

**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**

*(Libero Consorzio Comunale di Enna)*

BANDO PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DEI SETTORI ATTRAVERSO I DIFFERENZIALI STIPENDIALI – ANNO 2024

**Il RESPONSABILE DEL SETTORE I**

VISTO:

 l’art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l’istituto della

progressione economica all’interno delle aree;

Richiamati:

* il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2024-2026 (di seguito CCDI) sottoscritto il 18.12.2024, che disciplina i criteri per l’effettuazione delle progressioni economiche all’interno dei settori di cui all’art. 14 del CCNL 16.11.2022;

In esecuzione:

della propria determinazione n. \_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 di approvazione del presente bando;

**RENDE NOTO**

# ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

È indetta la procedura per il conferimento delle progressioni economiche all’interno dei Settori attraverso i differenziali stipendiali.

Il bando è aperto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Valguarnera Caropepe con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio 2024.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati nell'art. 4.

# ART. 2 - REQUISITI

Secondo quanto previsto dal CCDI triennio 2024-2026 del 18/12/2024 per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali**:**

1. essere dipendente a tempo indeterminato del comune di Valguarnera Caropepe, ivi compresi i dipendenti transitati a seguito di mobilità tra Enti, in qualsiasi categoria e posizione economica e con qualsiasi contratto, alla data di avvio della selezione;
2. permanenza nella posizione economica ricoperta da almeno 24 mesi, acquisita anche presso altri enti del comparto;
3. non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data di avvio della selezione;

Il requisito di cui al punto B) *deve* essere posseduto alla data del 01 gennaio 2024.

# ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2024-2026 del 18/12/2024, come di seguito riportato:

* 1. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
  2. Esperienza professionale. Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione;

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni anno di anzianità del candidato nell’Area) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

3. Le competenze professionali acquisite sono:

1) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell’ordinamento giuridico italiano;

2) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell’attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;

3) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel biennio che precede l’anno di attivazione dell’istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell’ambito dell’ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l’accesso mediante concorso.

| **AREA OPERATORI E OPERATORI ESPERTI** | |
| --- | --- |
| ***Titolo di accesso: laurea triennale*** | |
| **Titolo** | **Punti max 10** |
| Diploma di scuola secondaria | 4 |
| Attestato di qualifica (assorbito dal Diploma) | 2 |
| Secondo diploma | 3 |
| Corso di formazione e aggiornamento professionale | 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

| **AREA ISTRUTTORI** | |
| --- | --- |
| ***Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore*** | |
| **Titolo** | **Punti max 10** |
| Laurea triennale | 2 |
| Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) | 3 |
| Abilitazione professionale | 1 |
| Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

| **AREA FUNZIONARI E.Q.** | |
| --- | --- |
| ***Titolo di accesso: laurea triennale*** | |
| **Titolo** | **Punti max 10** |
| Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento. | 3 |
| Abilitazione professionale | 1 |
| Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

4**) Formazione della graduatoria e criteri di priorità**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all’interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell’ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell’ordine, i seguenti criteri di precedenza:

1. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
2. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
3. maggior anzianità di servizio nell’Ente;
4. maggiore età anagrafica;

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all’esito del procedimento disciplinare.

**ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo lo schema allegato (**A**) al presente bando può essere presentata secondo la procedura on-line del protocollo informatico interno o cartacea e deve essere trasmessa al Responsabile del Settore I;

**Le domande di partecipazione devono essere presentate entro 15 giorni dalla pubblicazione della determinazione di approvazione del Bando.**

# ART. 5 - ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Responsabile del Settore I.

Il Responsabile del Settore I, verificate le domande, procede all’assegnazione dei relativi punteggi.

Il Responsabile del Settore I predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per categoria (A, B, C, D) indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, la approva con propria determinazione e la pubblica all’Albo pretorio on-line per 5 giorni consecutivi.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare ricorso interno, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Il ricorso dovrà pervenire utilizzando la procedura on-line o cartaceo del protocollo informatico interno.

Il Responsabile del Settore I prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.

Il Responsabile del Settore I, dopo aver esaminato i ricorsi, approva e pubblica all’albo pretorio on-line le graduatorie definitive suddivise per categoria.

I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

# Art. 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica all’interno dell’area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2024.

Le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva dei dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un massimo di fondi disponibile pari a euro 14.850,00.

Le eventuali economie residue tornano al fondo incentivante anno 2024.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l’individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

# ART. 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Salvatore Lo Bartolo, Responsabile del Settore I.

# ART. 8 - COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati relativi al presente bando, salvo se diversamente specificato, sono effettuate tramite la procedura on-line del protocollo informatico interno o formato cartaceo per coloro che non utilizzano gli strumenti informatici.

# ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L’Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell’istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

## **ART. 10 - NORME FINALI**

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCDI triennio 2024/2026 e alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all’Albo Pretorio on-line e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Valguarnera Caropepe.

Per eventuali quesiti contattare l’ufficio del personale.

**Il Responsabile del Settore I**

**Dott. Salvatore Lo Bartolo**