



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
Libero Consorzio Comunale di Enna

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

**DETERMINAZIONE DEL 1° SETTORE AFFARI GENERALI E SERV COMUNITA'
E PERS**

Registro Generale n. 767 del 13-12-2024

Ufficio: 1 SETTORE

CIG:

Oggetto: Pagamento dell'indennità sostitutiva delle ore di congedo ordinario (ferie), maturate e non fruita, spettante ad un Istruttore Amministrativo Contabile collocato a riposo d'ufficio.

L'anno duemilaventiquattro addì tredici del mese di dicembre il Responsabile del Settore
Lo Bartolo Salvatore

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- DATO atto che l'Ente si trova in gestione provvisoria, atteso che il Bilancio di previsione 2023/2025 non è stato ancora approvato;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Con nota in data 15 gennaio 2024, ns prot 826, un dipendente a tempo indeterminato con rapporto orario a tempo pieno, collocato a riposo, ha chiesto la liquidazione delle ferie maturate e non godute.

Con note acquisite agli atti del Settore Risorse Umane, il Segretario Generale, motivava la mancata fruizione delle ferie maturate a fronte delle specifiche esigenze di servizio, strettamente connesse all'attività svolta dal dipendente stesso.

Atteso che l'art.38 del comma 11 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, ha introdotto la seguente regolamentazione "Le ferie maturate e non godute per esigenza di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative";

Atteso inoltre che, sia la Corte Costituzionale che la Corte di Cassazione consentono la monetizzazione delle ferie nei casi in cui la fruizione del diritto alle stesse contrasta con le preminenti esigenze organizzative dell'Ente;

Motivato, inoltre, che il Consiglio di Stato con sentenza n. 148 del 24 gennaio 2024 ha ribadito che "il diritto al compenso sostitutivo delle ferie non godute spetta quando sia certo che la loro mancata fruizione non sia stata determinata dalla volontà del lavoratore e non sia ad esso imputabile. Ove invece il dipendente abbia avuto la possibilità di fruire delle ferie (e quindi in assenza di una indicazione in senso contrario proveniente dal datore di lavoro), vige il divieto di monetizzazione di cui all'art. 5 comma 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95;

Richiamata, altresì, la sentenza della CGUE del 18-01-2024 che afferma che è contraria al diritto comunitario la normativa nazionale che, ai fini del contenimento della spesa pubblica, non riconosce al lavoratore, al termine del rapporto, un'indennità finanziaria per i giorni di ferie maturati e non fruiti;

Ritenuto che, sulla base della superiore normativa e giurisprudenza, sussistano nel caso di specie i presupposti di fatto e di diritto per il pagamento delle ferie maturate e non godute al suddetto dipendente;

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Valguarnera Caropepe, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 9 febbraio 2022, si dichiara:

l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

VISTI:

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Art. 38 comma 11 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

Art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012.

Per i motivi sopra esposti, che qui si intendono integralmente riportati

DETERMINA

1) Impegnare la complessiva somma pari ad Euro 2.882,86 del bilancio dell'esercizio finanziario anno 2024 in corso di formazione, che trova copertura così come segue:

- Euro 2.132,61 (competenze spettanti al dipendente) al capitolo 120 "Spesa del Personale 1 Settore - AA.GG." – codice 01.02-1.01.01.002;

- oneri riflessi a carico Ente:

Per €	507,56	CPDEL	al capitolo 120/2;
Per €	181,27	IRAP	al capitolo 310;
Per €	61,42	INADEL	al capitolo 120/3;

2) Liquidare e corrispondere l'indennità sostitutiva di congedo ordinario (ferie), maturate e non fruite, a favore di un dipendente a tempo indeterminato con rapporto orario a tempo pieno.

3) Il servizio stipendi ha calcolato quanto dovuto a titolo di indennità sostitutiva per ferie maturate non godute e liquiderà l'importo spettante con emissione del cedolino paga.

4) Pubblicare il presente provvedimento all'Albo online del sito istituzionale del Comune di Valguarnera Caropepe.

Il Responsabile del procedimento

F.to Dott. Salvatore Lo Bartolo

Il Responsabile del Settore

F.to Dott. Salvatore Lo Bartolo

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:

Lì 17-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Ing. Furnari Caterina Antonella