



Comune di Valguarnera Caropepe
Libero Consorzio Comunale di Enna



Comune di Ravanusa
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**RINNOVO CONVENZIONE EX ART. 23 CCNL 6 .11.2022 TRA
COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE E COMUNE DI RAVANUSA PER
L'UTILIZZO TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE**

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'art.23 del CCNL Comparto Funzioni Locali - Enti locali del novembre 2022, ai fini dell'impiego presso il Comune di Ravanusa - per un periodo predeterminato ed a tempo parziale - di personale dipendente del Comune di VALGUARNERA CAROPEPE, nella persona dell' Ing. Vittorio Giarratana inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Il presente atto, pertanto, regola i rapporti tra:

Il **COMUNE DI RAVANUSA C.F. 82001630845** rappresentato dal responsabile dell'Area POI _____ autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale, di seguito indicato anche come "ENTE UTILIZZATORE"

E

Il **COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE C.F. 00046840864**, rappresentato da _____, per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro del dipendente del Comune di Valguarnera Caropepe, Ing. Vittorio Giarratana, da inquadrare nell'Area n.3 - Area Tecnica del Comune di Ravanusa, con incarico relativo alle sue funzioni di inquadramento;

CONSIDERATO CHE:

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dall'art. 23, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 danno atto che:

a) l'articolo 23, comma 1, del CCNL sopradetto prevede che "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione".

b) il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro con il dipendente tra il Comune di Valguarnera Caropepe e il Comune di Ravanusa.

ART. 1- OGGETTO E INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE COINVOLTO.

La presente convenzione disciplina i rapporti tra il Comune di Valguarnera Caropepe e il Comune di Ravanusa per l'utilizzo temporaneo, in convenzione, dell'Ing. Vittorio Giarratana, dipendente a tempo pieno e determinato dell'Ente cedente, inquadrato nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni presso il Comune di Valguarnera Caropepe, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo. Il dipendente Ing. Vittorio Giarratana svolgerà, presso il Comune di Ravanusa, funzioni ascrivibili alla propria categoria con prestazione lavorativa di n.10 ore settimanali, secondo l'articolazione oraria concordata dalle parti.

Tale riparto potrà essere suscettibile di variazione nella sua articolazione anche giornaliera, con carico di recupero per il dipendente interessato, in considerazione di eventuali sopravvenuti esigenze degli Enti e secondo una flessibilità oraria, compresi i festivi, concordata tra gli Enti e il dipendente.

Nella considerazione della limitatezza dei collegamenti garantiti dai mezzi pubblici e per fruire della massima agibilità negli spostamenti, il dipendente è autorizzato all'uso del mezzo proprio a condizione che lo stesso metta in atto apposite e valide misure volte a circoscrivere gli spostamenti tra il Comune di provenienza e il Comune ricevente attraverso una rigorosa pianificazione delle attività e una programmazione delle presenze, regolarmente timbrate, che riduca al minimo indispensabile gli oneri per il rimborso.

ART. 2-FINALITÀ'.

La presente convenzione costituisce uno strumento sinergico mediante cui i due enti interessati intendono ottimizzare l'ufficio dell'Area n.3 - Area Tecnica del Comune di Ravanusa, conseguendo altresì un'economia nella gestione delle risorse umane. Tale strumento gestionale deve tendere, in ogni caso, a garantire oltre all'economicità, anche l'efficienza e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa di entrambi gli Enti, secondo principi di professionalità e responsabilità.

ART. 3 - TIPOLOGIA E GESTIONE DEL RAPPORTO.

Il temporaneo utilizzo a tempo parziale presso il Comune di Ravanusa del dipendente interessato è attuato ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, comma 1, del CCNL 16/11/2022; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente con il Comune di Valguarnera Caropepe, ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Ravanusa.

Per tutta la durata della convenzione, pertanto, il personale coinvolto resta giuridicamente dipendente dell'ente di appartenenza, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con il Comune di Ravanusa attiene soltanto al suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore.

ART. 4 - DURATA DELLA CONVENZIONE.

L'utilizzo parziale del personale interessato presso l'ente utilizzatore avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione e fino alla data del 30 giugno 2025, per n. 10 ore settimanali.

Il Comune di Ravanusa si riserva di prorogare il rapporto, anche prima della sua naturale scadenza e, comunque, non senza il previo assenso del Comune di Valguarnera Caropepe, espresso con specifica deliberazione di G. M. da parte degli enti coinvolti.

Il Comune di Valguarnera Caropepe si riserva di richiamare in sede il dipendente interessato con preavviso non inferiore a 10 giorni, qualora esigenze istituzionali, organizzative e/o funzionali ne comportino la necessità del rientro, ovvero allorché l'utilizzo condiviso dello stesso arrechi pregiudizio allo svolgimento delle attività dell'ente. Ciascuna amministrazione potrà recedere unilateralmente dalla presente convenzione, con apposita deliberazione di G. M. e formale comunicazione all'altro ente, da trasmettere nei successivi otto giorni. Il recesso avrà efficacia dal primo giorno della settimana successiva all'intervenuta comunicazione.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente nei seguenti casi:

- per sopravvenute impossibilità oggettive nello svolgimento della prestazione del dipendente;
 - per recesso unilaterale del Comune di Ravanusa, qualora emergano gravi irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente in convenzione;
 - per motivi di interesse pubblico tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente comandato.
- Ove non intervenga un diverso accordo nel corso della sua durata, l'utilizzazione è a tempo parziale per n. 10 ore settimanali.

Il dipendente è perciò tenuto al completamento del suo intero orario settimanale, di lavoro pari a 32 ore, di cui 10 ore presso il Comune di Ravanusa, salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

ART. 5 - COLLOCAZIONE ORGANICA.

La titolarità del rapporto di lavoro è conservata dal Comune di Valguarnera Caropepe, a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedo, aspettative,), la cui fruizione sarà comunicata all'ente di assegnazione per quanto di competenza.

In relazione a tale posizione lavorativa e funzionale il Comune di Ravanusa ha facoltà di conferire al dipendente in convenzione ogni ulteriore incarico con essa compatibile e senza ulteriori oneri a carico del Comune di Valguarnera Caropepe.

ART. 6 - ONERI FINANZIARI E MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE.

Il trattamento economico lordo e gli oneri contributivi inerenti il trattamento economico fondamentale saranno corrisposti per intero dal Comune di Valguarnera Caropepe, pertanto nel periodo di utilizzazione del dipendente il trattamento economico spettante sarà interamente anticipato dal Comune di Valguarnera Caropepe e successivamente rimborsato dall'ente utilizzatore, per le ore previste, previa richiesta dell'ente di provenienza e provvedimento di liquidazione.

ART. 7 - AMBITO TERRITORIALE E AUTORITÀ COMPETENTE.

L'ambito territoriale di attuazione della presente è individuato nel territorio dei comuni sottoscrittori dello stesso.

Conseguentemente, ogni riferimento alla competenza territoriale si intende esteso ai territori dei comuni sottoscrittori del presente accordo.

Il dipendente impegnato in servizio sul territorio interessato dalla presente convenzione risponde, di volta in volta, al Sindaco del Comune presso cui si trova ad operare

ART. 8 - IMPEGNI DI CARATTERE GENERALE DEI COMUNI.

Ciascuno degli enti partecipanti al presente accordo si impegna ad organizzare la propria struttura

interna in modo tale da poter garantire l'attuazione e funzionali relativi ai compiti assegnati.
Il Comune di Ravanusa si impegna a stanziare le somme, nella misura necessaria, per far fronte agli oneri che verranno assunti, con la sottoscrizione della presente.

ART. 9 - CONTROVERSIE.

Ogni controversia tra i Comuni sottoscrittori della presente convenzione, derivante dall'interpretazione e/o esecuzione dello stesso, viene rimessa ai rispetti Sindaci, sentite le rispettive giunte.

ART. 10 - RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese, di volta in volta raggiunte tra le amministrazioni, con adozione, se e in quanto necessario, degli atti necessari da parte degli organi competenti dei rispettivi Comuni nonché alle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Letto, firmato e sottoscritto

Per il Comune di Ravanusa - _____ :

Per il Comune di Valguarnera Caropepe - _____ :

Per presa d'atto e accettazione del presente accordo
Il dipendente interessato - Ing. Vittorio Giarratana