



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCES INDIVIDUALI DEI RESPONSABILI DEI SETTORI – ESERCIZIO 2020

Il sottoscritto Avv. Giovanni Francesco Fidone nella qualità di componente unico dell'Organismo di Valutazione del Comune di Valguarnera Caropepe, in conformità alla vigente normativa redige la presente relazione sulla valutazione delle performance individuali dei Responsabili dei Settori per l'esercizio 2020 sulla base del Piano delle Performances approvato con deliberazione della G.M. n. 110 del 19.10.2020.

Descrizione analitica degli obiettivi

I SETTORE AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E CONTENZIOSO

Al I Settore erano stati assegnati due specifici obiettivi individuati come 1.1 e 1.2 nel Piano delle Performances e degli Obiettivi.

1.1 Gestione e valorizzazione delle risorse umane.

L'obiettivo prevedeva l'espletamento del concorso di comandante di P.M. e la trasformazione oraria dei contratti da 18h a 36h. **70% 15,75**

1.2 Progetto reddito di cittadinanza.

Approvazione progetti. **90% 33,75**

Valutazione **49,50**

A causa dell'emergenza COVID 19 il primo degli obiettivi è stato parzialmente attuato e relativamente al secondo obiettivo lo stesso è stato attuato tenuto conto della modalità di lavoro in smart working attivata. L'anno 2020 è stato caratterizzato dalla pandemia e il settore è stato concentrato sulle azioni di assistenza alla popolazione e di contrasto all'emergenza COVID

II SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Al II Settore erano stati assegnati sette specifici obiettivi individuati come 2.1 a e 1.2 nel Piano delle Performances e degli Obiettivi.

2.1 Recupero evasione ed elusione IMU.



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

Aumentare le entrate.	85% 7,97
2.1.1 Recupero evasione TARI.	
Aumentare le entrate.	85% 7,97
2.1.2 Affidamento Area Riscossioni IMU e TARI per recupero coattivo.	
Aumentare le entrate.	90% 8,44
2.2 Attivazione tirocinio formativo presso l'Ente comune tramite convenzioni con Università.	
Inserimento studenti ambito lavorativo.	100% 9,375
2.2.1 Fondo emergenze imprese Biblioteche.	
Contributo promozione biblioteche.	100% 5,625
2.3 Attivazione sistema Pago-PA.	100% 7,5
2.4 Anticipazione liquidità e costituzione Fondo di liquidità per il pagamento dei debiti commerciali.	
	100% 9,375

Valutazione **56,255**

A causa dell'emergenza COVID 19 gli obiettivi 2.1, 2.1.1 e 2.1.2 sono stati parzialmente attuati in quanto le procedure non sono state finalizzate.

L'obiettivo 2.2 è stato attuato con la stipula di una convenzione per tirocini formativi con l'Università di Firenze.

L'obiettivo 2.2.1 è stato attuato in quanto è stato ottenuto un contributo dal MIBACT di € 5.000,95.

L'obiettivo 2.3 è stato attuato con stipula di convenzione con il Comune di Catania al fine di abbattere i costi.

L'obiettivo 2.4 è stato attuato in quanto i debiti certi, liquidi ed esigibili sono stati pagati interamente entro i termini stabiliti.

POLIZIA MUNICIPALE

La Polizia Municipale è stata gestita ad interim dal Settore Economico Finanziario.

Alla P.M. erano stati assegnati due specifici obiettivi individuati come 4.1 e 4.2 nel Piano delle Performances e degli Obiettivi.

4.1 Monitoraggio zone nevralgiche del territorio durante l'emergenza COVID-19.	
Aumento del controllo sul territorio.	95% 35,62
Ripristino e ammodernamento segnaletica verticale ed orizzontale del territorio.	
	90% 20,25

Valutazione **55,87**



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

III SETTORE UFFICIO TECNICO

Al III Settore erano stati assegnati quattro specifici obiettivi individuati da 3.1 a 3.4 nel Piano delle Performances e degli Obbiettivi.

3.1 Progetto riqualificazione ed ammodernamento edifici scolastici Istituto Mazzini.	100%	16,67
3.2 Nuovo progetto campo calcio a cinque.	75%	10
3.3 Ristrutturazione Chiesa di San Liborio.	60%	10
3.4 Abbattimento barriere architettoniche. Installazione ascensore Palazzo Municipale.	65%	8,66
	Valutazione	45,33

A causa dell'emergenza COVID 19 gli obiettivi 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4 sono stati parzialmente attuati in quanto le procedure non sono state finalizzate.

Ove l'incarico ad interim sia stato superiore a mesi sei deve essere riconosciuto in incremento del 15% dell'indennità di posizione prevista per posizione organizzativa della P.M. ai sensi dell'art. 3, comma 6, del Regolamento per la pesatura, conferimento e revoca delle posizioni organizzative (G.M. 23/2019).

CONCLUSIONI

La pandemia COVID 19 ha certamente impedito parzialmente e/o ostacolato l'attuazione degli obiettivi e ne ha reso difficile la finalizzazione. In ogni caso l'emergenza COVID ha impegnato significativamente gli uffici comunali nella gestione dell'emergenza e dell'assistenza alla cittadinanza.

Avv. Giovanni Francesco Fidone