



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
Libero Consorzio Comunale di Enna

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

**DETERMINAZIONE DEL 1° SETTORE AFFARI GENERALI E SERV COMUNITA'
E PERS**

Registro Generale n. 894 del 31-12-2024

Ufficio: 1 SETTORE

CIG:

Oggetto: Progressioni economiche all'interno dell'Area mediante attribuzione di differenziali stipendiali - anno 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì trentuno del mese di dicembre il Responsabile del
Settore
Furnari Caterina Antonella

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- DATO atto che l'Ente si trova in gestione provvisoria, atteso che il Bilancio di previsione 2023/2025 non è stato ancora approvato;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”* dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l’ente al 01.01.2023; considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 27.04.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato che con determinazione n. 445 del 29.05.2023 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023;

Dato atto che in data 18 dicembre 2024 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2024/2026 relativamente alle risorse decentrate anno 2023, ove è previsto e regolamentato all’art. 5 l’istituto delle progressioni economiche all’interno delle Aree, mediante l’attribuzione di “differenziali stipendiali” per l’anno 2024;

Preso atto che con determinazione n. 802 del 27.12.2024 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2024, previsione questa necessaria al fine di poter procedere ad attivare il presente procedimento finalizzato alla attribuzione della progressione economica per l’anno 2024 a far data dal 1° gennaio dello stesso anno;

Si dà atto che tale procedura è condizionata nelle more che venga perfezionata la contrattazione e il riparto complessivo delle somme allocate nel fondo 2024, al fine di consentire ai dipendenti comunali che ne avranno diritto, di poter partecipare alla selezione relativamente all’anno 2024;

Considerato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibili pari e non superiore ad euro 14.850,00;

Determinazione 1° SETTORE AFFARI GENERALI E SERV COMUNITA' E PERS n.280 del 31-12-2024
Comune di Valguarnera Caropepe

Visto l'art 5 del nuovo CCDI 2024/2026 dove alla lett. a) punto 2) è statuito che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	n. differenziali attribuzioni	Risorse necessarie
Funzionari ad elevata qualificazione	€ 1.600,00	6	0	0
Istruttori	€ 750,00	5	13	€ 9.750,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	7	€ 4.550,00
Operatori	€ 550,00	5	1	€ 550,00
TOTALE			12	€ 14.850,00

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Valguarnera Caropepe al 01.01.2024 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

VISTI:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Indire, per l'anno 2024, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree mediante i differenziali stipendiali in favore del

personale dipendente del Comune di Valguarnera Caropepe e nel limite delle risorse finanziarie disponibili come di seguito riportata:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	n. differenziali attribuzioni	Risorse necessarie
Funzionari ad elevata qualificazione	€ 1.600,00	6	0	0
Istruttori	€ 750,00	5	13	€ 9.750,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	7	€ 4.550,00
Operatori	€ 550,00	5	1	€ 550,00
TOTALE			12	€ 14.850,00

- 2) approvare il relativo bando allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto la lett. a);
- 3) approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto la lett. b);
- 4) di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2024/2026 siglato in data 18/12/2024;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022/2024, competenza 2024;
- 5) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 14.850,00;
- 6) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del procedimento
F.to ANNA LUCILLA BATTIATO

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Caterina Antonella Furnari

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:
Lì 31-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Ing. Furnari Caterina Antonella