



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è stato approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consiglio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentata la relazione di mandato;
- VISTO che con delibera di Consiglio Comunale n° 86 del 12/08/2019 è stato approvato il DUP 2019/2021;
- VISTO che con delibera di Consiglio Comunale n° 87 del 12/08/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2020/2021;
- VISTO che con delibera di Consiglio Comunale n° 116 del 27/12/2019 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2018;
- VISTO che con delibera di Consiglio Comunale n° 3 del 15/01/2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato - Anno 2018;
- VISTO che con delibera di Giunta Municipale n° 4 del 20/01/2020 è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2020;
- VISTO che con Decreto del Ministero dell' Interno è stato prorogato il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022 e pertanto siamo in esercizio provvisorio;
- VISTO che con Decreto Sindacale n. 04 del 13/01/2020 vengono assegnati gli incarichi di P.O. e confermati gli incarichi alla Dott.ssa Silvana Arena Responsabile del I settore fino al 31 Marzo 2020, all' Arch. Giuseppe Di Vincenzo Responsabile del III settore ed al Dott. Giuseppe Interlicchia Responsabile del II Settore Economico Finanziario dal 1° gennaio al 31 maggio 2020 ;
- VISTO che con Decreto Sindacale n° 6 de 3/02/2020 è stato conferito l'incarico aggiuntivo di Responsabile del 4° Settore Polizia Municipale al Dott. Giuseppe Interlicchia;
- VISTO che con Decreto Sindacale n° 14 del 1° aprile 2020 è stato conferito ad interim alla dipendente Matilde Lanza l'incarico nell'area delle posizioni organizzative per dirigere il Settore Affari Generali;
- VISTO che con Decreto Sindacale n° 19 de 31/05/2020 è stato conferito l'incarico di Responsabile del 4° Settore Polizia Municipale al Sig. Walter Campagna;
- VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTO il T. U E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- VISTA la L.R. n° 44/91;
 - VISTO l'art.12 della L.R. 30/00;
 - VISTO lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
 - VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
 - PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2 ;
 - PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
 - RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;
- Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Andrea Varveri

L'Assessore Anziano

f.to Sig. Carmelo Auzzino

Il Sindaco

f.to Dott.ssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato
Assessore proponente

Allegato n. (1)

OGGETTO: Emergenza Covid-19 - Aggiornamento delle misure organizzative - Ampliamento del numero dei servizi da rendere "in presenza" - Integrazione oraria a diversi dipendenti comunali in part-time..

Considerato che l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-1, un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

Richiamato il D.P.C.M. 11 marzo 2020 e le successive disposizioni emanate dal governo, riguardanti le misure da applicarsi al fine di contrastare e contenere il diffondersi dell'epidemia;

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n.18, ed in particolare l'art. 87, comma 3 che detta, tra l'altro, disposizioni circa le misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio per il periodo di emergenza sanitaria nelle pubbliche amministrazioni;

Richiamata la determinazione n. 197 del 24.03.2020 a firma del Segretario Generale e del Responsabile pro-tempore del Settore AA.GG. con la quale è stata attivata quale modalità di lavoro ordinaria di svolgimento delle prestazioni lavorative, la modalità di *lavoro agile/smartworking*, fatta salva la possibilità di prestare servizio in presenza fisica solo per ragioni contingenti e necessari;

Visti, altresì:

- il **Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 26 aprile 2020** recante ulteriori disposizioni attuative al **Decreto legge 23 febbraio 2020 n. 6** recante «*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*»,

- la **Direttiva n. 3/2020** recante «*Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell'evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

Dato atto che:

- i dipendenti di gran parte dei Servizi dell'Ente, a seguito di specifiche disposizioni di servizio adottate dai rispettivi Responsabili di Settore, hanno svolto la propria attività lavorativa in modalità *lavoro agile/smartworking* e **che sono stati esclusi, in prima battuta, i servizi strettamente funzionali alla**



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

gestione dell'emergenza la cui attività è stata ritenuta "indifferibile" e pertanto da rendere "in presenza";

- anche altri Servizi ed altri dipendenti hanno assicurato saltuariamente, per varie ragioni, la propria prestazione lavorativa "in presenza" assistendo e supportando i colleghi che, a loro volta per varie ragioni, rendevano servizi in quel momento indifferibili;

- tale modalità lavorativa ha, tuttavia ed in parte, rallentato l'azione amministrativa, determinando alcuni ritardi nella conclusione di taluni procedimenti che, di fatto, non è stato possibile svolgere in modalità agile;

Ritenuto che:

- essendo venute meno le restrizioni della cosiddetta fase di "lockdown", si sta procedendo alla riorganizzazione del ritorno al lavoro in sede;

- in considerazione di quanto espresso, occorre ampliare il numero di attività indifferibili da rendere "in presenza" rispetto a quelle individuate in precedenza, anche per assicurare il necessario supporto alla ripresa delle attività produttive e commerciali iniziata già con la cosiddetta "fase 2 dell'emergenza" iniziata all'inizio dello scorso mese di maggio;

- al fine di concludere procedimenti e trattare pratiche che hanno carattere di urgenza e che non siano trattabili e gestibili "da remoto", secondo quanto disposto dal citato DPCM 26 aprile 2020, avendo cura ovviamente di assicurare la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, allargare il numero di dipendenti che dovranno svolgere obbligatoriamente la propria prestazione lavorativa "in presenza";

Considerato che, al momento, la maggior parte dei dipendenti presta servizio con orario ridotto al 50%, distribuito su quattro giorni settimanali;

Rilevato l'esiguo numero di dipendenti in servizio full-time, fra i quali sono, altresì, in corso nel corrente anno, diversi pensionamenti;

Viste le richieste dei Responsabili dei Settori con le quali viene richiesta l'integrazione oraria settimanale per alcuni dipendenti, in relazione alle diverse incombenze cui sono gravati sia gli Uffici amministrativi/contabili che tecnici, per il rientro in sede che comporterà lo smaltimento di pratiche arretrate;

Considerato che si rende necessario elevare in via integrativa l'impiego orario di alcuni dipendenti, per garantire la necessità dei servizi agli stessi assegnati e le correlate esigenze di funzionalità, efficienza ed efficacia e con esse le aspettative della relativa utenza;

Richiamati, allo scopo, i diversi pareri della Corte dei Conti:

- **Del. n. 198/2011/PAR - Sez Toscana**, secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione art. 31, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'Amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;

- **Parere 8/2012 – Sez. Reg. di controllo per l'Emilia Romagna**, secondo cui “ *solo una trasformazione da part-time a full-time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art.3 comma 101, legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;*

- **Del. n. 19 del 20.02.2010 – Corte dei Conti - Regione Siciliana –Sezioni riunite in sede consultiva**, che ammette l'operatività dell'elevazione a tempo indeterminato del monte orario lavorativo settimanale di taluni lavoratori part-time, con un incremento sino a 32 ore lavorative dei dipendenti a tempo parziale, nel rispetto dei limiti imposti dall'art. 1 comma 557 della legge n.296/2006, e della propria capacità finanziaria, oltre che dal patto di stabilità interno;

Ritenuto, pertanto, sussistere sia la possibilità normativa sia la forte necessità operativa, nell'interesse dell'Ente, del servizio interessato e della correlata utenza, di provvedere alla temporanea integrazione oraria per i mesi da giugno ad agosto 2020 di alcune unità lavorative con contratto part-time;

Rilevato che la maggiore spesa derivante dall'aumento delle ore settimanali ai dipendenti sopra indicati non comporta maggiori spese del personale, in quanto la stessa viene ad essere compensata con i risparmi derivanti dalle cessazioni avvenute e che avverranno in corso d'anno di diversi dipendenti di ruolo in full-time;

Dato atto che:

- l'incremento temporaneo di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'incremento temporaneo della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori interessati, è compatibile con i vincoli di spesa 2020 fissati dalla vigente normativa;

- la fattispecie in esame, alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti sopra richiamata, non implica ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro, che rimane comunque a tempo parziale, in quanto l'aumento delle ore non dà luogo a nuova assunzione;

Preso atto che i dipendenti si sono dichiarati disponibili all'aumento delle ore lavorative;

Per tutto quanto precede,

DELIBERA



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- 1) di **DEMANDARE** ai Responsabili di Settore la riorganizzazione dei servizi e degli uffici di propria competenza ampliando il numero di servizi da rendere “*in presenza*” e disponendo l’utilizzo del relativo personale in ufficio e di compiere gli atti gestionali conseguenti al presente provvedimento;
- 2) di **DISPORRE**, per le finalità espresse in premessa, l’integrazione delle ore lavorative a n. 23 dipendenti segnalati dai Responsabili di Settore e per lo svolgimento dei servizi dagli stessi indicati, nel periodo sottoindicato:

Dall’8 giugno al 31 luglio 2020

- 1° Settore AA.GG.

- N° 1 unità cat. C da 18 h a 24 h
- N° 3 unità cat. C da 18 h a 30 h
- N° 2 unità cat. B da 18 h a 24 h
- N° 1 unità cat. B da 18 h a 30 h
- N° 2 unità cat. B da 24 h a 30 h
- N° 1 unità cat. D da 24 h a 30 h

- 2° Settore Economico-finanziario

- N° 2 unità cat. C da 18 h a 32 h
- N° 2 unità cat. C da 18 h a 24 h
- N° 1 unità cat. B da 24 h a 30 h

- 3° Settore Tecnico

- N° 1 unità cat. C da 18 h a 32 h
- N° 1 unità cat. C da 18 h a 30 h
- N° 1 unità cat. B da 18 h a 30 h

Dall’ 8 giugno al 31 agosto 2020

- 4° Settore Polizia Municipale

- N° 1 unità cat. C da 18 h a 30 h
- N° 3 unità cat. C da 18 h a 24 h
- N° 1 unità cat. B da 18 h a 24 h

- 3) di **ASSEGNARE** ai dipendenti interessati la differenza retributiva mensile spettante, imputando la somma ai capitoli del personale previsti nel bilancio del corrente esercizio, in corso di formazione.
- 4) di **TRASMETTERE** il presente atto ai Responsabili di Settore, ai Revisori dei Conti, al Presidente della Delegazione Trattante, alle OO.SS. e alle RSU.



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Il Responsabile del Procedimento
f.to GIUSEPPE GIARMANA

Il Responsabile del Settore
AAGG
f.to Matilde Lanza

Assessore proponente
f.to Dottssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: “Emergenza Covid-19 - Aggiornamento delle misure organizzative - Ampliamento del numero dei servizi da rendere "in presenza" - Integrazione oraria a diversi dipendenti comunali in part-time.”

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 08-06-2020

Il Responsabile del Procedimento
f.to (GIUSEPPE GIARMANA)

Il Responsabile del Settore
f.to (Matilde Lanza)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: “Emergenza Covid-19 - Aggiornamento delle misure organizzative - Ampliamento del numero dei servizi da rendere "in presenza" - Integrazione oraria a diversi dipendenti comunali in part-time.”

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' Contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 08-06-2020

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Giuseppe Interlicchia)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 52 del 08-06-2020, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 09-06-2020 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Andrea Varveri)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale