## CONVENZIONEAI SENSIDELL’ART.14DELC.C.N.L.2002/2005

*L’anno addì delmesedi………………………*

## T R A

*il Comune di Sutera (CL), rappresentato dal Sindaco pro-tempore*

 *, nato a ,*

## E

*ilComunediValguarnera Caropepe(EN),rappresentatodalSindacopro-tempore ,nato a il ,*

# Premesso:

che l’ordinamento degli Enti Locali /(Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) contiene disposizioniche consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi efunzioni,mediantediverseformediassociazionismo(es. leconvenzioni);

che, inoltre, la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e lenorme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattiziatra le amministrazioni, per meglio rispondere all’interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gliEnti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolinol’utilizzo e glioneri finanziari; che,in aggiunta allesopra indicateipotesi,

l’art. 14 del C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto il 22 gennaio 2004, al dilà delle citate forme associative di gestione, prevede, al fine di soddisfare la migliore realizzazione deiservizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, la possibilità, per gli EntiLocali, di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti, cui siapplicailmedesimoC.C.N.L.,periperiodiditempopredeterminatieperunapartedeltempodilavorod’obbligo,medianteconvenzioni(altreediversedalletipologiesopracitate)eprevioassensodell’Entedi appartenenza;

-cheil medesimoarticolo definiscei contenutiprincipali delle Convenzioni;

-che,condeliberazionediGiuntaComunalen.del ,l’AmministrazioneComunale di Valguarnera Caropepe ha conferito indirizzo politico al fine di attuare quanto previstodall’art.14delcitatoC.C.N.L.diComparto2002/2005edapprovatoloschemadiConvenzione;

-che,condeliberazionediGiuntaComunalen.del ,l’AmministrazioneComunalediSuterahaapprovatoilrelativoschemaperlastipulaconilComunedi Valguarnera Caropepe diappositaConvenzione, disponendo che un proprio dipendente possa essere utilizzato presso il Comunedi Valguarnera Caropepe, perilperiodo , eventualmente rinnovabile, epern. 6(sei)oresettimanali, con l’obbligo da parte dell’Ente utilizzatore di rimborsare gli oneri economicirapportatial periodo di utilizzo;

-cheleAmministrazioniintendonodefinirel’utilizzoinConvenzioneinunquadrodiinterazionioperativefinalizzateal miglioramentodeiserviziriferibili adentrambigliEnti;

perquanto sopra, si stipulaeconvienequanto segue:

# ART.1

Oggetto,finalitàeprofiligeneralidiriferimento.

1. Lapresenteconvenzionehaperoggettoedisciplinal’utilizzoparzialedipersonaledelComunedi Sutera (CL) da parte del Comune di Valguarnera Caropepe (EN), per un periodo di tempo limitato epredeterminato,per una partedel tempodi lavorod’obbligo,durantel’orariodi lavorodell’Entediappartenenzacompatibilmenteconleesigenzedell’Entediappartenenza,comunque prioritarie.
2. Il presente documento è finalizzato a soddisfare le esigenze temporanee di personale delComune di Valguarnera Caropepe, sprovvisto della figura di istruttore direttivo contabile, nelle more diprovvedere alla relativa assunzione.
3. In virtù della presente Convenzione, non identificabile con la tipologia di cui all’art. 30 del D.Lgs. N. 267/2000, il Comune di Sutera acconsente all’utilizzazione parziale, non configurabilequalerapportodilavoroatempoparzialenécomecomando,dapartedelComune di Valguarnera Caropepe,perl’espletamentodiattivitàconnesseallatipologiaedallacategoriaprofessionaledel dipendente interessato.

# ART.2

Individuazionedelpersonaledistaccato.

1. IlComunediSuterahaindividuatoladott.ssaGiuliaMonasteroinquantoillavoratoreinteressatooccupailruolodiistruttoredirettivocontabilecat.D.1l’entelocaleetenutocontodellarelativa specializzazione edelprofiloprofessionaledi appartenenza.
2. L’utilizzo di detto dipendente in base alla presente convenzione avviene comunque sulla basediformaleespressionediconsensodapartedellavoratoreinteressato,ilqualehaintalsensogiàmanifestatoperiscrittoil proprioassenso

# ART.3

Tempodilavoroindistacco.

1. Perleunitàdipersonaleindividuateaisensidelprecedentearticolo2èdefinitocometempodi lavoroin distacco pressoil Comune di Valguarnera Caropepe:
* Unitàutilizzata:una;
* Tempodilavoroindistacco:n.6(sei)oresettimanaliperilperiododal al

 ,eventualmenterinnovabile;

1. Il Comune di Sutera può organizzare il personale distaccato, nell’ambito del tempo dilavoro d’obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenzefunzionalie organizzative.
2. Al personale distaccato si applicano le soluzioni di flessibilità dell’orario previste dallavigentenormativacontrattuale, alfinediottimizzarnel’impiegonell’amministrazione.

# ART.4

Gestionedelpersonaledistaccato.

1. IlComunediSuteraconsenteall’utilizzodelpersonaledistaccatosullabasedispecificoprogramma, definito in base al contemperamento delle proprie esigenze con quellerappresentatedal Comunedi Valguarnera Caropepe.
2. IlComunedi Valguarnera Caropepe provvedeallagestionedelpersonaledelComunediSuterapresso i propri Uffici, impiegando il lavoratore nell’ambito dei propri servizi estruttureorganizzative.
3. Ilrapportodilavorodelpersonaledistaccato,ivicompresaladisciplinadelleprogressioniverticaliedelleprogressioniorizzontali,ègestitodalComunediSutera,titolaredelrapportostesso,previaacquisizionedeinecessarielementidiconoscenzadapartedel Comune di Valguarnera Caropepe.
4. LeAmministrazioniinteressateorganizzanounsistemainformativoinerenteilpersonaledistaccato,alfinediottimizzarelagestioneedirazionalizzarel’applicazionedegliistituti contrattuali.

# ART.5

Durata,revisionedipossibiliestensionitemporalidellaconvenzione.

1. La presente convenzione haeventualmenterinnovabile.

durata sinoal ,

1. LeAmministrazionistipulantiprocedonoallarevisionecomplessivadeicontenutiedeiprofili esecutivi della presente Convenzione in prossimità della sua scadenza, al fine divalutarne:
	1. ilpossibilerinnovo,ai medesimipattieperlamedesimae/odiversadurata;
	2. una complessiva riformulazione, con definizione di conforme processo approvativodapartedegli organi competenti delle Amministrazioni stesse.
2. LapresenteConvenzionepuòessereprorogata,alfinediconsentirealleAmministrazioni l’adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la gestione dellerisorseumane.

# ART.6

-TrattamentoEconomicoeRapportifinanziari traEnti

1. LatitolaritàdelrapportoorganicoèconservatapressoilComunediSuteraacuicompetelagestionedegli istituti connessi con ilservizio.
2. Il Comune di Sutera corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso econtinuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovicontrattuali relativi al periodo oggetto di utilizzo. Il trattamento economico fisso econtinuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell’amministrazione diappartenenza saranno rimborsati dal Comune di Valguarnera Caropepe al Comune di Sutera concadenzatrimestrale.
3. Il rimborso avverrà, entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Sutera secondo lemodalità e gli importi quantificati dall’Area Finanziaria in proporzione all’orario dilavoro svolto. Eventuali forme di incentivazione economica erogate dal Comune di Valguarnera Caropepe, nonché le eventuali retribuzioni derivanti da incarichi di responsabilità diposizione organizzativa da parte dell’Ente utilizzatore, dovranno essere comunicati etrasferiti all’Ente di provenienza quale titolare del rapporto di lavoro, che provvederà acorrisponderlial dipendente.
4. Per le prestazioni svolte al di fuori dell’orario ordinario, il relativo compenso, qualoranericorranolecondizionicontrattuali,verràdeterminatosullabasedelletariffeprevistedal contratto di lavoro, resterà a carico dell’ente che ha autorizzato la prestazione edovrà essere comunicato e trasferito all’Ente di provenienza quale titolare del rapportodilavoro,cheprovvederàacorrisponderlo al dipendente.
5. Ognionerefinanziarioconnessoaltrattamentoeconomicofondamentaledeldipendente,compresiglioneririflessi,sarannopostiinmisuraproporzionaleall’impegno orario a carico di ciascuno degli Enti, fatte salve le retribuzioni connesseadincarichioprestazioniaggiuntive cheresterannoacaricodell’enteconferente.
6. Vienefattosalvo,seeinquantodovuto,l’oneredicorrisponderealdipendenteutilizzatoeventuali rimborsi per spese sostenute in ragione del servizio svolto presso il Comunedi Valguarnera Caropepe.

# ART.7

Ferieemalattia

1. Le ferie e gli altri congedi sono concessi dall’Amministrazione di appartenenza deldipendente,previoraccordoecoordinamentoconl’Enteutilizzatore.Qualoraleassenze(ferie, permessi e quant’altro) ricadano esclusivamente nei giorni di utilizzo delladipendente presso il Comune di Sutera, la stessa dovrà inoltrare specifica richiesta alComunecon le modalità previstain tale Ente.
2. In caso di malattia la dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalitàpreviste dalla vigente normativa al Comune di Sutera che, ove necessario rispetto allemodalitàdiarticolazionedell’orariodilavorotraidueComuni,comunicheràlostatodimalattiaal Comune di Valguarnera Caropepe.

# ART.8

VerificheinerentilaConvenzione.

1. LeAmministrazionistipulantidefinisconoisistemi,strumentiemodalitàperlaverificadell’efficaciadellapresente Convenzione inrelazione allefinalità dellastessa.
2. Leverificheineriscono,inparticolare,allemodalitàdigestionedelpersonaledistaccato.

# ART.9

EventualimodifichedellaConvenzione.

1. Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presenteconvenzione, con particolare riferimento ai soggetti individuati, ai tempi di lavoro indistacco ed alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, allamodificadellastessaconattiintegratividellastessanatura,previaadozionedispecificiprovvedimentidapartedegli Organi dei rispettiviComuni.
2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa edorganizzativagestibili direttamente dalle Amministrazioni a norma di quanto previsto dagli artt. 2, 3e4dellapresente Convenzione.

# ART.10

Inadempimentilievi/gravierisoluzionedellaConvenzione.

1. Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguitoindicati, imputabili all’altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovernecausaedeffetti, perquanto possibile:
	1. gestionecarenteoincompletadellecomunicazioniinerentipersonaledistaccato;
	2. gestionecarenteoincompletadelleoperazioniinerentilagestionedeglionerifinanziaririferibili allapresenteConvenzione.
2. LapresenteConvenzionesiintenderisoltaqualorasirilevinoiseguentiinadempimentigravi:
3. quandoilComunedi Valguarnera Caropepeutilizziilpersonaledistaccatocontravvenendoalledisposizionispecifiche nel presenteatto convenute;
4. quandoilComunediSuteracontravvengaaipropriimpegni,particolarmenteimpedendo al personale individuato per il distacco di operare effettivamente presso ilComunedi Sutera;
5. quandoilComunedi Valguarnera Caropepe nonottemperi,adintervenutadiffida,agliobblighifinanziariprevisti;
6. quandounadelleAmministrazionireiteriperlungoerilevanteperiodocomportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedentecomma1.

# ART.11

Modalitàdirisoluzionedellecontroversie.

1.Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni, in relazioneall’esecuzione della presente Convenzione e non risultassero risolvibili con accordibonari,sono demandate per laloro definizioneal forodel TribunalediCaltanissetta.

# ART.12

Disposizionigeneraliefinali.

1. Per quanto nonprevistodalla presenteConvenzione, si fa riferimentoalla normativalegislativa,regolamentareecontrattualein materiadipersonale degliEnti locali.
2. LespeseinerentilastipulazionedellapresenteConvenzionesonoacaricodeiComunisopracostituiti in parti uguali.
3. LapresenteConvenzionesaràregistratasolo in casodiusoeaterminidiLegge.

Delchela presenteviene letta,confermata esottoscritta:

PerilComunedi Sutera(CL) Per il Comune di Valguarnera Caropepe (EN)

IlSindaco Il Sindaco