



All. 1

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO**

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
PROV. DI ENNA
Prot. n. **0012692 Interno**
del **20-09-2021**

Alla Cortese Attenzione
del Responsabile AA.GG
del Responsabile Ufficio Personale
e p.c. del Segretario
del Sindaco

Oggetto: Situazione di fatto per la riscossione dei tributi comunali dell'ente

Premesso che l'ente, al pari di tutti i comuni italiani, ha subito gli effetti negativi della sospensione dei termini per la riscossione, con evidente impatto sugli accertamenti, i solleciti e gli affidamenti a ruolo da notificare ai contribuenti;

Che la tabella seguente evidenzia i periodi di sospensione ed i provvedimenti di carattere nazionale più significativi, emanati per contrastare gli effetti dell'emergenza sanitaria Covid-19:

<i>Sospensione termini di riscossione</i>	
<i>Provvedimento legislativo</i>	<i>Termine</i>
D.L. n. 18/2020	31-mag-20
art. 154, D.L. n. 34/2020	31-ago-20
art. 99, D.L. n. 104/2020	15-ott-20
art. 1-bis, D.L. n. 125/2020	31-dic-20
art. 1, D.L. n. 3/2021 e D.L. 137/2020	31-gen-21
art. 22-bis, D.L. n. 183/2020	28-feb-21
art. 4, D.L. n. 41/2021	30-apr-21
art. 9, D.L. n. 73/2021	30-giu-21
art. 2, D.L. n. 99/2021	31-ago-21

Tenuto conto altresì dei provvedimenti assunti da codesto ente, con determinazioni dirigenziali nn. 569/570/571 del 2020, per l'invio a ruolo di Tari 2012/2014 e Imu 2012 per un totale di € 276.846,73;

Che con determina del settore economico-finanziario n. 800 del 27/11/2019 si provvedeva ad accertare la somma di € 228.450,11 a titolo di Imu 2014/2015;

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Piazza della Repubblica - 94019 Valguarnera Caropepe EN

P.Iva 00046840864- tel 0935 956045

Mail economicofinanziario.vg@comune.pec.it - - - settoreragioneria@comune.valguarnera.en.it



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Che gli effetti delle notifiche, in termini di incasso, non si sono prodotti per via dei provvedimenti legislativi di sospensione dei termini, richiamati in premessa;

Si rappresenta quanto segue

L'ente in oggetto sta procedendo alla determinazione del montante tributario, per le attività di riscossione ordinaria e per gli affidamenti di riscossione coattiva. Di seguito i provvedimenti da emettere entro il 31-12-2021 e da notificare ai contribuenti, oltre alla stima per la riscossione di Imu e Tari fino all'esercizio 2020:

1. Tari 2015 – ruolo da affidare a soggetto esterno per la riscossione pari ad € 125.700,00 circa, con determinazione del Responsabile;
2. Tari 2016 – accertamento esecutivo da emettere per € 117.170,97 circa, con determinazione del Responsabile;
3. Imu 2013/2014 – ruolo da affidare a soggetto esterno per la riscossione pari ad € 210.000,00 circa, con determinazione del Responsabile;
4. Imu 2015 - ruolo da affidare a soggetto esterno per la riscossione pari ad € 140.000,00 circa, con determinazione del Responsabile;
5. Imu 2016 - accertamento esecutivo da emettere per € 258.000,00 circa, con determinazione del Responsabile;

per un totale complessivo pari ad € 850.870,97.

6. Tari 2017/18/19/2020 – accertamento esecutivo da emettere per € 902.874,47 circa, con determinazione del Responsabile, in ogni caso da quantificare esattamente tenendo conto degli effetti delle normative regionali e nazionali in tema di ristori e fondi perequativi;
7. Imu 2017/18/19/2020 - accertamento esecutivo da emettere per € 909.000,00 circa, con determinazione del Responsabile

Tanto si doveva per competenza.



Valguarnera Caropepe 20/09/2021

Il Responsabile Servizio Tributi

Il Responsabile del Settore Economico - Finanziario

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Piazza della Repubblica - 94019 Valguarnera Caropepe EN - P.Iva 00046840864- tel 0935 956045

Mail economicofinanziario.vg@comune.pec.it - - - settoreragioneria@comune.valguarnera.en.it

Al. 2

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Spesa del personale	€ 1.364.478,00	€ 1.076.744,00	€ 1.048.042,00	€ 1.011.143,00	€ 904.976,00
Risparmi da pensionamenti		€ 96.845,00	€ 28.702,00	€ 36.899,00	€ 106.167,00
Costo aggiuntivo annuale per n° 15 cat "C" a 36 ore	€ 19.552,15	€ 234.625,74	€ 234.625,74	€ 234.625,74	€ 234.625,74
Costo aggiuntivo annuale per n° 10 cat "B" a 36 ore	€ 11.590,80	€ 139.089,57	€ 139.089,57	€ 139.089,57	€ 139.089,57
Media entrate correnti	€ 4.946.006,00	€ 4.946.006,00	€ 4.946.006,00	€ 4.946.006,00	€ 4.946.006,00
FCDE	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Media Entrate al netto FCDE	€ 4.726.006,00	€ 4.726.006,00	€ 4.726.006,00	€ 4.726.006,00	€ 4.726.006,00
Rapporto spesa del personale su Entrate correnti	€ 29,53	€ 30,69	€ 30,08	€ 29,30	€ 27,06

Il Responsabile del Settore AA.GG: Dott. Salvatore Lo

Barbato





ALL. n. 3

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

II RESPONSABILE DEL I° SETTORE AFFARI GENERALI

- Sulla scorta dei dati presenti presso l'Ufficio Risorse Umane ed in relazione all'Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023

CERTIFICA

- Che l'Ente nel triennio 2021/2023, non è tenuto ad effettuare assunzioni dei lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. n. 68/1999, in quanto assicura la quota d'obbligo prevista dalla predetta normativa.

Valguarnera li 22-10-2021



Il Responsabile del I° Settore
Dott. Salvatore Lo Bartolo

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	FASCIA
		2021	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO 2019	VALORE 7.600
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNI 2019	VALORE 1.859.000,00 € (l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018			1.931.089,00 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2017 2018 2019	4.554.586,00 € 4.992.532,00 € 5.290.899,00 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			4.948.005,67 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2019	170.834,00 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			4.778.171,67 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			35,93%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			26,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			38,50%
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))			
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi			#VALORE!
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))			1.931.089,00 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi		2021	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)			
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi			0,00 €
Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)			#VALORE!
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)			#VALORE!
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2021	1.931.089,00 €

NOTA BENE:

Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
 Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
 Se (l) è maggiore di (f), l'incremento di spesa non può essere superiore a (f).



ALL. 5

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

II RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI

- Sulla scorta dei dati presenti presso l'Ufficio Risorse Umane ed in relazione all'Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 e ai sensi della nuova Dotazione Organica approvata con deliberazione di G.M. n° 110 del 4-10-2021;

CERTIFICA

- Che la nuova rimodulazione della Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rispetta le previsioni sul contenimento della spesa del personale previste ai commi 557, 557bis, 557quarter e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e che la spesa prevista risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013.

Valguarnera li 06-10-2021



Il Responsabile del I° Settore
Dott. Salvatore Lo Bartolo

Au. 6

**COMUNE DI VALGUARNERA
CAROPEPE**

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

* * * * *

IL RESPONSABILE DEL II° SETTORE FINANZIARIO

- *Sulla scorta dei dati contabili presenti in ufficio e in relazione all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2021/2023;*

CERTIFICA

- Che, l'ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio;
- Che, l'ente ha rispettato il limite previsto dalla normativa sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 – 557 bis – 557 ter - della Legge 27/12/2006, n.296;
- Che, l'ente ha rispettato con riferimento al bilancio di previsione 2020/2022 il pareggio di bilancio ex art. 1, comma - 1 quinquies D.L. 113/2016;
- Che, l'ente, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente, rispetta il pareggio di bilancio anche per l'esercizio corrente;
- Che, l'ente ha rispettato l'obbligo d'invio dei dati relativi agli ultimi strumenti finanziari (bilancio di previsione 2020-2022 e rendiconto di gestione 2019) approvati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016).

Valguarnera Caropepe li 30/09/2021



Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Giuseppe Totola

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ricevuta in data 18/10/2021 via pec, la Proposta del Responsabile del Settore AA. GG. da sottoporre alla Giunta Municipale con

Oggetto: " **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023**" .

Visto:

- l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- il D.Lgs 75 del 25 maggio 2017 pubblicato sulla G.U. n. 130 del 7/6/2017, in vigore dal 22/06/2017 dispone modifiche al D.Lgs 165/2001 ed in particolare all'art. 6 denominato "Organizzazione degli uffici e fabbisogno del personale"; l'Art. 35 "reclutamento del personale", L'art. 36 ora denominato " Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"; l'art. 22 e l'art. 6 del richiamato D.L.gs 165/01 che prevede, in luogo della programmazione triennale del personale, il piano triennale dei fabbisogni del personale e la indicazione ed eventuale rimodulazione della pianta organica in base ai fabbisogni;
- l'art. 19 della legge n. 448/2001, che prescrive che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.
- L'art. 4 c.3 del D.L. 78/2015 convertito con modificazione nella Legge 6 agosto 2015 n. 125, che ha integrato il succitato art. 3. C.5 del D.L. 90/2014 come segue:" è altresì consentito gli utilizzi dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" prevedendo così la possibilità di utilizzare " i resti" delle facoltà assunzionali non utilizzate negli anni precedenti, non oltre, però, il triennio;
- L'art. 26 della L.R. 8/2018 rubricato "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali";
- Il D.M. del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale prevede che, a decorrere dal 20/04/2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

tempo indeterminato in coerenza dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- Considerato che l'Ente rientra nella fascia demografica (e) da 5.000 a 9.999 abitanti e con un valore soglia da rispettare ai sensi dell'art. 4 del D.M. di cui sopra pari al 26,9%;
- Visto il prospetto contabile predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario dal quale si rileva un valore soglia del 38,93%, quale rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente ed al netto dell'IRAP rilevati nell'ultimo rendiconto approvato e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata;
- Considerato che ai sensi dell'art. 6 del D.M. citato i comuni, tra cui rientra questo Ente, in cui il rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti risulti superiore al valore soglia per fascia demografica dovranno adottare un percorso virtuoso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn-over inferiore al 100%.
- Considerato che l'Ente ha intrapreso un percorso virtuoso attuando un piano graduale di riduzione della spesa del personale e si legge nella proposta "di dare atto che, questo Ente, nei precedenti atti di programmazione, ha già intrapreso un percorso virtuoso attuando un piano graduale di riduzione della spesa di personale";
- Le certificazioni prodotte dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine al rispetto da parte dell'Ente di tutti i vincoli finanziari vigenti con riguardo alle assunzioni a tempo indeterminato con le quali lo stesso ha certificato il rispetto di tutti i vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni ovvero il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno precedente e la previsione di rispettarlo per l'anno in corso, l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, nonché la spesa media di personale del triennio 2011/2013;
- Che la spesa per la dotazione organica rimodulata rispetta le previsioni sul contenimento della spesa del personale previste ai commi 557, 557bis, 557quater e 562 dell'art.1 della Legge 296/2006 e che la spesa prevista risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;
- Le certificazioni rilasciate dal Responsabile del Settore Personale in relazione alle cessazioni di personale avvenute e da avvenire dal 2020 al 2025.

In base a quanto risulta attestato nella Proposta di Deliberazione trasmessa e

Considerato che:

- Negli anni precedenti l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2021 e per gli anni successivi;

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- l'ente ha rispettato negli anni precedenti i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2021;
- il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio è previsto anche per l'anno 2021 sulla base del monitoraggio ad oggi effettuato dall'ufficio finanziario;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- che l'Ente intende approvare, il presente piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;
- Che per l'anno 2021 l'Ente intende procedere alla trasformazione di n. 25 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18/24 h a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat. B (n. 10) e C (n. 15) e che la spesa annua 2021 ammonta ad € 31.143,00;
- di subordinare le assunzioni previste nel presente programma:
- all'esito della comunicazione alla Funzione Pubblica ed alla competente struttura regionale ai fini dell'assegnazione del personale in disponibilità ai sensi dell'art 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- Di subordinare inoltre, l'efficacia del presente provvedimento , ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. d) del D.Lgs 267/2000 e ss. Mm. ii , all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno;
- Di dare atto che per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziari in premessa richiamati e che la concreta assunzione di nuovo personale rimane subordinata all'approvazione del Piano della Performance;
- Di dare atto che risultano rispettate le prescrizioni di cui all'art. 1, comma 424 della Legge 190/2014 e quelle di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016;

Visto:

- la deliberazione di G.M. n. 49 del 21/04/2021 con la quale è stata effettuata la ricognizione eccedenze anno 2021 del personale;
- la deliberazione di G.M. n. 2 del 15/01/2020 con la quale è stato approvato il "Piano delle azioni positive" per il triennio 2020/2022;
- la deliberazione di G.M. n. 89 del 26/07/2020 con la quale è stato approvato il "Piano delle Performance 2021";
- la deliberazione di G.M. n. 110 del 04/10/2021 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente per il triennio 2021/2023;
- l'attestazione del responsabile del settore AA. GG., ricevuta via pec in data 18/10/2021, dove si attesta che "l'Ente sta attuando un piano di graduale riduzione della spesa di personale riducendo la percentuale dall'attuale 38,93% al 29,53% anno 2021 e dati di preconsuntivo indicano un'ulteriore significativa riduzione del valore soglia che nel 2025 si presume al 27,06% e pertanto in proiezione si presume il raggiungimento del valore soglia previsto dall'art. 6, co. 1, tabella 3 del D.P.C.M. del 17/03/2020 entro il 2025".

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- La Deliberazione n. 131/2020/PAR della Corte dei Conti, sezione di controllo per la Sicilia dove si afferma: “in base al tenore letterale delle nuove disposizioni, la circostanza che il comune esibisca un rapporto fra spese di personale ed entrate correnti, secondo le definizioni recate dall’art. 2 del decreto attuativo, superiore a quello del valore-soglia di cui alla tabella 3 dell’art. 6 del medesimo decreto, non preclude, di per sé, all’ente in questione, l’effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma gli impone di attuare un <<percorso di graduale riduzione annuale>> in modo da riportare (entro il 2025) il parametro eccedente all’interno dei valori prescritti.

In questo senso, l’art.6, comma 1, del richiamato decreto attuativo contempla la riduzione del *turn over* solamente quale una delle possibili leve (accanto a quella delle entrate) su cui agire ai fini del miglioramento del parametro (con ciò confermando, implicitamente, la permanenza, anche in capo a tali enti, della facoltà di procedere a nuove assunzioni)”.

Rilevate le ulteriori condizioni, necessarie a consentire il reclutamento del personale, propedeutiche alla attuazione della presente delibera, ivi comprese le misure di stabilizzazione e come appresso specificato:

- adozione del presente atto quale Programmazione del fabbisogno di personale;
- Ricognizione di cui all’art. 33 del Dlgs. 165/01 e contestuale dichiarazione di assenza delle condizioni di soprannumero ed eccedenza;
- Assenza di vincitori di concorso non assunti;
- Assenza del divieto alle assunzioni in ordine ad eventuale mancato rispetto dei tempi medi di pagamento, stante la Sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, che ha dichiarato l’illegittimità costituzionale dell’art.41, c. 2 DL.66/2014;
- L’attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti;
- il reclutamento del personale ovvero eventuale immissione in servizio, resta subordinato alle ulteriori condizioni:
- l’approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;
- l’approvazione del rendiconto di gestione 2020;
- l’approvazione del PEG quale documento di programmazione annuale, che definisce gli obiettivi di ciascun servizio comunale e assegna le risorse finanziarie umane e strumentali necessarie al raggiungimento dei suddetti obiettivi ed utile alla misurazione e valutazione della performance dell’amministrazione;
- l’avvenuta trasmissione dei predetti documenti alla BDAP, ai sensi dell’art. 13, L 196/2009;
- il divieto ai sensi dell’art. 9, c. 1 quinquies DL 116/16 permane fino all’adempimento da parte dell’ente;

Preso atto che la presente programmazione troverà riscontro nei documenti di programmazione finanziaria;

Visto:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- il parere tecnico favorevole espresso dal Responsabile del Settore AA. GG. Dott. Lo Bartolo Salvatore;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore E.F. Dott. Interlicchia Giuseppe;

Tanto premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere favorevole alla proposta con oggetto: "**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023**".

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, oltre che del rispetto di quanto disposto dall'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016.

Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

Li, 18 ottobre 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Firmato digitalmente da: Alfio Russo
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC CATANIA/04549120873
Data: 20/10/2021 08:50:53

Dott. Alfio Russo

Dott. Salvatore Signorino Gelo

Firmato digitalmente da:
SIGNORINO GELO SALVATORE
Firmato il 19/10/2021 19:40
Seriale Certificato: 705990
Valido dal 07/09/2021 al 07/09/2024
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Rag. Salvatore Palilla

Firmato digitalmente da:
PALILLA SALVATORE
Firmato il 19/10/2021 19:13
Seriale Certificato:
52435189267957737695197401472658750974
Valido dal 26/01/2021 al 26/01/2024
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3