



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 137 del 31-12-2024

OGGETTO: Presa d'atto della graduazione dei settori proposta dall'OIV. Approvazione pesatura E.Q. (PP.OO.) anno 2023 e adeguamento retribuzione di posizione dei titolari di E.Q. dei Responsabili di Settore (già posizione organizzativa).

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		<i>PRESENTE/ASSENTE</i>
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Assente</i>
<i>Arena Gianluca</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>
<i>Auzzino Carmelo</i>	<i>Assessorè</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>
<i>Telaro Gaetana</i>	<i>Assessorè</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>
<i>Pecora Sara</i>	<i>Assessorè</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>

regolarità tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

regolarità contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trentuno, del mese di dicembre, alle ore 13:35, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera Caropepe.-

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione in Videoconferenzadel Segretario Comunale Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024.;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- DATO atto che l'Ente si trova in gestione provvisoria, atteso che il Bilancio di previsione 2023/2025 non è stato ancora approvato;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana L.R. 16 del 15.03.1963;
- VISTO il Regolamento di attuazione approvato con D.P.R. del 29.10.1957 n. 3;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2);
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
- RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA	S
------------------------------------------	----------

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

L'Assessore Anziano

f.to Sig. Carmelo Auzzino

Il Vice Sindaco

f.to Gianluca Arena

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato
Assessore proponente

Allegato n. (1)

OGGETTO: Presa d'atto della graduazione dei settori proposta dall'OIV. Approvazione pesatura E.Q. (PP.OO.) anno 2023 e adeguamento retribuzione di posizione dei titolari di E.Q. dei Responsabili di Settore (già posizione organizzativa)..

Premesso che con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 11 maggio 2022 il Comune di Valguarnera Caropepe ha approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi contenente anche la disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa”;

Atteso che l'Amministrazione, con successiva deliberazione di G.M. n. 1 del 04 gennaio 2023 ha proceduto all'ultima (in ordine cronologico) riorganizzazione generale dell'Ente e alla ridefinizione della macrostruttura organizzativa, con la previsione di n. 5 Settori come di seguito specificati:

Settore I – AA.GG.
Settore II – Economico-Finanziario
Settore III – Tecnico-Urbanistico
Settore IV – Polizia Municipale
Settore V- Politiche Sociali e Culturali

Richiamato in particolare l'articolo 10 del nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi rubricato “Graduazione delle posizioni e determinazione dell'indennità” che ha disciplinato i criteri di valutazione delle PP.OO., il ruolo dell'OIV e la deliberazione della Giunta comunale in ordine alle posizioni organizzative sulla base della graduazione e pesatura effettuata dal Nucleo;

Considerato che la graduazione dei Settori è funzionale alla determinazione della retribuzione di posizione;

Tenuto conto che, in merito alla quantificazione del salario accessorio, gli Enti Locali sono chiamati a tenere in considerazione i limiti espressamente richiamati dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e che in tale limiti rientrano a pieno titolo, come da orientamento univoco della giurisprudenza contabile, le retribuzioni di posizione erogate ai Responsabili di Settore;

Richiamato il parere dei magistrati contabili della Sicilia, deliberazione 22/2022, pubblicata sul sito della sezione regionale di controllo il 16 febbraio 2022, che hanno confermato quanto già affermato in precedenti pareri e in particolare in quello n. 56/2019 dalla sez. contr. Liguria:

“Sul piano della contrattazione collettiva, il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, stipulato il 21 maggio 2018, ha uniformato il finanziamento delle posizioni organizzative degli Enti Locali privi di dirigenti e di quelli con dirigenza. Infatti (...) prevede, invece, una omogeneizzazione del finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative per entrambe le tipologie di amministrazioni, atteso che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di

risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti (...) La differente modalità di copertura finanziaria non ha inciso, tuttavia, sul limite di finanza pubblica da osservare ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Infatti, l'art. 67, comma 7 del nuovo CCNL, sopra menzionato, ha confermato, in modo esplicito, che la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

Preso atto, per come confermato congiuntamente dai Responsabili del Settore AA.GG e Finanziario che rilasciano pareri favorevoli tecnici e contabili sulla presente proposta, che l'ammontare complessivo delle risorse di bilancio da destinare alle PP.OO., unitamente al fondo delle risorse decentrate e a quello dello straordinario, pari complessivamente a €. 192.426,38, non supera il tetto del 2016 pari a € 233.038,87 (dati della D.D. n. 927 del 31.12.2023);

Richiamati i seguenti artt. del CCNL 16.11.2022:

Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione.

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per

il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

Preso atto che dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa hanno assunto la nuova denominazione di incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto inoltre l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali il quale dispone che "gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"

Richiamato l'orientamento applicativo CFL 178 del 02 dicembre 2022 con cui l'ARAN ha risposto ad un quesito di un Ente locale che chiedeva se al momento dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa dovesse essere riparametrata automaticamente in funzione del nuovo valore massimo di cui all'art. 17 comma 2 (con importo massimo fissato a 18mila euro): "il primo comma dell'art. 13, al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme, relative al sistema di classificazione, ha precisato che tutte le disposizioni previste nel Titolo III sull'Ordinamento professionale entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL. La decorrenza posticipata, pertanto, tenuto conto della data di sottoscrizione del CCNL, deve essere intesa al 1° aprile del 2022 (NDA: si tratta evidentemente di un refuso, in quanto il riferimento corretto è al 1° aprile del 2023).

Precisato pertanto che alla predetta data, come chiarisce il comma 3 dello stesso art. 13, gli incarichi di posizione organizzativa in essere, o conferiti secondo la previgente disciplina, in prima applicazione, dovranno essere automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ; tuttavia, gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi".

Richiamato il provvedimento sindacale n.1 del 04.01.2023 con il quale sono state conferite le Responsabilità dei cinque Settori con attribuzione delle relative posizioni organizzative di seguito elencati:

Settore I – AA.GG.

Settore II – Economico-Finanziario

Settore III – Tecnico-Urbanistico

Settore IV – Polizia Municipale

Settore V- Politiche Sociali e Culturali

Visto il successivo Decreto Sindacale n° 8 del 10.03.2023 con il quale, preso atto della cessazione dell'incarico ex art. 110 comma 1 Tuel del Responsabile del Settore II°, si è provveduto a conferire alla Dott.ssa Giulia Monastero la nuova titolarità di posizione organizzativa del Settore Finanziario in seguito all'approvazione della convenzione ex art. 1, comma 124 Legge 145/2018 con il Comune di Sutera per

l'utilizzo condiviso della dipendente fino al 30.05.2023;

Vista la determinazione del Sindaco n. 13 del 21.02.2022 con la quale è stato nominato l'OIV dell'Ente;

Dato atto che sono state trasmesse all'OIV di questo Ente tutte le informazioni utili a definire, per ciascuna posizione organizzativa, la complessità e la rilevanza affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla loro pesatura in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

Visto il verbale acquisito a prot. n. 16883 del 28.11.2022 dell'OIV nel quale viene espressa la proposta di graduazione dei settori, come parzialmente modificato e integrato con il verbale acquisito al prot. n. 4405 del 22.03.2023 nel quale viene espressa la proposta di graduazione relativa al I e al V Settore, alla luce della modifica strutturale dell'Ente, giusta Delibera di G.C. n. 1 del 04.01.2023;

Ritenuto di dover approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative, condividendone i termini;

Visti

- il D.lgs. 267/00;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018

VISTI i pareri tecnici favorevoli espressi ai sensi dell'art. D. Lgs. N. 267/2000 dai Responsabili dei Settori interessati;

PROPONE

Di prendere atto dell'esito della valutazione per la graduazione dei settori finalizzata alla definizione della pesatura delle Posizioni Organizzative espresso dall'OIV nel verbale prot. n. 4405 del 22.03.2023, declinato in base al nuovo assetto organizzativo adottato dall'Ente, giusta Deliberazione di G.M. n. 1 del 04.01.2023, ad integrazione e parziale modifica della graduazione effettuata per l'anno 2022 con le schede trasmesse con nota prot. n.16883 del 28.11.2022;

Di approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative nella formulazione di cui all'**allegato A** che costituisce parte integrante del presente atto;

Di trasmettere copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Settore cui afferisce il trattamento giuridico del Personale dell'Ente;

Di incaricare il Responsabile del Settore AA.GG. di provvedere con proprio atto alla determinazione degli importi scaturenti dal punteggio assegnato a ciascun settore con il sistema di pesatura approvato con la presente in proporzione all'orario di lavoro;

Di dare atto che, così come sopra determinati, gli importi di cui sopra consentono all'Ente di rispettare i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, considerato che in tale limiti rientrano a pieno titolo, come da orientamento univoco della giurisprudenza contabile, le retribuzioni di

posizione erogate ai Responsabili di Settore;

Di rimettersi, per quanto riguarda la percentuale dell'indennità di risultato, a quella minima stabilita (15%) dal CCNL 16.11.2022, nelle more che in sede di contrattazione decentrata le parti negozino eventualmente una percentuale superiore;

Di trasmettere copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi del C.C.N.L. vigente;

Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza e previa separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi del disposto di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000;

Il Responsabile del Procedimento
f.to ANNA LUCILLA BATTIATO

Il Responsabile del Settore
AAGG
f.to Dott.ssa Furnari Caterina
Antonella

Assessore proponente f.to

Allegato N. (2)

OGGETTO: “Presenza d'atto della graduazione dei settori proposta dall'OIV. Approvazione pesatura E.Q. (PP.OO.) anno 2023 e adeguamento retribuzione di posizione dei titolari di E.Q. dei Responsabili di Settore (già posizione organizzativa).”

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 31-12-2024

Il Responsabile del Procedimento
f.to (ANNA LUCILLA BATTIATO)

Il Responsabile del Settore AAGG
f.to (Dott.ssa Caterina Antonella

Furnari)

Allegato N. (3)

OGGETTO: “Preso d'atto della graduazione dei settori proposta dall'OIV. Approvazione pesatura E.Q. (PP.OO.) anno 2023 e adeguamento retribuzione di posizione dei titolari di E.Q. dei Responsabili di Settore (già posizione organizzativa).”

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 31-12-2024

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Dott.ssa Caterina Antonella Furnari)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 137 del 31-12-2024, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 02-01-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/91 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività (L.R. n.44/91 art.12, comma 2) ;

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale