



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE  
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 6 del 25-01-2024**

**OGGETTO: Rimodulazione della Dotazione Organica approvata con deliberazione G.C. n. 30/2022, ai fini della partecipazione all'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacita per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari.**

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>
<i>Arena Gianluca</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>Assente</i>
<i>Scarlata Lorenzo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>
<i>Auzzino Carmelo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente in videoconferenza</i>

**Regolarità Tecnica** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

**regolarita contabile** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venticinque, del mese di gennaio, alle ore 14:03, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera Caropepe.-

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VVISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024.;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- DATO atto che l'Ente si trova in gestione provvisoria, atteso che il Bilancio di previsione 2023/2025 non è stato ancora approvato;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1 ), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. ( 2 ;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
- RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

**DELIBERA**

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
*(Libero Consorzio Comunale di Enna)*

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

**Il Segretario Comunale**

f.to Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

**L'Assessore Anziano**

f.to Lorenzo Scarlata

**Il Sindaco**

f.to Dott.ssa Francesca Draia



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

PROPONE Assessorato  
Assessore proponente Draia Francesca

Allegato n. (1)

**OGGETTO: Rimodulazione della Dotazione Organica approvata con deliberazione G.C. n. 30/2022, ai fini della partecipazione all'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacita per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari..**

**PREMESSO CHE:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e dal D.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6, comma 4 bis del D. Lgs. n. 165/2001 (aggiunto dall'art. 35 del D. Lgs. n. 150 del 2009) prevede che "il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti."

**VISTI:**

- l'art. 91, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita:
  1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.
  2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.
  3. Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

- l'art. 89, comma 5, D.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**VISTO** inoltre l'art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

*"1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*

*2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*

*3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*

*4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*

*5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*

**RILEVATO CHE:**

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.
- l'art. 22, c. 1, D.lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

**RILEVATO**, dalla lettura dei paragrafi 2.1 e 2.2. delle citate Linee di indirizzo, che la spesa potenziale massima per gli enti locali coincide con il tetto di spesa di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 Dicembre



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

2006, n.296, e che per la verifica del rispetto del detto tetto occorre effettuare una verifica dei vincoli finanziari, per ciascun anno del piano triennale, in modo tale che la spesa del personale in servizio, aumentata della spesa per lavoro flessibile e delle facoltà assunzionali annuali non sia superiore alla spesa potenziale massima e ciò al fine di salvaguardare gli equilibri di finanza pubblica e di bilancio;

**RICHIAMATO** inoltre l'art. 33, D.lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

*"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

*2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

*3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

*4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area."*

**VISTO** l'art. 1-quinquies del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, che recita:

In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. **Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;**

**TENUTO CONTO CHE:**

- l'art. 1 del D.L. n. 80/2021, che ha previsto la possibilità per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR (quindi anche Comuni, Città metropolitane, Unioni di Comuni) di effettuare assunzioni a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse del PNRR;
- l'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni in legge n. 233 del 29 dicembre 2021, al comma 4 chiarisce che le predette assunzioni **possono avvenire anche in deroga al divieto di assumere personale a qualsiasi titolo in caso di mancato rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, disposto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;**



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**CONSIDERATO CHE** il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

**PRESO ATTO CHE**, secondo l'impostazione definita dal D.lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

**DATO ATTO**, altresì, che dal 2018 i piani dei fabbisogni di personale delle Amministrazioni pubbliche vanno predisposti in coerenza con le Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 8/5/2018, pubblicato in GURI - Serie Generale n. 173 del 27/7/2018, e che, pertanto, si procederà, alla predisposizione del nuovo piano 2023/2025 secondo le regole previste dalle suddette Linee di indirizzo, che prevedono il superamento della dotazione organica, secondo quanto indicato nei paragrafi 2 e 2.1 del decreto in parola;

**DATO ATTO CHE:**

- è in corso di definizione la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 quale atto propedeutico al bilancio di previsione 2023-2025, il cui schema è oggetto di modifiche tutt'ora in corso a seguito dei rilievi mossi dal collegio dei revisori contabili;
- nelle more si rende necessario procedere alla parziale modifica della vigente dotazione organica tramite la previsione di n. 3 posti di funzionario che verranno potenzialmente coperti tramite la manifestazione di interesse all'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, tra cui figurano gli enti locali;
- è intendimento dell'Amministrazione partecipare al suddetto avviso, stante che n. 1.674 posti sono destinati agli enti locali e che l'organico di questo Ente risulta carente di figure professionali strategiche per lo sviluppo e la crescita della comunità amministrata;
- in particolare il Comune intende manifestare l'interesse all'assunzione dei seguenti profili professionali:
  - n. 1 funzionario - avvocato;
  - n. 1 funzionario – istruttore direttivo contabile;
  - n. 1 funzionario - istruttore direttivo informatico;
  - n. 1 funzionario - istruttore direttivo tecnico;

dando atto che la spesa per le superiori assunzioni – qualora l'Ente dovesse risultare tra i beneficiari – sarà interamente etero-finanziata e, pertanto, la spesa è neutra rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

1-bis e 2, del DL n. 34/2019, come ha anche precisato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Agenzia per la Coesione nelle FAQ pubblicate in data 10/01/2024;

**VISTE** le risposte ai quesiti della Presidenza del Consiglio dei Ministri (FAQ del 10 gennaio 2024) nelle quali si chiarisce anche che:

- i posti per i quali si intende presentare la domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza (che scade il prossimo 30 gennaio 2024), mentre entro la data di assunzione del personale l'Ente dovrà procedere all'integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

**PRECISATO CHE** dall'anno 2019 l'obbligo di attestazione del rispetto del saldo di finanza pubblica - pareggio di bilancio per l'anno precedente è venuto meno, ai sensi dell'articolo 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018 (legge di bilancio 2019), che ha abolito per Regioni a statuto speciale, Province autonome, Città metropolitane, Province e Comuni, l'obbligo del pareggio di bilancio previsto in attuazione della legge 243/2012, facendo venire meno, di conseguenza, dal 2019, anche l'apparato sanzionatorio. In particolare i commi 820 e 821 dell'art. 1 hanno previsto che: "820. A decorrere dall'anno 2019, in attuazione delle sentenze della Corte costituzionale n. 247 del 29 Novembre 2017 e n. 101 del 17 maggio 2018, le regioni a statuto speciale, le province autonome di Trento e di Bolzano, le città metropolitane, le province e i comuni utilizzano il risultato di amministrazione e il fondo pluriennale vincolato di entrata e di spesa nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. 821. Gli enti di cui al comma 819 si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo. L'informazione di cui al periodo precedente è desunta, in ciascun anno, dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione previsto dall'allegato 10 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

**RILEVATO CHE** la dotazione organica dell'ente ed il suo relativo costo annuo, rimodulata secondo quanto previsto dal D.lgs. 75/2017 e dalle Linee di indirizzo emanate con Decr. del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 08/05/2018, risulta, al **31/12/2022** come da prospetto di seguito indicato, che costituisce la base di partenza della nuova programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025:



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
*(Libero Consorzio Comunale di Enna)*

PROFILI PROFESSIONALI	Categoria	Tipo di rapporto	Personale in servizio	Spesa personale in servizio Al 31/12/2022 (in €)	
				Costo singola unità	Totale
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Convenzione con altro comune	1 (12 ore settimanali)	€ 15.843,60	€ 15.843,60
Istruttore direttivo tecnico	D1	Incarico ex art. 110 c. 1	1 (32 ore settimanali scadenza 3-01-2024)	€ 42.684,58	€ 42.684,58
Istruttore direttivo contabile	D1	Incarico ex art. 110 c. 1	1 (36 ore settimanali scadenza 28-02-2023)	€ 50.576,95	€ 50.576,95
Assistente Sociale	D1	Contratto a tempo determinato	1 (36 ore settimanali scadenza 30-06-2024)	€ 34.748,53	€ 34.748,53
<b>TOTALE CAT. D</b>	<b>4</b>		<b>4</b>		<b>€ 143.853,66</b>
Istruttore amministrativo	C5	full time 36 h	2	€ 36.212,57	€ 72.425,14
Istruttore tecnico	C5	full time 36 h	2	€ 37.049,23	€ 74.098,46
Istruttore amministrativo	C1	full time 36 h	12	€ 32.174,86	€ 386.098,32
Istruttore amministrativo	C1	part-time 18 h	7	€ 15.810,06	€ 110.670,42
Istruttore tecnico	C1	full time 36 h	1	€ 33.374,73	€ 33.374,73
Istruttore di vigilanza-Comandante P.M	C5	full time 36 h	1	€ 43.715,45	€ 43.715,45
Agente di P.M.	C4	full time 36 h	1	€ 35.660,09	€ 35.660,09
Agente di P.M.	C1	full time 36 h	2	€ 34.763,60	€ 69.527,20
Agente di P.M.	C1	part-time 18h	2	€ 17.672,58	€ 35.345,16
<b>TOTALE CAT. C</b>			<b>30</b>		<b>€ 860.914,97</b>
Operatori esperti	B5	full time 36 h	2	€ 32.175,08	€ 64.350,16
Ausiliare al traffico	B1	full time 36 h	1	€ 30.831,93	€ 30.831,93
Ausiliare al traffico	B1	part-time 18 h	1	€ 15.172,14	€ 15.172,14
Operatori esperti	B1	full time 36 h	9	€ 28.660,26	€ 257.942,34
Operatori esperti	B1	part-time 18 h	3	€ 14.057,26	€ 42.171,78
<b>TOTALE CAT. B</b>			<b>16</b>		<b>€ 410.468,35</b>
Operatore (messo)	A5	full time 36 h	1	€ 29.123,81	€ 29.123,81



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

<b>Operatore (messo)</b>	<b>A4</b>	<b>full time 36 h</b>	<b>1</b>	<b>€ 26.512,53</b>	<b>€ 26.512,53</b>
<b>TOTALE CAT. A</b>			<b>2</b>		<b>€ 55.636,34</b>
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022</b>			<b>52</b>		<b>€ 1.470.873,32</b>

**CONSIDERATO CHE** la L. n. 58/2019, di conversione del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in particolare all'art. 33, comma 2 ha introdotto una modifica significativa nel sistema di calcolo delle capacità assunzionali, prevedendo che: "2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale **e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, **non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica**, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia....", rinviando però a successivi decreti attuativi l'entrata in vigore;

**RILEVATO CHE** il D.M. 17 marzo 2020 avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che ha dato attuazione alla L. 58/2019, con decorrenza 20 aprile 2020, permettendo di determinare una disciplina delle assunzioni del personale basata sulla "sostenibilità finanziaria" della spesa stessa, disciplina i seguenti ambiti:

- specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
- determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

**RITENUTO** di considerare, alla data attuale, l'ultimo rendiconto approvato, e quindi quello dell'esercizio finanziario 2022, anche in virtù di quanto stabilito dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Lombardia 74/2020, secondo cui il momento rilevante per l'applicazione della nuova normativa per il calcolo della capacità assunzionale è la necessità di assunzione, e che quindi l'ultimo rendiconto approvato sia quello presente al momento dell'assunzione;

**CONSIDERATO CHE** il comma 1 dell'art. 6 del Decreto prevede che "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento";

**PRESO ATTO** dell'orientamento espresso con Deliberazione n. 131/2020/PAR dalla Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione siciliana, secondo cui: "la circostanza che il comune esibisca un rapporto fra spese di



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

personale ed entrate correnti, secondo le definizioni recate dall'art. 2 del decreto attuativo, superiore a quello del valore-soglia di cui alla tabella 3 dell'art. 6 del medesimo decreto, **non preclude, di per sé, all'ente in questione, l'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato (come sembra, invece, paventare il comune richiedente), ma gli impone di attuare un <<percorso di graduale riduzione annuale>>** in modo da riportare (entro il 2025) il parametro eccedente all'interno dei valori prescritti"; con la conseguenza che nell'ipotesi in cui detto obiettivo non sia effettivamente conseguito nell'anno 2025, è individuato un limite quantitativo tale per cui le assunzioni di personale non potranno eccedere il 30 per cento di coloro che cessano dal servizio fino al raggiungimento del valore soglia (cfr. art. 6, comma 2, del decreto attuativo)";

**RILEVATO**, altresì che nella istruenda programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 non sono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato che gravano sul bilancio comunale e che le sole assunzioni programmate riguardano figure professionali infungibili ed elevate professionalità di cui la dotazione organica risulta assolutamente carente;

**PRECISATO CHE** le assunzioni a tempo determinato e indeterminato in questa sede programmate per gli anni 2023, 2024 e 2025 rispettano, pertanto, la condizione che venga adottato un <<percorso di graduale riduzione annuale entro l'anno 2025>>;

**DATO ATTO CHE** sono in corso di definizione sia il bilancio di previsione 2023/2025 sia il rendiconto della gestione 2022;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 3, commi 5, 5-sexies e 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 263 del D.lgs. n. 267/00 (Tuel);
- il DM Interno 18 novembre 2020, recante "Individuazione dei rapporti medi dipendenti/popolazione" validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022" che, all'art.1, individua i rapporti medi per gli Enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi degli artt. 244 e seguenti, del Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla "procedura di riequilibrio finanziario pluriennale" di cui all'art. 243-bis.
- il Comune di Valguarnera Caropepe non versa in condizioni di dissesto e, dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) non è strutturalmente deficitario;
- l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

**DATO ATTO CHE** l'Ente risulta avere già adempiuto a tutti gli obblighi e prescrizioni previsti come condizioni necessarie per assumere. In particolare:

- con deliberazione n. 38 del 17.04.2023 la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale, attestando l'assenza di esuberanti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 03.08.2023 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2023/2025 ai sensi dell'art. 48 d.lgs. 198/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 23.05.2023 è stato approvato il Piano provvisorio della performance per il triennio 2023/2025 ai sensi dell'art. 10, comma 5 del D.lgs. n. 150/2009;
- presso il MEF è attiva la Piattaforma Telematica per la certificazione dei crediti e che alla data odierna non vi sono richieste di certificazione dei crediti, di cui al decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di attuazione dell'art. 9, comma 3-bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 e successive modificazioni, scadute oltre i termini previsti dalla normativa vigente";
- in relazione alle quote d'obbligo previste dalle norme sul collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999 n. 68, l'Ente è in posizione regolare per le categorie protette;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- l'Ente ha esternalizzato n. 2 servizi precedentemente gestiti all'interno dall'entrata in vigore dell'art. 6 bis del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 22 della L. n. 69/2009 e, comunque, negli ultimi dieci anni;
- per eventuali assunzioni a t.d., al netto di quelle in deroga, risulta rispettato il limite dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, ex art. 16 c. 1 quater del DL 113/2016, convertito in legge 160/2016, tenuto conto della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

**DATO ATTO CHE:**

- la materia di cui alla presente è soggetta all'obbligo di informazione preventiva alle OO.SS. di categoria ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.lgs. 165/2001 e che con nota prot. n. 1531 del 25-01-2024 la presente proposta è stata trasmessa alle OO.SS. provinciali e alla RSU, dando atto che la modifica è finalizzata esclusivamente alle assunzioni eterofinanziate;

**PRESO ATTO**, altresì, che trattandosi di misura neutra per il bilancio e che non intacca la capacità assunzionale dell'Ente, sulla stessa non necessita acquisire il parere dei revisori dei conti;

**ACCERTATO:**

- che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis L. n. 241/1990 s.m.i. e dell'art. 6 D.P.R. n.62/2013;
- non sono previste ulteriori misure in merito nel vigente P.T.P.C.;

**VISTI:**

- la L.R. n. 48/91;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- la L.R. n. 30/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- la L. 75/2017;

**PROPONE**

- 1. DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. 7/2019 e s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2. DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche alla vigente dotazione organica, come risultante dalla deliberazione della G. C. n. 30/2022, tramite la previsione di n. 4 posti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

- n. 1 funzionario - avvocato;
- n. 1 funzionario – istruttore direttivo contabile;
- n. 1 funzionario - istruttore direttivo informatico;
- n. 1 funzionario - istruttore direttivo tecnico;

dando atto che la spesa per le superiori assunzioni – qualora l'Ente dovesse risultare tra i beneficiari – sarà interamente etero-finanziata a valere sull'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

beneficiari, tra cui figurano gli enti locali e, pertanto, la spesa è neutra rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019, come ha anche precisato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Agenzia per la Coesione nelle FAQ pubblicate in data 10/01/2024;

**3. DI PRECISARE**, pertanto, che le somme per assunzioni etero finanziate rivenienti da finanziamenti esterni al bilancio si pongono, per espressa previsione legislativa, al di fuori ed in deroga alla vigente normativa assunzionale e non concorrono nella determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per la Lombardia nella Deliberazione 65/Par/2021 del 21 aprile 2021);

**4. DI DARE ATTO CHE** la dotazione organica rideterminata con il presente atto risulta come di seguito composta:

**DOTAZIONE ORGANICA (POSTI COPERTI E POSTI VACANTI, con il relativo costo)**

PROFILI PROFESSIONALI	Cate goria	Tipo di rapporto	Personale in servizio/	Spesa personale in servizio Previsione anno 2024	
				Costo singola unità	Totale
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Convenzione/ utilizzo condiviso/sca valco in eccedenza		€ 16.438,99	



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

		(12 ore settimanali)			
<b>Istruttore Direttivo Tecnico</b>	<b>D1</b>	Incarico ex art. 110 c. 1	<b>1</b> (32 ore settimanali)	€ 43.699,88	€ 43.699,88
<b>Istruttore Direttivo Contabile</b>	<b>D1</b>	Incarico ex art. 110 c. 1	Ad interim	€ 56.387,66	
<b>Assistente Sociale</b>	<b>D1</b>	Contratto a tempo determinato	<b>1</b> (36 ore settimanali scadenza 30-06-2024)	€ 45.531,43 (annuo)	€ 22.765,72 (6 mesi)
<b>Istruttore Direttivo Tecnico</b>	<b>D1</b>	PNRR 1 (36 ore etero finanziata)		€ 37.165,31	
<b>Avvocato</b>	<b>D1</b>	PNRR 1 (36 ore etero finanziata)		€ 35.474,46	
<b>Istruttore Direttivo Informatico</b>	<b>D1</b>	PNRR 1 (36 ore etero finanziata)		€ 35.474,46	
<b>Istruttore Direttivo Contabile</b>	<b>D1</b>	PNRR 1 (36 ore etero finanziata)		€ 56.387,66	
<b>TOTALE CAT. D</b>			<b>2</b>		<b>€ 66.465,60</b>
<b>Istruttore tecnico</b>	<b>C5</b>	full time 36 h	2	€ 39.475,76	€ 78.951,52
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>C1</b>	full time 36 h	12	€ 32.174,86	€ 405.375,87
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>C1</b>	part-time 18 h	6 (di cui 1 percepisce metà retribuzione)	€ 16.857,40	€ 92.715,70
<b>Istruttore tecnico</b>	<b>C1</b>	full time 36 h	1	€ 35.588,76	€ 35.588,76
<b>Istruttore di vigilanza-Comandante P.M</b>	<b>C5</b>	full time 36 h	1	€ 52.136,76	€ 52.136,76
<b>Agente di P.M.</b>	<b>C4</b>	full time 36 h	1	€ 38.187,14	€ 38.187,14
<b>Agente di P.M.</b>	<b>C1</b>	full time 36 h	2	€ 35.625,34	€ 71.250,68
<b>Agente di P.M.</b>	<b>C1</b>	part-time 18h	2	€ 18.705,51	€ 37.411,02
<b>TOTALE CAT. C</b>			<b>27</b>		<b>€ 811.617,45</b>
<b>Operatori esperti</b>	<b>B5</b>	full time 36 h	2 (di cui 1 percepisce metà retribuzione)	€ 34.208,56	€ 48.312,84
<b>Ausiliare al traffico</b>	<b>B1</b>	part-time 18 h	1	€ 16.422,72	€ 16.422,72
<b>Operatori esperti</b>	<b>B1</b>	full time 36 h	10	€ 30.684,28	€ 306.482,80
<b>Operatori esperti</b>	<b>B1</b>	part-time 18	3 (di cui 1	€ 15.057,48	€ 37.656,76



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

		h	percepisce metà retribuzione)		
<b>TOTALE CAT. B</b>			<b>16</b>		<b>€ 408.875,12</b>
<b>Operatore (messo)</b>	<b>A5</b>	<b>full time 36 h</b>	<b>1</b>	<b>€ 31.126,00</b>	<b>€ 31.126,00</b>
<b>Operatore (messo)</b>	<b>A4</b>	<b>full time 36 h</b>	<b>1</b>	<b>€ 28.591,47</b>	<b>€ 28.591,47</b>
<b>TOTALE CAT. A</b>			<b>2</b>		<b>€ 59.717,47</b>
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2024</b>			<b>47</b>		<b>€ 1.346.675,64</b>

**5. DI DARE ATTO CHE** il Comune di Valguarnera Caropepe ha posto in essere tutti gli ulteriori adempimenti propedeutici alla definizione del programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 che è in corso di definizione – quale sezione del DUP ed, in particolare:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 03.08.2023 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2023.2025 ai sensi dell'art. 48 d.lgs. 198/2006;
- con deliberazione n. 38 del 17.04.2023 la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale, attestando l'assenza di esuberi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 23.05.2023 è stato approvato il Piano provvisorio della performance per il triennio 2023/2025 ai sensi dell'art. 10, comma 5 del D.lgs. n. 150/2009;
- PEG
- in relazione alla tabella di deficitarietà strutturale, allegata al rendiconto della gestione 2021, l'ente non risulta essere in condizioni strutturalmente deficitarie;
- in relazione alle quote d'obbligo previste dalle norme sul collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999 n. 68, l'Ente è in posizione regolare per le categorie protette;
- per eventuali assunzioni a tempo determinato, al netto di quelle in deroga, risulta rispettato il limite dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, ex art. 16 c. 1 quater del DL 113/2016, convertito in legge 160/2016, tenuto conto della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

**6. DI DARE ATTO CHE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e il relativo piano occupazionale in corso di approvazione, sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale da cui si evince che l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art.1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale prevista per il triennio 2023-2025, incluse le previsioni di assunzioni, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011/2013 e presenta un trend decrescente;

**7. DI DARE ATTO CHE,** per le motivazioni che precedono e stante l'urgenza di adottare la rimodulazione della dotazione organica al fine di partecipare all'avviso per assunzioni etero-finanziate, con separato atto della Giunta comunale verrà approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 quale sezione del DUP 2023-2025 e/o del PIAO;

**8. DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune alla voce "Amministrazione trasparente", ai sensi di quanto disposto dagli artt. 23, 26 e 27 del D.lgs. n. 33 del 14/3/2013 s.m.i.;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**9. DI DICHIARARE** con separata votazione l'atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.12, comma 2, L.R. 44/91 s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento  
f.to CINZIA GIUSEPPA GIARRIZZO

Il Responsabile del Settore  
f.to VITTORIO GIARRATANA

Assessore proponente f.to Draia Francesca



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (2)

**OGGETTO: “Rimodulazione della Dotazione Organica approvata con deliberazione G.C. n. 30/2022, ai fini della partecipazione all'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacita per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari.”**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità Tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 25-01-2024

Il Responsabile del Procedimento  
f.to (CINZIA GIUSEPPA GIARRIZZO)

Il Responsabile del Settore  
f.to ( ANNA LUCILLA BATTIATO )



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (3)

**OGGETTO: “Rimodulazione della Dotazione Organica approvata con deliberazione G.C. n. 30/2022, ai fini della partecipazione all'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacita per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari.”**

**RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 25-01-2024

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
f.to ( VITTORIO GIARRATANA)



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione della G.C. n. 6 del 25-01-2024, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data \_\_\_\_\_ per rimanervi quindici giorni consecutivi ( art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria  
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro)

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

- € decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ( L.R. n.44/94 art.12, comma 1 ) ;
- € a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, \_\_\_\_\_

IL Segretario Comunale