



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO DA PARTE –TIME A FULL TIME

L'anno duemilaventuno (2021), addì _____ del mese di **Dicembre**, alle ore _____, nella sede della Residenza Municipale;

Con la presente scrittura privata, avente, per le parti, forza di legge.

TRA

il Comune di Valguarnera Caropepe, con sede in Piazza della Repubblica n. 13, codice fiscale 00046840864, rappresentato dal **Dott. Lo Bartolo Salvatore**, nato a Nissoria il 26/07/1961 (EN), nella qualità di Responsabile del Settore AA.GG., domiciliato per il presente atto presso la sede municipale, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del Comune, che in questo atto legittimamente rappresenta, in relazione al disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 T.U.EE.LL, nella sua qualifica di "Responsabile di Settore e Posizione Organizzativa", come previsto dal Decreto Sindacale n. 31 del 17/09/2021;

E

Il dipendente _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ in via _____ n. ___ codice fiscale: _____ di seguito definito "dipendente"

PREMESSO

che il Dipendente è stato assunto presso questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in regime di part-time a 18/24 ore con decorrenza dal _____;

che con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/11/2021, è stata prevista, all'interno del programma triennale delle assunzioni, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale di 18/24 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali, essendosi perfezionate le condizioni previste dall'articolo 4 comma 15 del CCNL 14/09/2000 per poter dar corso a tale trasformazione;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

(COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO)

Le parti riconoscono ed accettano le premesse come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Il Comune di Valguarnera Caropepe con effetto dal **01/01/2022** trasforma il rapporto di lavoro da tempo parziale di 18/24 ore settimanali del dipendente _____, profilo professionale _____ cat. "____", in rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali da articolare su _____ giorni lavorativi. Il dipendente accetta le condizioni giuridiche ed economiche specificate nei successivi articoli. L'assunzione di cui al presente contratto determina la nascita di un nuovo rapporto di lavoro a decorrere dalla data indicata nel successivo art. 4 ed è di tipo subordinato a tempo indeterminato e pieno.

Art. 2

(MANSIONI)

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31/03/1999, così come richiamato dall'art 12 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018, il Comune di Valguarnera Caropepe potrà adibire il dipendente a svolgere le mansioni previste per la categoria ed il profilo professionale ove è inserito o alle mansioni considerate professionalmente equivalenti e compatibili con il profilo professionale attribuito in conformità al suddetto comma 2, dell'art. 3, del CCNL del 31/03/1999.

L'assegnazione di mansioni della categoria costituisce il solo atto lecito previsto dal contratto di lavoro, nel rispetto dell'art. 52 del D. Lgs. n° 265/2001 e ss.mm.ii..

Art. 3

(TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO)

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto a tempo indeterminato e pieno.

Il presente rapporto di lavoro è regolato oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione del contratto di lavoro e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso e con esenzione di responsabilità a qualsiasi titolo a carico del Comune di Valguarnera Caropepe, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 4

(DURATA DEL CONTRATTO)

Il presente rapporto di lavoro decorre dal 01.01.2022, a tempo indeterminato e pieno .

Art. 5

(TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO)

La retribuzione spettante al dipendente è quella prevista dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, del 21/05/2018, con riferimento alla categoria e profilo professionale di inquadramento, a tempo pieno con riferimento a tutte le competenze fisse e continuative.

Al lavoratore spettano, altresì, il rateo di 13^a mensilità ed ogni altra indennità riconosciuta dal contratto per la categoria e profilo professionale di inquadramento o per eventuali mansioni superiori svolte, nonché le quote per assegno nucleo familiare, se dovute per legge, ed eventuali indennità di trattamento accessorio, ai sensi del CCNL vigente, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge.

Il dipendente ha altresì diritto al trattamento di fine rapporto, secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

Art. 6

(LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO)

L'attività lavorativa del dipendente viene espletata presso il Comune di Valguarnera Caropepe, all'interno del Settore di appartenenza.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni, o Settore, o Ufficio, da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

Art. 7

(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore (trentasei ore) settimanali,

L'articolazione nell'orario di servizio sarà stabilito dal Responsabile del Settore di appartenenza, tenuto conto delle esigenze di servizio e di quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono concordati con il dipendente, come previsto dall'art. 54 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, del 21/05/2018.

Art. 8

(FERIE E PERMESSI RETRIBUITI)

Per tali istituti si fa riferimento alle norme contrattuali vigenti ed alle regolamentazioni e/o disposizioni conseguenti previste per il personale del comparto Funzioni Locali con rapporto di lavoro a tempo pieno

Si richiama espressamente quanto previsto nell'ultimo comma della Circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 2 del 08/05/2018, che stabilisce "Infine, in considerazione del divieto di monetizzazione delle ferie non fruite, previsto dall'articolo 5, comma 8, del D.L. 95/2012, tali ferie possono essere conservate in caso di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 20 del D.lgs n° 75/2017, senza soluzione di continuità. Analogo trattamento potrà essere riconosciuto con riferimento alle ore di permesso maturate e non fruite in costanza del precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato."

Art. 9

(RESPONSABILITA' DISCIPLINARE)

Il dipendente è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune vigenti e dal presente contratto.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e dalle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Il dipendente si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione di cui al D.P.R. n° 62/2013, il D. Lgs. n° 165/2001 ed il Codice di Comportamento integrativo dell'Ente, approvato con delibera di G.M. n° 12 del 31/01/2014.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e nel contratto individuale di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni

disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 10

(PERIODO DI PROVA)

Il dipendente è **esonero dal periodo di prova**, per quanto previsto dal comma 2, dell'art. 20 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, avendolo già superato nella medesima categoria e profilo professionale, con il contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere.

Art. 11

(INCOMPATIBILITÀ)

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii..

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi di detto articolo necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o incompatibilità.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità, comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Al presente contratto individuale di lavoro è allegato il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, adottato dal Comune di Valguarnera Caropepe con delibera di G.M. n° 12 del 31/01/2014.

Art. 12

(TUTELA DEI DATI PERSONALI)

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali attraverso la sottoscrizione del presente contratto, che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy ed esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla svolgimento del rapporto di lavoro.

Art. 13

(NORME REGOLAMENTARI)

Il dipendente, con la stipula del presente contratto di lavoro, dà atto di essere a conoscenza delle norme regolamentari dell'Ente e delle disposizioni di servizio emanate dallo stesso.

Art. 14

(DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO)

Per tutto quanto non previsto del presente contratto, si rinvia alle disposizioni in materia di contratto a tempo indeterminato e pieno e applicabile per il personale del comparto Funzioni Locali, oltre che alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune, anche riguardo alle cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. n° 642 del 26/10/1972 e ss.mm.ii., nonché dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n° 131 del 26/04/1986 e ss.mm.ii..

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in doppio originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto presso la Sede Municipale il _____.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

Dott. Salvatore Lo Bartolo

IL DIPENDENTE
