



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Copia ad uso amministrativo

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 75 del 03-08-2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLE LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246"**

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Arena Gianluca</i>	<i>Assessore</i>	<i>Assente</i>
<i>Cutrona Carmelina</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Scarlata Lorenzo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Assente</i>
<i>Auzzino Carmelo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

**regolarità tecnica** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

**regolarità contabile** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaventitre, il giorno tre, del mese di agosto, alle ore 14:12, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera Caropepe.-

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Alberto Alfano



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VVISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024.;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- VISTO il DM Ministero dell'Interno del 31.05.2023 con cui è stato differito ulteriormente il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 al 31-07-2023;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2);
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
- RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

**DELIBERA**

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

**Il Segretario Comunale**

f.to Dott. Alberto Alfano

**L'Assessore Anziano**

f.to Carmelo Auzzino

**Il Sindaco**

f.to Dott.ssa Francesca Draia



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

PROPONE Assessorato  
Assessore proponente

Allegato n. (1)

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLE LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".**

La sottoscritta Anna Lucilla Battiato, Responsabile del Settore I giusta determinazione sindacale n. 11 del 23.03.2023, dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, con la presente istruttoria e il provvedimento finale ai sensi degli artt. 6 e ss. L. 241/90 e 7 DPR n. 62/2013.

**Premesso** che la parità tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei fondamentali principi affermati dal diritto nazionale e comunitario;

**Evidenziato** che:

- gli Enti locali, al pari delle altre amministrazioni pubbliche sono tenuti all'approvazione di Piani triennali di Azioni positive come disposto dall'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;
- trattasi di misure “speciali”, in quanto non generali ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta e temporanee, in quanto necessarie fin quando che si rileva una disparità tra uomini e donne;
- Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” all’art.48, prevede l’obbligo per tutte le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, per le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali;

**Dato atto** che il summenzionato art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, riformando l’art.7, comma 5 del D.Lgs. 23 maggio 2000 n.196, ha precisato come sia necessario:

- realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- assicurare “parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” ( art. 7, comma 1 sulla “gestione delle risorse umane “ del predetto D.Lgs n. 165/2001);
- garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:

a) riservare alle donne, “salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di commissione , almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso”, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all’art.35, c. 3, lett. e) del medesimo d.gs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di “esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;

b) adottare atti regolamentari “per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro”;

c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell’Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive;

**Considerato che:**

- la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

- Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 4.3.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Vista** la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione congiuntamente con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;

**Vista** la deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei Conti la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia anche quello relativo all’adozione del “Piano triennale delle azioni positive” previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198;

**Precisato** che l’adozione del Piano delle Azioni Positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

perseguia gli obiettivi proposti in termini positivi;

**Considerato** che l'art. 48 del D.lgs 198/2006 assegna all'Amministrazione in materia di approvazione del Piano delle Azioni Positive l'iniziativa prevedendo che siano sentiti in proposito le RSU o in mancanza, le Organizzazioni Rappresentative prescrivendo inoltre che siano sentiti il Comitato Unico di garanzia e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competenti:

Dato atto, pertanto, che è necessario delineare un percorso con il quale il CUG esercitando il proprio luogo propositivo solleciti l'amministrazione con inviti suggerimenti e ipotesi in ordine alle azioni positive da intraprendere;

**Preso atto** che ad oggi presso il Comune di Valguarnera Caropepe non è stato costituito il CUG e che tale adempimento costituisce una misura inserita nell'allegato Piano Triennale delle pari opportunità 2023/2025;

**Preso atto** che in data 08.05.2023 si è provveduto a trasmettere la presente proposta di deliberazione alla Consigliera provinciale di Parità della Regione Siciliana;

**Preso atto**, altresì, che in seguito a contatti telefonici agli Uffici Regionali e Provinciali non risultano ancora insediati o in carica né la Consigliera Provinciale né quella Regionale;

**Ritenuto** pertanto necessario nelle more della costituzione del CUG, adottare il Piano delle Azioni Positive con l'obiettivo di attuare tutte quelle misure speciali che sono mirate a rimuovere gli ostacoli per la piena ed effettiva parità ed opportunità tra uomini e donne;

**Dato atto** che ai sensi del D.M. 132 del 30.06.2022 per i Comuni con meno di 50 dipendenti (come nel caso del Comune di Valguarnera secondo il calcolo utilizzato per il conto annuale tabella 12) non è obbligatorio inserire nel PIAO il Piano delle Azioni Positive e pertanto adottato autonomamente con la presente deliberazione;

**Considerato** infine che il presente atto non è per sua natura soggetto a parere di regolarità contabile non risultando suscettibile di effetti diretti o indiretti sul bilancio finanziario;

**Visto** il Piano allegato alla presente proposta;

**Ritenuto** lo stesso meritevole di approvazione;

**Preso atto** che il medesimo Piano verrà trasmesso alle OO.SS., alle RSU e ai Responsabili di PP.OO.;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il parere tecnico favorevole sulla proposta di deliberazione;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**PROPONE**

Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

1. **di approvare** il "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (CD. P.A.P.) per il triennio 2023 – 2025", redatto ai sensi dell'articolo 48 del Decreto legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. **di trasmettere** copia della deliberazione con l'allegato Piano alle OO.SS. territoriali e alle RSU dando atto che il presente piano potrà essere suscettibile di integrazioni dietro richiesta da parte di detti organi;
3. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

4. **di demandare** l'attuazione del Piano delle Azioni Positive 2023/2025 a tutti i Responsabili di Settore e in modo particolare al Responsabile competente in materia di risorse umane;
5. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo *on-line* e in Amministrazione Trasparente nelle sottosezioni di I e II livello;
6. **di dare** mandato al Responsabile del Servizio Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
7. **di dichiarare** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile del Procedimento  
f.to CINZIA GIARRIZZO

Il Responsabile del Settore I  
f.to A. Lucilla Battiato



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (2)

**OGGETTO: “APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLE LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246””**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 03-08-2023

Il Responsabile del Procedimento  
f.to (CINZIA GIARRIZZO)

Il Responsabile del Settore  
f.to ( ANNA LUCILLA BATTIATO )





**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (3)

**OGGETTO: “APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2023/2025, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLE LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246””**

**RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

parere non dovuto

Sede Municipale 03-08-2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
f.to (Dott.ssa Giulia Monastero)



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione della G.C. n. 75 del 03-08-2023, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 04.08.2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi ( art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria  
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale  
(Dott. Alberto Alfano)

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

- € decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ( L.R. n.44/94 art.12, comma 1 ) ;
- € a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, \_\_\_\_\_

IL Segretario Comunale