



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

SETTORE AFFARI GENERALI

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Registro Generale n. 465 del 07-07-2021

Ufficio UFFICIO SEGRETERIA

CIG n.

Oggetto: Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa per l'anno 2021 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018. -

L'anno duemilaventuno addì sette del mese di luglio il Responsabile del Settore
GIARMANA GIUSEPPE

- Vista la deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri del Consiglio Comunale n. 13 del 30 settembre 2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022 e lo schema di Bilancio di previsione finanziario 2020-2022.
- Vista la delibera di Giunta Municipale n° 6 del 20/01/2021 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2021.
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n° 32 del 30-11-2020 di approvazione " Variazioni al Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022".
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n° 4 dell'8-02-2021 di " Approvazione del Rendiconto della gestione per l'Esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 . D.L.gs n. 267/2000 e del ripiano del disavanzo di amministrazione ai sensi dell'art. 188, D.L.gs 267/2000;
- Visto D. Lgs n. 267/2000;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi:

Premesso:

- che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- che la costituzione del Fondo risorse decentrate non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004, bensì nell'art. 67 del predetto contratto;
 - che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle risorse in risorse stabili (che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili (che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo) ;

Dato atto che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

Rilevato che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede :

- al comma 1:

- ✓ *che a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.*
- ✓ *che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;*

al comma 2:

- ✓ *che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*
 - lett a): *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;*
 - lett. b): *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;*

lett. c): *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*

Considerato :

- che il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- che l'art. 23 relativo del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 al comma 2 ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
- che la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 in merito agli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) afferma: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;

Richiamata la determinazione n. 150 del 25.02.2019 di costituzione del Fondo anno 2019 nella quale è stato determinato l'ammontare dell'importo unico consolidato anno 2017 in €. 158.432,64 che, ai sensi dell'art.67,c.1,CCNL 21.5.2018 ultimo paragrafo resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Dato atto che il CCDI parte giuridica 2019-2021 e parte economica per l'annualità 2019 è stato sottoscritto in data 11.12.2019;

Ritenuto, pertanto, che occorre procedere alla costituzione del fondo salario accessorio 2021 di parte stabile e variabile, per le risorse già note, al fine di garantire l'erogazione degli istituti già contrattualizzati, quali le progressioni economiche storicizzate, le indennità di comparto e le indennità di cui al CCDI sottoscritto l'11.12.2019, riservandosi di formalizzare in via definitiva le risorse incentivanti comprensive delle risorse di natura variabile ed ogni altra modifica che dovesse rendersi necessaria;

Dato atto :

- che il valore della RIA (retribuzione individuale di anzianità) di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del personale cessato nell'anno 2020 è pari ad €. 2.535,22;

- che l'incremento stabile dal 2019 di cui all'art. 67 comma 2 lett.a), pari ad un importo, su base annua, di €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio al 31.12.2015 (65 unità) è di €. 5.408,00;

- che l'importo, di cui all'art. 67 comma 2 lett.b), pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari ad €. 2.247,18 confluisce nel fondo;

Riservarsi di integrare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti e non derivanti da riduzione per assenze per malattia;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a quantificare nuovamente il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1) **Costituire** nella complessiva somma di €.160.386,98, oltre ai contributi a carico Ente, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, in esecuzione delle previsioni del CCNL 2016-2018 e vigente CCDI, nei modi e nei termini in premessa specificati, per come risulta dall'allegato prospetto contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) **Dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2021 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

3) **Dare atto**, altresì, che della presente costituzione le seguenti somme, relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura stabile, troveranno imputazione sugli appositi capitoli del bilancio del corrente esercizio, in corso di formazione:

- €. 26.004,75 per progressioni orizzontali storiche al personale dipendente;
- €. 15.545,20 quale quota della indennità di comparto a carico del Fondo.

4) **Disporre** che le ulteriori risorse finanziarie del fondo, pari a € 118.837,03, nonché le correlate previsioni di spesa per oneri riflessi ed IRAP, vengano contabilizzate, come di seguito indicato, sugli appositi capitoli del corrente bilancio in corso di approvazione, dando atto che il loro effettivo impiego avrà luogo nel pieno e rigoroso rispetto delle condizioni previste dalla disciplina legislativa e contrattuale vigente:

- € 118.837,03 (risorse fondo) al cap. 215/1
- € 28.283,21 (contributi previdenziali carico Ente) al cap. 215/2
- € 10.101,14 (IRAP) al cap. 310/3

5) **Riservarsi** di integrare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti e non derivanti da riduzione per assenze per malattia.

6) **Trasmettere** il presente atto al Responsabile del Settore Finanziario, nel rispetto delle norme e dei vigenti principi contabili, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020, in corso di formazione.

8) **Trasmettere** copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, al Presidente della Delegazione Trattante, ai Responsabili di Settore, alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Il Responsabile del Procedimento
f.to GIARMANA GIUSEPPE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG
f. to GIARMANA GIUSEPPE

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:
Lì 07-07-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f. to Dott. Interlicchia Giuseppe