



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

SETTORE AFFARI GENERALI

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Registro Generale n. 258 del 15-04-2019

Ufficio UFFICIO PERSONALE

CIG n.

Oggetto: Quantificazione e ripartizione monte ore permessi sindacali retribuiti per l'ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di aprile il Responsabile del Settore
Arena Silvana

Premesso che:

- con Decreti Sindacali n. 02 dell' 11/01/2019 e n° 10 del 5-03-2019 vengono assegnati gli incarichi di P. O.;
- con delibera di Giunta Municipale n° 20 del 31/01/2019 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio per l'esercizio 2019;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 01/10/2018 è stato approvato il bilancio di esercizio 2018/2019/2020 e l'aggiornamento del DUP 2018/2020;
- visto che la somma prevista nell'atto in esame è da ritenersi spesa indifferibile ed urgente e nei limiti previsti in bilancio o non frazionabile in dodicesimi;
- Visto , richiamato e attestato con la sottoscrizione del presente atto quanto previsto dall'art. 183 comma 8 del TUEL che recita : "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione dei debiti pregressi, il Responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa . Qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni

sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche il tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi";

- Visto che con Decreto del Ministero dell'Interno è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021 al 28 febbraio 2019;

- Visto il D. Lgs n. 267/2000;

- Visto lo Statuto Comunale;

- Visto che con la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile del Settore viene attestata la regolarità tecnica;

Premesso che a norma dell'articolo 50 del decreto legislativo n. 165/2001 la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali, è affidata alla contrattazione collettiva nazionale quadro;

Visto il "Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" sottoscritto in data 04.12.2017, che ha sostituito il previgente CCNQ 17.10.2013 (come successivamente modificato dal D.L. 90/2014) e valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali;

Dato atto che gli Enti, all'inizio di ogni anno, devono procedere alla quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali da attribuire alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;

Visto l'art. 28 del CCNQ 4.12.2017 ed in particolare: - il comma 2, che quantifica il contingente complessivo dei permessi sindacali del Comparto Funzioni locali in n. 60 minuti per ciascun dipendente in servizio a tempo indeterminato, così ripartito:

a) n. 30 minuti alla RSU

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 6, secondo il quale i permessi sindacali di cui al comma 2 lett. b) possono essere utilizzati - a livello nazionale - in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

Richiamato, altresì, l'art. 11, comma 1, del succitato CCNQ che stabilisce i criteri di ripartizione dei permessi da assegnare alle organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;

Considerato che il 17, 18 e 19 aprile 2018 si sono svolte le elezioni per il rinnovo della RSU del personale del comparto;

Rilevato che:

- il dato associativo, ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente, è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;

- il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

Dato atto che, come previsto dall'art. 11 comma 2 del CCNQ del 4.12.2017, il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

Dato atto, altresì che, secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del nuovo CCNQ, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal

contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi dell'art. 28;

Richiamata la "Guida Operativa - Personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata sul sito web dell'ARAN, la quale, tra l'altro, indica dove reperire la percentuale di scorporo di cui all'art. 11 sopra citato, da destinare a ciascuna sigla a livello nazionale per l'impiego in forma cumulata; Rilevato che, per il 2019, non è stata ancora pubblicata da parte dell'ARAN la tabella relativa alle percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato da parte delle associazioni sindacali rappresentative del comparto "Funzioni Locali";

Ritenuto dover comunque procedere, in via cautelativa, allo scomputo della percentuale massima prevista dal CCNQ 04.12.2017, e cioè il 38%, salva eventuale rideterminazione a seguito della pubblicazione della tabella relativa all'anno 2019 da parte dell'ARAN;

Considerato che a norma dell'art. 31, comma 2, "per il triennio di contrattazione 2016-2018, le associazioni sindacali rappresentative sono quelle indicate nelle tavole dalla n. 1 alla n. 7, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 10, del CCNQ del 13 luglio 2016";

Preso atto:

- dell'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali per il triennio contrattuale 2019-2021 disposto dal Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN con delibera n. 1 del 15.01.2019;

- che il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2019-2021 e che a seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo - per il triennio in parola - sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

- che per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi - fino a quando non interverranno i nuovi contratti - la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4 dicembre 2017 e nei vigenti CCNL di comparto o area;

Rilevato che alla data del 31.12.2018 risultavano in servizio presso il Comune di Valguarnera Caropepe n. 32 dipendenti (escluso il Segretario ed il personale a tempo determinato);

Ritenuto necessario procedere alla determinazione del monte ore da attribuire alla R.S.U. e alle OO.SS. come da prospetto allegato alla presente determinazione che ne diventa parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. **Stabilire**, in ossequio a quanto espresso nelle premesse e che qui si intende riportato, il contingente dei permessi sindacali spettanti alla R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali per l'anno 2019, così come risulta dall'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Demandare** al Servizio del Personale di provvedere all'inserimento dei permessi sindacali nella banca dati del Dipartimento della Funzione Pubblica, nei modi e nei termini previsti.
3. **Dare atto** che si procederà, eventualmente, a rideterminare il contingente dei permessi sindacali a seguito:
 - della pubblicazione da parte dell'ARAN delle percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali da parte delle associazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2019;
 - dell'accertamento definitivo della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali per il triennio contrattuale 2019-2021 disposto dall'ARAN.

4. **Trasmettere** il presente provvedimento alle R.S.U. e alle OO.SS. per opportuna conoscenza.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Lanza Matilde

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG
f. to dott.ssa Arena Silvana

Si appone il visto non comporta impegno di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:
L.i 15-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f. to Interlicchia Giuseppe