



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 70 del 06-06-2022

OGGETTO: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024"

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Arena Gianluca</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Tortorici Fabio</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Cutrona Carmelina</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Camiolo Filippo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

parere regolarità tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaventidue, il giorno sei, del mese di giugno, alle ore 16:00, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera Caropepe.-

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Comunale Andrea Varveri



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n° 81 del 26 novembre 2021 di " Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020 ai sensi dell'art. 227, D.L.gs.267/2000 con il relativo parere dei Revisori dei Conti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 17/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio Consolidato del Comune di Valguarnera Caropepe - esercizio 2020;
- VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 92 del 27 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023;
- VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 27 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;
- VISTA la delibera di Giunta Municipale n° 150 del 27/12/2021 con la quale è stato approvato il PEG 2021/2023.
- VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi:
- VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2 ;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
- RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Andrea Varveri

L'Assessore Anziano

f.to Filippo Camiolo

Il Sindaco

f.to Dott.ssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato
Assessore proponente

Allegato n. (1)

OGGETTO: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024".

CONSIDERATO:

che, l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha dettato nuove disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria prevedendo il superamento della precedente disciplina relativa alle facoltà assunzionali ed al turn-over degli Enti Locali e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato, nel rispetto delle previsioni sul contenimento della spesa del personale previsti ai commi 557, 557-bis, 557- quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi e vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni, sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale in relazione al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e sul calcolo del valore soglia definito in base alle previsioni alle medesime previsioni;

che, in particolare, il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 stabilisce: *«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di*



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvatoOmissis I comuni in cui rapportofralaspesadipersonale,allordodegليونeririflessiacaricodell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn- aver pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Preso atto in particolare che, il D.M del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L.34/2019, del 17/03/2020, prevede pertanto che a decorrere dalla data del 20/04/2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*" pubblicato sulla GU n.108 del 27-4-2020;

Ritenuto che, in base alle previsioni del predetto Decreto ai fini della individuazione del parametro soglia occorre;

1. individuare la fascia demografica di appartenenza del Comune;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

2. individuare la "**spesa del personale**" (risultante da impegni di competenza per spesa complessiva di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del D.lgs 267\20000 nonché di tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in organismi variamente denominati partecipati, o comunque facenti capo all'ente) comprensiva degli oneri riflessi al netto dell'IRAP desunta dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato;
3. individuare la media degli accertamenti di competenza riferiti alle "**entrate correnti**" degli ultimi tre Rendiconti di Gestione approvati, considerate al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata;
4. determinare il rapporto tra spesa del personale di cui al punto 2) ed entrate correnti cui al punto 3), espresso in valore percentuale;

RICHIAMATE

- La Delibera G.M. n. 122 del 05/11/2021 avente ad oggetto:
- "*Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023*";
- La Delibera C.C. n. 93 del 27/12/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021\2023;
- La Delibera C.C. n. 81 del 26/11/2021 relativa all' approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2020;
- La Delibera C.C. n° 86 del 17-12-2021 relativa all'approvazione del Bilancio Consolidato 2020;

Dato atto che, alla luce delle certificazioni e dei calcoli effettuati dai competenti uffici, emerge che:

1. Il Comune di Valguarnera Caropepe rientra nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, e con un valore soglia da rispettare ai sensi dell'art. 4 del D.M. di cui sopra (Tabella 1) del **26,9%**;
2. La "**spesa del personale**" comprensiva degli oneri riflessi al netto dell'IRAP desunta dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato anno 2020 è pari ad **€ 1.580.513,01**;
3. La media degli accertamenti di competenza riferiti alle "**entrate correnti**" degli ultimi tre Rendiconti di Gestione approvati (2018-2019-2020), considerate al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (anno 2020) è pari ad **€ 5.212.955,44**;
4. In base al prospetto contabile si rileva che rapporto tra spesa del personale di cui al punto 2) ed entrate correnti cui al punto 3), espresso in valore percentuale è pari a **32,12%**, che tale percentuale risulta superiore sia al valore soglia di bassa incidenza della spesa di personale individuate ai sensi dell'art. 4 del Decreto Interministeriale 17/03/2020 (quantificato per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Valguarnera al 26,90%) sia al valore soglia di elevata incidenza della spesa di personale rispetto alle entrate correnti individuate ai sensi dell'art. N. 6 (30,9% Tabella 3 del citato Decreto);

Ritenuto, pertanto che, emergendo un rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti (pari al 32,12%) al di sopra del valore soglia previsto per la fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 3, comma 1, dell'art.6 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 (26,50%), l'Ente è tenuto in base alle previsioni di cui all'art. 6 del medesimo Decreto ad adottare un percorso di graduale riduzione della soglia percentuale per rientrare in un valore inferiore di rientro della maggiore spesa (30,90), incrementando le entrate correnti e/o riducendo le spese di personale fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over al di sotto del 100%;

DATO ATTO:

che, questo Ente, nei precedenti atti di programmazione, ha già intrapreso un percorso virtuoso attuando un piano graduale di riduzione della spesa di personale;
che, nell'anno 2021, si sono verificate n. 3 cessazioni per collocamento in quiescenza del personale a tempo pieno (36 ore): n. 1 Cat. C, n. 1 cat. "B" e n. 1 cat. "A" ;
che, nel quinquennio 2022/2025 sono previste ulteriori cessazioni obbligatorie (**All. n. 1**) come emerge dall'allegato prospetto, dal quale risulta per ogni singolo anno il rapporto spesa del personale su entrate correnti e precisamente:

anno 2022, di n. 0 unità di personale ;
anno 2023, di n. 0 unità di personale ;
anno 2024, di n. 1 unità di personale a tempo pieno (36 ore): n. 1 cat. "C";
anno 2025, di n.3 unità di personale a tempo pieno (36 ore): n. 3 cat. "C";

CONSIDERATO:

- che in atto, a seguito dei numerosi pensionamenti intervenuti negli anni pregressi di personale a tempo pieno e indeterminato emergono rilevanti carenze nell'organizzazione che limitano la funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività dell'Amministrazione;
- che in particolare, sono state rilevate pesanti carenze rispetto all'effettivo fabbisogno con riferimento ad unità di personale categoria "D" "C" e "B";
- che tali carenze rallentano il corretto e regolare funzionamento dell'azione amministrativa in termini di efficacia ed efficienza della macchina amministrativa e per il regolare espletamento del programma di mandato;
- che, pertanto, effettuati gli opportuni approfondimenti condotti dagli uffici competenti in termini di sostenibilità finanziaria, al fine di superare le rassegnate criticità appare necessario



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

procedere per l'anno 2022 alla trasformazione di n. 5 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18 ore a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat "B" (n. 1) e "C" (n. 4), inoltre, procedere all'assunzione, tramite mobilità volontaria e/o concorso esterno di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile Cat. "D", n. 1 posto di Cat. "B", operaio professionale al fine di sopperire, almeno parzialmente, alle predette carenze della macchina amministrativa;

Preso atto che nel triennio 2022/2024 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. n. 68/1999 come da specifica attestazione sul punto da parte dell'ufficio competente (**All. n. 2**);

Dato atto che per l'anno 2022 questo Ente intende procedere alle seguenti assunzioni di personale :

- trasformazione di n. 5 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18 h a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat "B" (n. 1) e "C" (n. 4);
- assunzione di n. 1 Cat. " D " profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile" a tempo pieno ed indeterminato, tramite mobilità volontaria e/o concorso esterno;
- assunzione di n. 1 Cat. " B " profilo professionale "operaio professionale" a tempo pieno ed indeterminato per mobilità volontaria e/o concorso esterno;
- n. 1 progressione verticale dalla Cat. "A" alla Cat. " B";
- assunzione di n. 1 Assistente Sociale Cat. " D" ai sensi della Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021 art. 1 comma 797 e ss., spesa finanziata tramite contributo economico a favore degli ambiti sociali territoriali (ATS), in ragione del numero di Assistenti Sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente.

Dare atto che il suddetto piano assunzionale per l'anno 2022 è subordinato, ai sensi dell'art. 9 comma 1 – quinquies del DL 113/2016 all'approvazione del Bilancio 2022/2024 e del Rendiconto di Gestione 2021, all'approvazione del Bilancio Consolidato 2021, nonché alla trasmissione ed i relativi dati alla BDAP;

Visto il prospetto di calcolo relativo al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, dal quale emerge un valore percentuale pari a 32,12% , che tale percentuale risulta superiore sia al valore soglia di bassa incidenza della spesa di personale individuate ai sensi dell'art. 4 del Decreto Interministeriale 17/03/2020 (quantificato per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di Valguarnera al 26,90%) sia al valore soglia di elevata incidenza della spesa di personale rispetto alle entrate correnti individuate ai sensi dell'art. N. 6 (30,9% Tabella 3 del citato Decreto); (**All. n. 3**);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Visto l'art. 53 del CCNL 2016/2018 che prevede che i lavoratori a tempo indeterminato part – time possono richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro parziale a full – time;

Vista la Delibera della Corte dei Conti Sez. di Controllo della Sicilia n. 61/2021 /Par con cui vengono definiti i criteri e le modalità per l'effettuazione di assunzioni negli Enti Locali alla luce del nuovo DPCM 17-03-2020.

Ritenuta la necessità di procedere, in base ai bisogni funzionali dell'Ente, all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente che rispetti la progressiva riduzione annuale del rapporto percentuale;

Valutato, altresì, che il presente piano dei fabbisogni è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;

Vista la delibera della G.M. n. 21 del 09/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2022, dando atto dell'insussistenza di situazioni di esubero e/o soprannumero;

Vista la delibera, di G.M. n. 2 del 15/01/2020 con la quale è stato approvato il “ Piano delle azioni positive” per il triennio 2020/2022;

Vista la delibera, di G.M. n. 30 del 28-02-2022 con la quale si è provveduto a rideterminare la “ Dotazione Organica dell'Ente” per il triennio 2022/2024, successivamente modificata con deliberazione G.C. n. 52 del 13.04.2022

Vista la certificazione prodotta dal Responsabile del Settore Affari Generali (**All. N. 4**), con la quale si attesta quanto segue:

-che la nuova rimodulazione della Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rispetta le previsioni sul contenimento della spesa del personale previste ai commi 557, 557bis, 557quarter e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e che la spesa prevista risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013.

Vista la certificazione prodotta dal Responsabile di Settore Economico Finanziario (**All. N. 5**) con la quale si attesta quanto segue:

- che l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- che l'Ente ha rispettato il limite previsto dalla normativa sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557, 557bis, 557ter della Legge n. 296 del 27/12/2006;

- che l'Ente ha rispettato l'obbligo di invio dei dati relativi agli ultimi strumenti finanziari (bilancio di previsione 2021/2023 e rendiconto di gestione 2020) approvati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016).

Dato atto che, comunque, la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normative vigente;

Sentita la Conferenza di Servizio e preso atto delle risultanze a seguito di diversi incontri operativi da cui sono emerse le esigenze di personale da parte dei Responsabili di Settore;

Acquisiti i competenti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, nonché del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, prot. n. 7342 del 26.05.2022;

Dato atto che, ai sensi dell'art.6 comma 1 del D. lgs.165\2001 e ss,mm,ii. non occorre effettuare la preventiva informazione sindacale alle OO.SS.. e R.S.U. stante che nel CCNL 2016/2018 non risulta prevista;

Ritenuto, necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

VISTI:

il D. Lgs. n.165/2001;

il D.lgs.267/2000;

la Legge190/2014;

l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

il D.L.N.34\2019;

Il D.P.C.M. 17 MARZO2020;

lo Statuto Comunale;

il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Per tutto quanto premesso, ritenuto e considerato

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE
QUANTO SEGUE:

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta

1. per l'anno 2022 questo Ente intende procedere alle seguenti assunzioni di personale :



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- trasformazione di n. 5 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18 h a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat "B" (n. 1) e "C" (n. 4): per quanto concerne la **categoria C** si prevede la trasformazione dei dipendenti part-time appartenenti ai seguenti profili: n. 2 Istruttori di Vigilanza - n. 2 Istruttori Amministrativo-Contabili;
 - per quanto concerne la **categoria B** si prevede la trasformazione di un dipendente part-time appartenente al seguente profilo: n. 1 Ausiliario del traffico;
 - assunzione di n. 1 Cat. " D " profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile" a tempo pieno ed indeterminato, tramite mobilità volontaria e/o concorso esterno;
 - assunzione di n. 1 Cat. " B " profilo professionale "operaio professionale" a tempo pieno ed indeterminato per mobilità volontaria e/o concorso esterno;
 - n. 1 progressione verticale dalla Cat. "A" alla Cat. " B";
 - assunzione di n. 1 Assistente Sociale Cat. " D" ai sensi della Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021 art. 1 comma 797 e ss., spesa finanziata tramite contributo economico a favore degli ambiti sociali territoriali (ATS), in ragione del numero di Assistenti Sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente.
 - **dare atto** che, per l'anno 2023/2024 non si prevedono assunzioni e/o trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time a full-time;
 - **dare atto** che il personale part-time, oggetto della presente trasformazione a full-time, verrà selezionato attingendo da tutte le graduatorie approvate nell'ultimo quinquennio per la stabilizzazione del suddetto personale, sino alla concorrenza dei posti oggetto della trasformazione, rispettando la cronologia delle suddette graduatorie che si sono succedute nel tempo, secondo i vari profili professionali in esse presenti;
- 2. Di dare atto** che la spesa per l'anno 2022 derivante dal piano assunzionale, allegato al presente atto, è quella risultante dall'allegato n. 1 alla presente deliberazione;
- 3. Di dare atto** che questo Ente, in attuazione delle previsioni di cui al D.P.C.M. 17 marzo 2020, procederà ad una graduale riduzione della percentuale entro il 2025 applicando un **turn over** in misura tale da assicurarne il rispetto;
- 4. Di dare atto** che, sul presente atto è stato espresso il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- 5. Di pubblicare** l'adottanda deliberazione nell'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi;
- 6. Di pubblicare** l'adottanda deliberazione nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" ai sensi dell'art.16 del D.lgs.33/2013;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

7. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU;

8. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Dott. Salvatore Lo Bartolo

Il Responsabile del Settore
AA.GG.
f.to Dott. Salvatore Lo Bartolo

Al. 1

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Spesa del personale	€ 1.634.218,38	€ 1.634.218,38	€ 1.597.319,38	€ 1.491.152,38
Risparmi da pensionamenti			€ 36.899,00	€ 106.167,00
Buoni pasto erogati	€ 23.500,00	€ 23.500,00	€ 23.500,00	€ 23.500,00
Costo aggiuntivo per n° 1 progressione vert. Da "A" a "B"	€ 996,00	€ 996,00	€ 996,00	€ 996,00
Costo annuale per n° 1 cat "B" a 36 ore	€ 12.094,50	€ 24.189,00	€ 24.189,00	€ 24.189,00
Costo aggiuntivo per n° 4 trasformazioni da 18 a 36 ore cat "C"	€ 31.283,44	€ 62.566,87	€ 62.566,87	€ 62.566,87
Costo aggiuntivo per n° 1 trasformazioni da 18 a 36 ore cat "B"	€ 6.954,48	€ 13.908,96	€ 13.908,96	€ 13.908,96
Costo Aggiuntivo annuale per n° 1 cat "D" a 36 ore Resp. Ragioneria *	€ -	€ -	€ -	€ -
Media entrate correnti	€ 5.212.955,00	€ 5.212.955,00	€ 5.212.955,00	€ 5.212.955,00
FCDE da rendiconto approvato nel 2020	€ 291.783,68	€ 291.783,68	€ 291.783,68	€ 291.783,68
Media Entrate al netto FCDE	€ 4.921.171,32	€ 4.921.171,32	€ 4.921.171,32	€ 4.921.171,32
Rapporto spesa del personale su Entrate correnti	€ 34,73	€ 35,75	€ 34,25	€ 30,69

* La spesa è riferita ad una unità di cat. D il cui posto è coperto con incarico ex art. 110 Tuel già prevista nella voce Spesa del Personale di cui al punto 1



Il Responsabile del Settore AA.GG.
Dott. Salvatore Lo Bartolo



All. 2.

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

II RESPONSABILE DEL I° SETTORE AFFARI GENERALI

- Sulla scorta dei dati presenti presso l'Ufficio Risorse Umane ed in relazione all'Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022/2024

CERTIFICA

- Che l'Ente nel triennio 2022/2024, non è tenuto ad effettuare assunzioni dei lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. n. 68/1999, in quanto assicura la quota d'obbligo prevista dalla predetta normativa.

Valguarnera li 21-04-2022



**Il Responsabile del I° Settore
Dott. Salvatore Lo Bartolo**

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Handwritten signature

ANNO		2022	VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2022	7.163	€
Popolazione al 31 dicembre		2020		
ANNI		2020		
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	1.530.513,01 € (I)	
(a)				
(a1)			1.931.059,00 €	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		2018	4.992.532,23 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	5.290.899,12 €	
		2020	5.355.434,98 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			5.212.355,44 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2020	291.783,68 €	
(b)			4.921.171,76 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE				32,12%
(c)				26,90%
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)				30,90%
(d)				
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM				
(e)				
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM				

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI





All. h

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

II RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI

- Sulla scorta dei dati presenti presso l'Ufficio Risorse Umane ed in relazione all'Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022/2024 e ai sensi della nuova Dotazione Organica approvata con deliberazione di G.M. n° 30 del 28.02.2022 e n° 52 del 13.04.2022;

CERTIFICA

- Che la nuova rimodulazione della Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rispetta le previsioni sul contenimento della spesa del personale previste ai commi 557, 557bis, 557quarter e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e che la spesa prevista risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013.

Valguarnera li 21-04-2022



Il Responsabile del I° Settore
Dott. Salvatore Lo Bartolo



51

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

II RESPONSABILE DEL II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- Sulla scorta dei dati contabili presenti in ufficio e in relazione all' " Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024".

CERTIFICA

- Che l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio;
- Che l'Ente ha rispettato il limite previsto dalla normativa sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557, 557bis, 557ter della Legge n. 296 del 27/12/2006;
- Che l'Ente ha rispettato l'obbligo di invio dei dati relativi agli ultimi strumenti finanziari (bilancio di previsione 2021/2023, rendiconto di gestione 2020 e consolidato 2020) approvati, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009
(secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016).

Valguarnera Caropepe li 26.04.2022



**Il Responsabile del II° Settore
Dott. Giuseppe Interlicchia**



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024”

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla parere regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 10-05-2022

Il Responsabile del Settore AA.GG.
f.to (Salvatore Lo Bartolo)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024"

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' Contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Si richiama integralmente la nota prot. 3625 del 09-03-2022 a firma dello scrivente concernente "Adempimenti per la determinazione del piano triennale fabbisogno del personale 2022/2024 e capacità assunzionale dell'ente per l'esercizio 2022". Per l'esercizio 2022 il valore soglia di cui al D.M. 17/03/2020 risulta essere pari ad € 1.520.642,07, ottenuto applicando la % del 30,90 al valore medio delle entrate del triennio 2018/2020, al netto del FCDE stanziato nell'esercizio 2020, pari ad € 4.921.171,76. L'ente, rispetto al valore soglia sopra determinato, presenta nel prospetto allegato una spesa del personale assunta quale dato di partenza pari ad € 1.634.218,38, presentando un rapporto spesa/entrate pari al 34,73% per l'esercizio 2022 (comprensiva delle previsioni in valore assoluto previste dall'1/06/2022, cristallizzate nell'esercizio 2023 con incidenza pari al 35,75%). In assenza di costi per il personale aggiuntivi nell'esercizio 2022, il differenziale da recuperare pari ad € 113.576,31 (1.634.218,38-1.520.642,07) verrebbe sicuramente assorbito nel 2025 per effetto dei pensionamenti previsti nel 2024 e nel 2025, per un totale di € 143.066,00, assicurando il rispetto della soglia del 30,90%. Il margine di spesa da utilizzare per l'esercizio in corso è rappresentato dalla differenza tra i pensionamenti previsti pari ad € 143.066,00 e il differenziale da recuperare di cui sopra pari ad € 113.576,31, a parità di altre condizioni, per un totale di € 29.489,69. Per determinare maggiori spese di personale nell'esercizio 2022, ai fini del rapporto spesa del personale/entrate al netto del FCDE, l'ente dovrebbe operare una leva di segno positivo al denominatore per le entrate e/o di segno negativo al numeratore per la spesa in essere (ad esempio pensionamenti). In assenza di tali previsioni, non prevedibili dallo scrivente, anche alla luce del peggioramento della riscossione dei tributi pregressi, dovuti ai due anni di blocco imposto per effetto dell'emergenza sanitaria Covid-19, con ulteriore aumento dello stanziamento al FCDE per l'esercizio 2021, non appare possibile in questa fase operare



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

modifiche al livello di spesa del personale attuale.

Si esprime dunque sicuramente parere favorevole all'interno del margine di spesa sopra evidenziato, per il costo annuale della figura di "Responsabile Ragioneria a 36 ore" in quanto spesa già prevista in bilancio e non aggiuntiva e per il costo aggiuntivo di n. 1 progressione verticale da "A" a "B" pari ad € 996,00, dovendo, per il principio di prudenza e di sostenibilità della spesa del personale, subordinare le ulteriori spese aggiuntive ad un miglioramento delle condizioni economico-finanziarie dell'ente, anche e soprattutto alla luce dell'approvazione del rendiconto 2021, non potendo traslare fino al 2025 i dati del rendiconto 2020 già approvato dal Consiglio Comunale. Nell'esercizio 2021, con l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023, sono stati garantiti gli equilibri di bilancio pluriennali e, in relazione all'esercizio 2022, tenuto conto di quanto sopra meglio descritto si confermano, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024.

Sede Municipale 10-05-2022

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Giuseppe Interlicchia)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 70 del 06-06-2022, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 07.06.2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Andrea Varveri)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale