



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

La presente relazione rappresenta il documento conclusivo dell'attività di valutazione dei Responsabili di Settore e incaricati di Posizione Organizzativa relativamente all'attività svolta nell'anno 2022.

Il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto Sindacale n. 13 del 21/02/2022, ha acquisito la documentazione relativa all'assegnazione degli obiettivi e le relazioni dei Responsabili dei Settori con cui è organizzato l'Ente, Affari Generali, Demografici, Servizi Sociali e Contenzioso I, Economico Finanziario II, Servizi Tecnici III, e la Polizia Municipale IV.

Il Piano degli Obiettivi è stato approvato con la Delibera di G.M. n. 133 del 02.12.2022 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024 (Art. 170, comma 1, D.Lgs. 267/2000)".

Con Delibera del C.C. n. 111 del 22/12/2022 è stato approvato il DUP 2022/2024.

Con Delibera del C.C. n. 112 del 28/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024.

Con Delibera di G.M. n. 152 del 30/12/2022 è stato approvato il PEG ed è stata confermata l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2022.

Con nota prot. n. 7912 del 09/06/2023 è stata trasmessa la Relazione del Responsabile Settore Affari Generali anno 2022 Dott. Salvatore Lo Bartolo.

Con nota prot. n. 3849 del 13/03/2023 è stata trasmessa la Relazione del Responsabile Settore Economico Finanziario anno 2022 Dott. Giuseppe Intrevecchia.

Con nota prot. n. 8200 del 14/06/2023 è stata trasmessa la Relazione del Responsabile Settore Tecnico anno 2022 Ing. Vittorio Giarratana.

Con nota prot. n. 8915 del 29/06/2023 è stata trasmessa la Relazione del Responsabile Settore Polizia Municipale anno 2022 Dott. Francesco Villareale.

Il Nucleo prende atto che per l'anno di riferimento la G.M. ha approvato il regolamento per la pesatura, conferimento e revoca delle P.O. con Deliberazione n. 69 dell'11/05/2022 (Regolamento di Organizzazione degli Uffici) ed ha preso atto della pesatura della P.O. con Deliberazione n. 55 del 01/06/2023.

Per l'anno di riferimento non è stato comunicato al Nucleo l'adozione del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, ss.mm.ii, alla luce del CCNL dell'anno di riferimento 2022.

Il Nucleo ha proceduto alla misurazione e valutazione dei risultati dell'attività svolta dalle P.O. sulla scorta degli atti richiamati in premessa, prendendo atto che il piano delle performance contiene l'assegnazione ai responsabili dei settori degli obiettivi, senza indicazione dei pesi e degli indicatori.

La Posizioni Organizzative relativamente all'anno 2022 sono le seguenti:

SETTORE	RESPONSABILE D.P.O.	PERIODO
I. AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, SERVIZI SOCIALI E CONTENZIOSO	[REDACTED]	01/01/2022 - 30/09/2022
II. ECONOMICO FINANZIARIO	[REDACTED]	01/01/2022 - 31/12/2022
III. SERVIZI TECNICI	[REDACTED]	01/01/2022 - 31/12/2022
IV. POLIZIA MUNICIPALE	[REDACTED]	01/01/2022 - 31/12/2022

RELAZIONE FINALE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI

RESPONSABILI DI SETTORE DELL'ENTE

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2022

La valutazione è riferita a tutto l'esercizio finanziario 2022 e come sinteticamente riassunta nella scheda di valutazione sotto riportata.

Il processo di valutazione si è svolto in più fasi, e preliminarmente si è proceduto alla raccolta informazioni necessarie interne ed esterne al fine di consentire l'assegnazione dei punteggi ai pesi e alle variabili per la verifica del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili dei settori.

Il Piano delle Performance ha consentito di effettuare tale valutazione seppure in assenza di formali parametri di riferimento cui riportare le prestazioni dei funzionari, al fine di misurare i risultati raggiunti.

Utilizzando le informazioni raccolte e verificando l'attività svolta, si è proceduto all'assegnazione di punteggi che esprimono il grado di raggiungimento degli obiettivi.

In mancanza di parametri di riferimento desumibili dal Piano delle Performance nonché dagli obiettivi assegnati ricavabili dal DUP, si è proceduto ad una valutazione in via equitativa che tenga conto dell'effettiva attività svolta, della sua complessità e del livello di raggiungimento dell'obiettivo, per la rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi in misura percentuale.

La valutazione finale attribuisce il parametro di riferimento per l'assegnazione della retribuzione di risultato che potrà essere corrisposto.

In sintesi, dalle relazioni sullo stato di realizzazione degli obiettivi sono state elaborate le seguenti valutazioni:

SETTORE	RESPONSABILI DI P.O.	PUNTEGGIO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
I. AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, SERVIZI SOCIALI E CONFLIZIOSI	[REDACTED]		90%
II. ECONOMICO FINANZIARIO	[REDACTED]		90%
III. SERVIZI TECNICI	[REDACTED]		90%
IV. POLIZIA MUNICIPALE	[REDACTED]		60%

CONSIDERAZIONI FINALI

Risulta necessario adottare un regolamento di valutazione e misurazione della performance.

La valutazione nel suo complesso è stata caratterizzata dalla mancanza di elementi di riferimento non avendo i singoli obiettivi assegnati l'attribuzione di un punteggio e/o valore di valutazione né tantomeno un cronoprogramma.

Nel suo complesso per l'anno 2022 l'attività svolta dai titolari di P.O. ha consentito lo svolgimento della programmazione dell'Amministrazione con una buona percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati, anche se con diversi livelli di efficienza in relazione ai vari settori.

In sede di valutazione si è tenuto conto di tutte le variabili interne ed esterne, della durata dell'incarico e della sua complessità generale in relazione agli obiettivi assegnati.

Alcuni degli obiettivi assegnati riguardo al Settore Affari Generali non erano pertinenti al settore modesto e pertanto non potevano essere eseguiti. Per tale settore si è tenuto conto della complessità dell'azione amministrativa e del tempo di durata dell'incarico.

Riguardo gli altri settori alcuni obiettivi non sono stati raggiunti ma non ne emergono le motivazioni, e di tale situazione si è tenuto conto nell'attribuzione della percentuale di cui sopra.

Si rimette la presente relazione finale al Sig. Sindaco per le definitive determinazioni ai fini della concessione della retribuzione di risultato ai funzionari incaricati di Posizione Organizzativa.

Cordiali saluti

Valguarnera Caropape, data firma digitale

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

AVV. Giovanni Francesco Fidone