



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
Libero Consorzio Comunale di Enna

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL 1° SETTORE AFFARI GENERALI

Registro Generale n. 927 del 31-12-2023

Ufficio: 1 SETTORE

CIG:

Oggetto: PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DETERMINA n. 822 DEL 22-12-2023 AD OGGETTO "COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023 AI SENSI CCNL DEL 21 MAGGIO 2018".

L'anno duemilaventitre addì trentuno del mese di dicembre il Responsabile del Settore
BATTIATO ANNA LUCILLA

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- VISTO il DM Ministero dell'Interno del 31.05.2023 con cui è stato differito ulteriormente il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 al 31-07-2023;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata la determina n. 822 del 22-12-2023 ad oggetto: "Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa per l'anno 2023 ai sensi CCNL del 21 maggio 2018";

Rilevato di dovere integrare la D.D. n. 822 con il prospetto di calcolo del limite del Fondo salario accessorio 2016 oltre al prospetto di utilizzo dal quale si evince l'ammontare del Fondo disponibile per la contrattazione pari a €.93.253,00;

Rilevato, altresì, che per mero errore materiale non sono stati inclusi nel fondo gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 16.11.2022 sia nella parte stabile che nella parte variabile quale voce una tantum relativamente agli anni 2021 e 2022;

Ritenuto, pertanto di procedere alla parziale modifica e integrazione della determinazione di cui in oggetto;

Premesso:

- che il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Visto l'art.40, c.3 - quinquies, D.Lgs.n.165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Ritenuto necessario, procedere alla parziale modifica ed integrazione della D.D. n. 822 del 22/12/2023 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto del redigendo bilancio 2023-2025 approvato con delibera di G.C. n° 106 del 29/11/2023, che destina al capitolo "Fondo risorse decentrate – anno 2023 - la somma di 93.253,00 oltre contributi a carico Ente delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che vengono indicati nel fondo Anno 2023 i seguenti importi a titolo di:

- valore della RIA (retribuzione individuale di anzianità) di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del personale cessato nell'anno 2022, pari ad €. 2.005,72;

- incremento stabile dal 2019 di cui all'art. 67 comma 2 lett.a), pari ad un importo, su base annua, di €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio al 31.12.2015 di €. 6.240,00;
- incremento stabile a valere dall'anno 2021 Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 di € 2.827,94.

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Modificare parzialmente ed integrare la propria determina n. 822 del 22-12-2023 ad oggetto: “Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa per l’anno 2023 ai sensi CCNL del 21 maggio 2018”, sostituendo il dispositivo e gli allegati per come segue:

Costituire nella complessiva somma di €. 132.716,21, oltre ai contributi a carico Ente, il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023, in esecuzione delle previsioni del CCNL 2016-2018 e vigente CCDI, nei modi e nei termini in premessa specificati, per come risulta dall’allegato prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1);

Dare atto, altresì, che della presente costituzione le seguenti somme, relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura stabile, sono stati già liquidati dai relativi capitoli stipendiali;

- €. 19.802,35 per progressioni orizzontali storiche al personale dipendente;
- €. 19.660,86 quale quota della indennità di comparto a carico del Fondo.

Dare atto che è rispettato il limite del salario accessorio 2016 come si evince dall’allegato prospetto (Allegato 2) e che le risorse disponibili per la contrattazione ammontano a € 93.253,00 come si evince dal prospetto allegato (Allegato 3);

Disporre che le risorse finanziarie del fondo, pari a € 93.253,00 nonché le correlate previsioni di spesa per oneri riflessi ed IRAP, vengano contabilizzate, come di seguito indicato, sugli appositi capitoli del corrente bilancio in corso di approvazione, dando atto che il loro effettivo impiego avrà luogo nel pieno e rigoroso rispetto delle condizioni previste dalla disciplina legislativa e contrattuale vigente:

- €.93.253,00 (risorse fondo) al cap. 215/1
- €.22.194,33 (contributi previdenziali carico Ente) al cap. 215/2
- €. 7.926,54 (IRAP) al cap. 310/3

Trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore Finanziario, nel rispetto delle norme e dei vigenti principi contabili, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, in corso di aggiudicazione.

Trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, al Presidente della Delegazione Trattante, ai Responsabili di Settore, alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Il Responsabile del procedimento
F.to ANNA LUCILLA BATTIATO

Il Responsabile del Settore
F.to ANNA LUCILLA BATTIATO

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:
Lì 31-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Ing. GIARRATANA VITTORIO