



# COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

SETTORE AFFARI GENERALI

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Registro Generale n. 554 del 17-08-2021

Ufficio UFFICIO SEGRETERIA

CIG n.

**Oggetto: Liquidazione somme destinate al pagamento della performance a valere sul fondo risorse decentrate anno 2020**

L'anno duemilaventuno addì diciassette del mese di agosto il Responsabile del Settore GIARMANA GIUSEPPE

- Vista la deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri del Consiglio Comunale n. 13 del 30 settembre 2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione ( D.U.P.) 2020-2022 e lo schema di Bilancio di previsione finanziario 2020-2022.
- Vista la delibera di Giunta Municipale n° 6 del 20/01/2021 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2021.
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n° 32 del 30-11-2020 di approvazione " Variazioni al Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022".
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n° 4 dell'8-02-2021 di " Approvazione del Rendiconto della gestione per l'Esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 . D.L.gs n. 267/2000 e del ripiano del disavanzo di amministrazione ai sensi dell'art. 188, D.L.gs 267/2000;
- Visto D. Lgs n. 267/2000;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi:

**Richiamata** la determina del Responsabile AA.GG. n. 606 del 14.09.2020, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate da destinare, per l'anno 2020, alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ammontanti complessivamente ad €. 170.217,95 oltre ai contributi a carico Ente;

**Visto** il CCDI 2019/2021 stipulato in data 11.12.2019;

**Visti**, in particolare, gli artt. 7 e 8 del predetto CCDI che disciplinano i criteri e le modalità di erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

**Viste** le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dai Responsabili di ciascun Settore, per l'anno 2020, circa il raggiungimento degli obiettivi fissati, la qualità della prestazione e l'impegno profuso, nonché la parametrizzazione riguardante la presenza in servizio;

**Rilevato** che ogni dipendente è stato portato a conoscenza della valutazione che lo interessa, come da sottoscrizione per presa visione apposta sulla medesima scheda;

**Visto** il prospetto contabile complessivo predisposto dal Servizio Personale relativo alla somma assegnata a ciascun Settore, nonché il compenso pro-capite da liquidare ai dipendenti, sulla base delle schede individuali di valutazione trasmesse dai Responsabili di P.O.;

**Visto**, altresì, l'attestazione prodotta dal Responsabile del Settore P.M. relativa alla liquidazione delle somme spettanti per il servizio di reperibilità prestato dai dipendenti della P.M. nel periodo da settembre a dicembre 2020;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance organizzativa in favore del personale dipendente per l'anno 2020 e dei compensi relativi alla reperibilità del personale della P.M. per il periodo da settembre a dicembre 2020;

**Per le motivazioni espresse in premessa** ed in esecuzione di quanto concordato con CCDI 2019-2021;

## **D E T E R M I N A**

- 1) **Liquidare e pagare** al personale dipendente le somme a fianco a ciascuno indicate, quali risultano dal prospetto contabile predisposto dal Servizio Personale, a titolo di compensi per l'attuazione di produttività e progettualità collettiva finalizzata al miglioramento ed all'efficienza dei servizi - anno 2020 - somme che ammontano a complessivi €. 31.724.46 oltre a €. 7.561,23 per contributi a carico Ente e € 2.632,13 per IRAP;
- 2) **Liquidare e pagare** la complessiva somma di € 2.132,64 oltre ad €. 507,56 per contributi a carico Ente ed € 181,26 per IRAP, al personale dipendente del Settore P.M. così come da prospetto trasmesso dal Responsabile Dott. La Malfa Vincenzo per la remunerazione del servizio di reperibilità svolto nel periodo da settembre a dicembre 2020;
- 3) **Pagare** la complessiva somma di € 275,54 oltre € 23,42 (IRAP) e € 65,58 (oneri assicurativi), dovuta al Comune di Policoro e relativa alle spettanze da liquidare al

dipendente Sig. Milazzo Salvatore in comando presso l'Ente per il periodo 1°genn/31 maggio 2020;

4) **Dare mandato** al Responsabile dei Servizi Finanziari di trarre i relativi mandati di pagamento sui seguenti capitoli del bilancio 2020, con prelievo delle risorse dal fondo 2020 costituito con determina del Responsabile del Settore AA.GG. n. 606 del 14.09.2020, per come:

- € 34.132,64 al cap. 215/1 imponibile lordo
- € 8.123,51 al cap. 215/2 CPDEL
- € 2.836,81 al cap. 310/3 IRAP
- € 10,86 al cap. 215/2 INPS

**TOTALE LORDO: € 45.103,82**

Il Responsabile del Procedimento  
f.to GIARMANA GIUSEPPE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG  
f. to GIARMANA GIUSEPPE

---

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:

Lì 17-08-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f. to Dott. Interlicchia Giuseppe