



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Copia ad uso amministrativo

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 122 del 05-11-2021**

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023.**

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE <sup>[AFS]</sup>
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i> <sup>[AFS]</sup>	<i>Presente</i> <sup>[AFS]</sup>
<i>Nocilla Antonino Pietro</i>	<i>Assessore</i> <sup>[AFS]</sup>	<i>Presente</i> <sup>[AFS]</sup>
<i>Camiolo Filippo</i>	<i>Assessore</i> <sup>[AFS]</sup>	<i>Assente</i> <sup>[AFS]</sup>
<i>Arena Gianluca</i>	<i>Assessore</i> <sup>[AFS]</sup>	<i>Presente</i> <sup>[AFS]</sup>

**parere regolarità tecnica** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

**Regolarità Contabile** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaventuno, il giorno cinque, del mese di novembre, alle ore 10:45, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera Caropepe.-

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con la partecipazione del Segretario Comunale Andrea Varveri



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
  - VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri del Consiglio Comunale n. 13 del 30 settembre 2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione ( D.U.P.) 2020-2022 e lo schema di Bilancio di previsione finanziario 2020-2022.
  - VISTA la delibera di Giunta Municipale n° 6 del 20/01/2021 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2021.
  - VISTA la delibera di Consiglio Comunale n° 32 del 30-11-2020 di approvazione " Variazioni al Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022".
  - VISTA la delibera di Consiglio Comunale n° 4 dell'8-02-2021 di " Approvazione del Rendiconto della gestione per l'Esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 . D.L.gs n. 267/2000 e del ripiano del disavanzo di amministrazione ai sensi dell'art. 188, D.L.gs 267/2000;
  - VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
  - VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
  - VISTO lo Statuto Comunale;
  - VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi:
  - VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1 ), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
  - PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. ( 2 ;
  - PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
  - RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;
- Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

**DELIBERA**



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

**Il Segretario Comunale**

f.to Dott. Andrea Varveri

**L'Assessore Anziano**

f.to dottore Antonino Pietro Nocilla

**Il Sindaco**

f.to Dott.ssa Francesca Draia



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Allegato n. (1)

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023.**

**CONSIDERATO:**

che, l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha dettato nuove disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria prevedendo il superamento della precedente disciplina relativa alle facoltà assunzionali ed al turn-over degli Enti Locali e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato, nel rispetto delle previsioni sul contenimento della spesa del personale previsti ai commi 557, 557-bis, 557- quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi e divincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni, sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale in relazione al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e sul calcolo del valore soglia definito in base alle previsioni alle medesime previsioni;

che, in particolare, il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 stabilisce: «*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in*



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

*vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonche' un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato .....Omisss I comuni in cui rapportofralaspesadipersonale,allordodeglioneririflessiacaricodell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.*

A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn- aver pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**Preso atto** in particolare che, il D.M del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L.34/2019, del 17/03/2020, prevede pertanto che a decorrere dalla data del 20/04/2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico Ente, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione;

**Visto** il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*" pubblicato sulla GU n.108 del 27-4-2020;

**Ritenuto** che, in base alle previsioni del predetto Decreto ai fini della individuazione del parametro soglia occorre;

1. individuare la fascia demografica di appartenenza del Comune;
2. individuare la "**spesa del personale**" (risultante da impegni di competenza per spesa complessiva di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa , per la somministrazione di lavoro,



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

*per il personale di cui all'art.110 del D.lgs 267\20000 nonché di tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in organismi variamente denominati partecipati, o comunque facenti capo all'ente) comprensiva degli oneri riflessi al netto dell'IRAP desunta dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato;*

3. individuare la media degli accertamenti di competenza riferiti alle **"entrate correnti"** degli ultimi tre Rendiconti di Gestione approvati, considerate al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata;
4. determinare il rapporto tra spesa del personale di cui al punto 2) ed entrate correnti cui al punto 3), espresso in valore percentuale;

**RICHIAMATE**

- La delibera G.M. n. 98 del 22/09/2021 avente ad oggetto:
- *"Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022"*;
- La Delibera C.C. n. 13 del 30/09/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione 2020\2022;
- La Delibera C.C. n. 4 del 08/02/2021 relativa all' approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2019;
- La Delibera C.C. n° 21 del 26-04-2021 relativa all'approvazione del Bilancio Consolidato 2019;

**Dato atto che**, alla luce delle certificazioni e dei calcoli effettuati dai competenti uffici, emerge che:

1. Il Comune di Valguarnera Caropepe rientra nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, e con un valore soglia da rispettare ai sensi dell'art. 4 del D.M. di cui sopra ( Tabella 1) del **26,9%**;
2. La *"spesa del personale"* comprensiva degli oneri riflessi al netto dell'IRAP desunta dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato anno 2019 è pari ad € **1.859.000,00**;
3. La media degli accertamenti di competenza riferiti alle **"entrate correnti"** degli ultimi tre Rendiconti di Gestione approvati ( 2017-2018-2019), considerate al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata ( anno 2019) è pari ad € **4.775.172,67**;
4. In base al prospetto contabile predisposto dal responsabile del servizio Finanziario si rileva che rapporto tra spesa del personale di cui al punto 2) ed entrate correnti cui al punto 3), espresso in valore percentuale è pari a 38,93%, che tale percentuale risulta superiore sia al valore soglia di bassa incidenza della spesa di personale individuate ai sensi dell'art. 4 del Decreto Interministeriale 17/03/2020 ( quantificato per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di Valguarnera al 26,9% ) sia al



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

valore soglia di elevata incidenza della spesa di personale rispetto alle entrate correnti individuate ai sensi dell'art. N. 6 ( 30,9% Tabella 3 del citato Decreto);

**Ritenuto**, pertanto che, emergendo un rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti ( pari al 38,93%) al di sopra del valore soglia previsto per la fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 3, comma 1, dell'art.6 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 ( 26,9%), l'Ente, e' tenuto in base alle previsioni di cui all'art. 6 del medesimo Decreto ad adottare un percorso di graduale riduzione della soglia percentuale per rientrare in un valore inferiore di rientro della maggiore spesa ( 30,90), incrementando le entrate correnti e/o riducendo le spese di personale fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over al di sotto del 100%;

**Vista** la relazione del Responsabile del settore economico-finanziaria prot. n. 12692 del 20/09/2021 con la quale il comune di Valguarnera sta procedendo a un'attività di riscossione ordinaria e all'affidamento di riscossione coattiva per la riscossione di IMU e TARI non pagata a decorrere dall'anno 2015; (**All. n. 1**)

**DATO ATTO:**

che, questo Ente, nei precedenti atti di programmazione, ha già intrapreso un percorso virtuoso attuando un piano graduale di riduzione della spesa di personale;

che, nell'anno 2020, si sono verificate n. 11 cessazioni per collocamento in quiescenza del personale a tempo pieno (36 ore): n. 1 Cat. D, n. 7 cat. "C", n. 2 cat. "B" e n. 1 cat. "A";

che, nel quinquennio 2021/2025 sono previste ulteriori cessazioni obbligatorie (**All. n. 2**) come emerge dall'allegato prospetto , dal quale risulta per ogni singolo anno il rapporto spesa del personale su entrate correnti e precisamente:

- ì anno 2021, di n. 3 unità di personale a tempo pieno ( 36 ore): n. 1 cat. "C", n.1 cat. "A" e n. 1 " B";
- ì anno 2022, di n. 1 unità di personale a tempo pieno ( 36 ore): n.1 cat. "A" ;
- ì anno 2023, di n. 0 unità di personale ;
- ì anno 2024, di n. 1 unità di personale a tempo pieno (36 ore): n. 1 cat. "C";
- ì anno 2025, di n.3 unità di personale a tempo pieno (36 ore): n. 3 cat. "C";

**CONSIDERATO:**

-che in atto, a seguito dei numerosi pensionamenti intervenuti negli anni pregressi di personale a tempo pieno e indeterminato emergono rilevanti carenze nell'organizzazione che limitano la funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività dell'Amministrazione;

-che in particolare, sono state rilevate pesanti carenze rispetto all'effettivo fabbisogno con riferimento ad unità di personale categoria "D" "C" e "B";



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

-che tali carenze rallentano il corretto e regolare funzionamento dell'azione amministrativa in termini di efficacia ed efficienza della macchina amministrativa e per il regolare espletamento del programma di mandato;

-che, pertanto, effettuati gli opportuni approfondimenti condotti dagli uffici competenti in termini di sostenibilità finanziaria, al fine di superare le rassegnate criticità appare necessario prevedere per l'anno 2021 alla trasformazione di n. 25 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18/24 h a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat "B" (n. 10) e "C" (n.15); al fine di sopperire, almeno parzialmente, alle predette carenze della macchina amministrativa;

**Preso atto** che nel triennio 2021/2023 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. n. 68/1999 come da specifica attestazione sul punto da parte dell'ufficio competente (**All. n. 3**);

**Dato atto** che per l'anno 2021 questo Ente intende procedere alla trasformazione di n. 25 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18/24 h a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat "B" (n. 10) e "C" (n.15);

**Dare atto** che le trasformazioni dei dipendenti da part-time a full-time sono subordinate, ai sensi dell'art. 9 comma 1 – quinquies del DL 113/2016 all'approvazione del Bilancio 2021/2023 e del Rendiconto di Gestione 2020, all'approvazione del Bilancio Consolidato 2020, nonché alla trasmissione ed i relativi dati alla BDAP;

**Visto** il prospetto di calcolo relativo al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, dal quale emerge un valore percentuale pari a 38,93% , che tale percentuale risulta superiore sia al valore soglia di bassa incidenza della spesa di personale individuate ai sensi dell'art. 4 del Decreto Interministeriale 17/03/2020 ( quantificato per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di Valguarnera al 26,9% ) sia al valore soglia di elevata incidenza della spesa di personale rispetto alle entrate correnti individuate ai sensi dell'art. N. 6 ( 30,9% Tabella 3 del citato Decreto); (**All. n. 4**);

**Visto** l'art. 53 del CCNL 2016/2018 che prevede che i lavoratori a tempo indeterminato part – time possono richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro parziale a full – time;

**Vista** la Delibera della Corte dei Conti Sez. di Controllo della Sicilia n. 61/2021 /Par con cui vengono definiti i criteri e le modalità per l'effettuazione di assunzioni negli Enti Locali alla luce del nuovo DPCM 17-03-2020.

**Ritenuta** la necessità di procedere, in base ai bisogni funzionali dell'Ente, all' approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente che rispetti la progressiva riduzione annuale del rapporto percentuale;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**Valutato**, altresì, che il presente piano dei fabbisogni è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;

**Vista** la delibera della G.M. n. 49 del 21/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2021, dando atto dell'insussistenza di situazioni di esubero e/o soprannumero;

**Vista** la delibera, di G.M. n. 2 del 15/01/2020 con la quale è stato approvato il “ Piano delle azioni positive” per il triennio 2020/2022;

**Vista** la delibera, di G.M. n. 89 del 26/07/2020 con la quale è stato approvato il “ Piano delle Performance 2021”;

**Vista** la delibera, di G.M. n. 110 del 04-10-2021 con la quale si è provveduto a rideterminare la “ Dotazione Organica dell'Ente” per il triennio 2021/2023;

**Vista** la certificazione prodotta dal Responsabile del Settore Affari Generali (**All. N. 5**), con la quale si attesta quanto segue:

-che la nuova rimodulazione della Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rispetta le previsioni sul contenimento della spesa del personale previste ai commi 557, 557bis, 557quarter e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e che la spesa prevista risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013.

**Vista** la certificazione prodotta dal Responsabile di Settore Economico Finanziario (**All. N. 6**) con la quale si attesta quanto segue:

- che, l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio;
- che, l'Ente ha rispettato il limite previsto dalla normativa sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 – 557 bis – 557 ter - della Legge 27/12/2006, n.296;
- che, l'Ente ha rispettato con riferimento al bilancio di previsione 2020/2022 il pareggio di bilancio ex art. 1, comma - 1 quinquies D.L. 113/2016;
- che, l'Ente, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'Ente rispetta il pareggio di bilancio anche per l'eserciziocorrente;
- che, l'Ente ha rispettato l'obbligo di invio dei dati relativi agli ultimi strumenti finanziari ( Bilancio di Previsione 2020/2022 e Rendiconto di Gestione 2019) approvati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016);



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**Dato atto che**, comunque, la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normative vigente;

**Sentita** la Conferenza di Servizio e preso atto delle risultanze a seguito di diversi incontri operativi da cui sono emerse le esigenze di personale da parte dei Responsabili di Settore;

**Acquisiti** i competenti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, nonché del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, prot. n. 13995 del 20-10-2021;

**Dato atto che**, ai sensi dell'art.6 comma 1 del D. lgs.165\2001 e ss.mm.ii. non occorre effettuare la preventiva informazione sindacale alle OO.SS. e R.S.U. stante che nel CCNL 2016/2018 non risulta prevista;

**Ritenuto**, necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;

**VISTI:**

- i il D. Lgs. n.165/2001;
- i il D.lgs.267/2000;
- i la Legge190/2014;
- i l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- i il D.L.N.34\2019;
- i Il D.P.C.M. 17 MARZO2020;
- i lo Statuto Comunale;
- i il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Per tutto quanto premesso, ritenuto e considerato

**PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE**  
**QUANTO SEGUE:**

**1. Di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta;

- **per l'anno 2021** questo Ente intende procedere alla trasformazione di n. 25 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18/24 h a full-time a 36 h di personale appartenente alla Cat "B" (n. 10) e "C" (n.15), appartenenti ai seguenti profili :

- per quanto concerne la **categoria C** si prevede la trasformazione dei dipendenti part-time appartenenti ai seguenti profili: n. 2 Istruttori Tecnici - n. 2 Istruttori di Vigilanza - n. 11 Istruttori Amministrativo-Contabili;

- per quanto concerne la **categoria B** si prevede la trasformazione dei dipendenti part-time



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

appartenenti ai seguenti profili: n. 1 Autista - n.1 Manutentore - n. 1 Ausiliario del traffico - n. 7 Collaboratori Amministrativi;

- **dare atto** che, allo stato attuale, per l'anno 2022 non si prevedono assunzioni e/o trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time a full-time;

- **dare atto** che, allo stato attuale, per l'anno 2023 non si prevedono assunzioni e/o trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time a full-time;

-**dare atto** che in considerazione della presente programmazione del fabbisogno, compatibilmente con la capacità assunzionale si procederà negli 2022/2023 alla trasformazione da part- time a full-time del restante personale fino al completamento del processo di trasformazione, ai sensi del vigente CCNL del comparto.

- **dare atto** che il personale part- time, oggetto della presente trasformazione a full – time, verrà selezionato attingendo da tutte le graduatorie approvate nell'ultimo quinquennio per la stabilizzazione del suddetto personale, sino alla concorrenza dei posti oggetto della trasformazione, rispettando la cronologia delle suddette graduatorie che si sono succedute nel tempo, secondo i vari profili professionali in esse presenti, previa pubblicazione di apposito Avviso e di formale richiesta da parte dei dipendenti interessati e utilmente collocati in graduatoria.

**2. Di dare atto** che la spesa 2021 derivante dalla trasformazione di n. 25 rapporti di lavoro a tempo indeterminato da contratto part-time da 18/24 h a full- time a 36 h di personale appartenente alla Cat “B” (n. 10) e “C” (n.15), ammonta ad €. 31.143,00, pari ad un dodicesimo della spesa annua.

**3. Di dare atto** che questo Ente, in attuazione delle previsioni di cui al D.P.C.M. 17 marzo 2020, procederà ad una graduale riduzione della percentuale entro il 2025 applicando un **turn over** in misura tale da assicurarne il rispetto.

**4. Di dare atto** che, sul presente atto è stato espresso il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i..

**5. Di pubblicare** l'adottanda deliberazione nell'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.

**6. Di pubblicare** l'adottanda deliberazione nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" ai sensi dell'art.16 del D.lgs.33/2013.

**7. Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU.

**8. Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Il Responsabile del Procedimento  
f.to Dott. Salvatore Lo Bartolo

Il Responsabile del Settore  
AA.GG.  
f.to Dott. Salvatore Lo Bartolo



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (2)

**OGGETTO: “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023.”**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla parere regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 18-10-2021

Il Responsabile del Procedimento  
f.to (Salvatore Lo Bartolo)

Il Responsabile del Settore  
f.to ( Salvatore Lo Bartolo )



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (3)

**OGGETTO: “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023.”**

**RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' Contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Il parere di regolarità contabile è espresso in relazione ai dati forniti ed evidenziati in delibera, nel rispetto delle condizioni economico-finanziarie dell'ente. Tuttavia si osserva, in riferimento alla parte in cui si prevede che il personale verrà trasformato nell'esercizio 2022, di dover subordinare il buon esito della procedura ad un maggiore riscossione delle entrate e dunque al ricalcolo dei parametri previsti dalla normativa vigente, per garantire il rispetto dell'equilibrio finanziario di bilancio.

Sede Municipale 18-10-2021

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
f.to ( Giuseppe Interlicchia)



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione della G.C. n. 122 del 05-11-2021, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 08-11-2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi ( art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria  
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale  
( Andrea Varveri)

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ( L.R. n.44/94 art.12, comma 1 ) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, \_\_\_\_\_

IL Segretario Comunale