



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

**DECRETO N°16**

**Del 29-05-2024**

**Oggetto: Revoca decreto sindacale n. 10 del 16.03.2023 avente ad oggetto: "Costituzione ufficio per i procedimenti disciplinari ai sensi dell'art. 55 bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i." - Nomina componenti U.P.D. in composizione collegiale.**

**II SINDACO**  
*Dott.ssa Francesca Draia*

**Premesso che:**

- l'art. 55-bis, comma 2, del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificato dal d.lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che *"Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità"*;
- il d.lgs. 25/05/2017, n. 75 ha modificato il d.lgs. 30/03/2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, il capo VII recante "Procedimento disciplinare";
- l'innovazione comporta una netta distinzione tra il potere disciplinare esercitato dal singolo Responsabile della struttura presso cui opera il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, limitato esclusivamente al rimprovero verbale, e la competenza dell'U.P.D. su tutti gli altri procedimenti disciplinari definibili con sanzioni di maggior rilievo;
- ai sensi del vigente assetto normativo, ciascun Responsabile di Settore è competente unicamente alla gestione dei procedimenti disciplinari riferiti al personale assegnatogli e nei limiti imposti dalla normativa di riferimento, che prevede l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 24/05/2024 con la quale si è provveduto a revocare sia la deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 10 settembre 2010, con cui sono stati approvati il Codice disciplinare e il regolamento di disciplina dei dipendenti del Comune di Valguarnera Caropepe sia le deliberazioni di Giunta Comunale n. 23/2023 e n. 58/2023, per le motivazioni esposte nella richiamata deliberazione e, in particolare, per sopraggiunte modifiche al Codice disciplinare dei dipendenti delle Autonomie Locali e per contrasto evidente con altre norme regolamentari interne che mette a rischio la certezza del diritto;

**Rilevato che**, in conseguenza della revoca della deliberazione G.C. n. 153/2010 e ss.mm.ii., la disposizione interna che disciplina l'Ufficio per i procedimenti disciplinari – UPD, è contenuta nell'art. 23 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 dell'11 maggio 2022;

**Richiamato** il contenuto del citato art. 23, comma 3, del Regolamento di Organizzazione:

*"3. Il Sindaco costituisce l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari in forma collegiale, costituendo lo stesso nella seguente composizione: il Segretario comunale - in qualità di*

*Coordinatore; due Responsabili di Settore in qualità di componenti ed il Responsabile del Servizio personale con funzioni di assistenza";*

**Ritenuto**, pertanto, necessario revocare il precedente decreto Sindacale n. 10 del 16.03.2023 con il quale è stato costituito l'ufficio per i procedimenti disciplinari in composizione monocratica, composto dal Segretario comunale pro-tempore per tutte le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e contestualmente costituire, per le ragioni anzidette, un UPD in composizione collegiale;

**Visti:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 25/05/2017 n. 75/2017;
- l'O.R.EE. LL vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNLL del personale del comparto Autonomie Locali;
- il Codice disciplinare e i Codici di comportamento applicabili nel tempo ai dipendenti pubblici e, in particolare, ai dipendenti del comparto Autonomie Locali e nello specifico ai dipendenti del Comune di Valguarnera Caropepe;

**DECRETA**

**DI APPROVARE** la premessa narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

**1. DI REVOCARE** il Decreto Sindacale n. 10 del 16.03.2023 ad oggetto: "Costituzione Ufficio per i procedimenti disciplinari ai sensi dell'art. 55 Bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.", dando atto che il presente provvedimento sostituisce ogni altro analogo provvedimento assunto in precedenza;

**2. DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 55-bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in conformità alle previsioni dell'art. 23 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari-U.P.D., competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale, in forma collegiale secondo la seguente articolazione:

- Segretario Generale – in qualità di Presidente;
  - Responsabile del I Settore – Area Amministrativa – Affari Generali – in qualità di componente;
  - Responsabile del II Settore – Economico-Finanziario – in qualità di componente;
- con l'assistenza del Responsabile del Servizio del Personale;

**3. DI STABILIRE che:**

- a) l'Ufficio per i procedimenti disciplinari, come sopra costituito, è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico di dipendenti di tutte le aree previste dal comparto Funzioni Locali, che comportano o possono comportare l'applicazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, compresi gli incaricati di E.Q.;
- b) per i procedimenti disciplinari che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale è competente il Responsabile del Settore titolare di Elevata Qualificazione presso il quale il dipendente presta servizio;
- c) per i procedimenti disciplinari che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale nei confronti degli incaricati di E.Q. è competente il Segretario Generale;
- d) con decorrenza dall'adozione del presente decreto tutti i procedimenti disciplinari, compresi quelli attivati e non ancora conclusi, sono riassunti in capo all'UPD in composizione collegiale, come sopra costituito;

**4. DI DARE ATTO che:**

- l'UPD non opera quale collegio perfetto e, pertanto, assume le decisioni a maggioranza dei suoi componenti;
- in caso di incompatibilità per conflitto di interesse e/o di assenza/impedimento prolungati di qualsivoglia natura che renda di fatto impossibile la costituzione dell'Ufficio secondo la predetta composizione, si provvederà alla sostituzione dei componenti con decreto sindacale;

- il Presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, in caso di assenza o impedimento, è sostituito da chi, formalmente, svolge le funzioni di Segretario Comunale, individuato con provvedimento ai sensi della normativa vigente, quale supplente o reggente "a scavalco";

**5. DI TRASMETTERE** copia del presente decreto alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali per opportuna conoscenza.

**6. Di NOTIFICARE** il presente provvedimento agli interessati.

**7. DI DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio del Comune, sul sito web ufficiale del Comune – sezione Amministrazione trasparente.

Il Segretario Generale  
F.to: Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

**IL SINDACO**  
*f.to Dott.ssa Francesca Draia*