



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

Prot. n.

Data

Relazione illustrativa – CCDI 2024-2026

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2023

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<u>Pre-intesa 02/10/2024</u> Contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026 Destinazione risorse decentrate anno 2023 <u>CCDI definitivo:</u>
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024-31/12/2026 Destinazione fondo risorse decentrate 01/01/2023 -31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro – presidente; - Dr. Salvatore Lo Bartolo – componente; - Ing. Vittorio Giarratana – componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CISL (Francesco P. Stranera) . CSA (Domenico La Spina) RSU (Presenti: Andrea Bentivegna, Salvatore Impellizzeri su delega di Carmela Presti)

		Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) istituti giuridici ed economici derivanti dal CCNL 16.11.2022 e rimessi al livello di contrattazione decentrata integrativa; b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) destinazione Fondo risorse decentrate anno 2023, costituito con D.D. n. n. 822 del 22-12-2023, come modificata e integrata con D.D. n. 927 del 31-12-2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sul Fondo risorse decentrate anno 2023, costituito con D.D. n. n. 822 del 22-12-2023, come modificata e integrata con D.D. n. 927 del 31-12-2023, è stata acquisita la certificazione – parere favorevole - del Collegio di revisione in data 31-12-2023, prot. n. 42 del 2/01/2024. La presente relazione di accompagnamento all'ipotesi di CCDI è propedeutica alla acquisizione della certificazione sull'ipotesi stessa. Data del parere del Collegio di revisione: _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si: con deliberazione G.C. n. 73 del 25/07/2023 – obiettivi anno -2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si: deliberazione G.C. PIAO – Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance e prevenzione della corruzione n. 53 del 24/05/2023 – triennio 2023-2025.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009, sostituito dal D. Lgs. n. 33/2013? Si La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Attività in corso.		
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Oggetto del contratto.

Il CCDI 2024-2026, destinazione risorse decentrate 2023, si applica a tutto il personale del Comune di Valguarnera Caropepe con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha per oggetto tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione (decentrata integrativa) dal CCNL 16.11.2022 e dai vigenti

contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Autonomie Locali.

Inoltre contiene la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, di cui alla D.D. n. 822 del 22-12-2023, come modificata e integrata con D.D. n. 927 del 31-12-2023. Le misure delle indennità per l'anno 2023 sono quelle fissate nel CCDI precedente 2019-2021, sottoscritto in data 19.11.2019, la cui validità è confermata fino all'entrata in vigore del CCDI 2024-2026.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le clausole del previgente CCDI in quanto compatibili e non in contrasto con i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione

Il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 822 del 22-12-2023, come modificata e integrata con D.D. n. 927 del 31-12-2023.

Sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate - anno 2023 il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole, di cui al verbale n. 38 del 31/01/2023, acquisito al protocollo del Comune al n. 42 del 2/01/2024.

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono state individuate e ripartite le seguenti indennità:

- Indennità per condizioni di lavoro (artt. 20 e 21 CCDI - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – art. 7 comma 4 lett. d) CCNL 16.11.2022);
- Indennità di reperibilità (art. 9 CCDI – art. 7 comma 4 lett. i) CCNL 16.11.2022);
- Indennità servizio festivo e festivo infrasettimanale (art. 16 lett. d) CCDI - art. 24 CCNL 14.09.2000);
- Indennità di turno (art. 10 CCDI – art. 7, co. 4 lett. l), z) ac) CCNL 16.11.2022);
- Indennità per servizio esterno personale Polizia Municipale (art. 30 CCDI – art. 7 comma 4 lett. e) e art. 100 CCNL 16.11.2022);
- Indennità di funzione al Comandante della Polizia Municipale/altro ruolo di responsabilità (art. 31 CCDI - art. 97 CCNL 16.11.2022);
- Indennità per specifiche responsabilità al personale inquadrato nell'area dei Funzionari- Istruttori Operatori esperti, non incaricati di E.Q. (art. 22 CCDI - art. 84 CCNL 16.11.2022 (non prevista nel CCDI 2023 in quanto il Com. nell'anno 2023 è titolare di E.Q.);
- Differenziali stipendiali all'interno delle aree (art. 5 CCDI – art. 7 comma 4 lett. c) e art. 14 CCNL 16.11.2022) (istituto non applicato nell'2023).

Articolo 4 Tempi di applicazione dell'accordo

Si procederà all'attivazione degli istituti contrattuali successivamente alla data di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2024-2026. La destinazione delle risorse del Fondo salario accessorio 2023 viene effettuata nel rispetto del previgente CCDI i cui istituti sono compatibili con i CCNNLL, negli importi precedentemente fissati, per il principio di ultrattività delle clausole contrattuali. Le previsioni relative ai differenziali stipendiali si applicano dall'anno 2024 e le progressioni avranno efficacia dal 1° gennaio 2024.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Si allegano le Tabelle 1, 2 e 3 alla D.D. n. 927 del 31-12-2023

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Il fondo salario accessorio 2023 ammonta a complessivi €. 132.716,21, di cui contrattabili €.93.253,00, al netto delle risorse destinate a finanziare le indennità di comparto storiche e le PEO storiche.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse per l'anno 2023 sono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	
Premi correlati alla performance organizzativa	
Premi correlati alla performance individuale e differenziale del premio individuale organizzativa	€.21.873,00
Indennità per condizioni di lavoro	€.5.940,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000	€.22.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€.42.000,00
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale – indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	€.1.440,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018	
Compensi ai messi notificatori	
Differenziali stipendiali	
Welfare integrativo – Piani del Welfare	
TOTALE	€.93.253,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dell'ultimo CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 19/05/2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede i criteri per riconoscere i differenziali stipendiali (già progressioni economiche all'interno delle aree) che saranno applicati a decorrere dal 2024, con decorrenza dal 1° gennaio. Nell'anno 2023 non sono previste progressioni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale di tutti i settori coerentemente con gli obiettivi generali dell'intera struttura organizzativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Decurtazioni e rispetto del limite. Il fondo delle risorse decentrate è stato oggetto di decurtazione progressiva, di anno in anno, rispetto all'anno 2010, di entità proporzionale rispetto alle effettive cessazioni di personale verificatesi dal 1° gennaio 2011 e fino all'anno 2014. E' stata effettuata la decurtazione per cessazioni per complessivi €. 28.648,00. E' fondo è stato quantificato nel rispetto del limite del fondo del 2016 ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e ss.mm.ii..

Valguarnera Caropepe. 7 ottobre 2024

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Ufficio del Personale
Dr. Salvatore Lo Bartolo

Il Segretario Generale
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro