



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

SETTORE AFFARI GENERALI

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Registro Generale n. 187 del 14-03-2019

Ufficio UFFICIO PERSONALE

CIG n.

Oggetto: Approvazione avviso di selezione pubblica per titoli ed esami riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Valguarnera Caropepe, finalizzata alla copertura di n. 26 (ventisei) posti a tempo indeterminato a 18 ore settimanali di Cat. "C - Vari Profili Professionali - mediante procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017.

L'anno duemiladiciannove addì quattordici del mese di marzo il Responsabile del Settore
Arena Silvana

Premesso che:

- con Decreti Sindacali n. 02 dell' 11/01/2019 e n° 10 del 5-03-2019 vengono assegnati gli incarichi di P. O.;
- con delibera di Giunta Municipale n° 20 del 31/01/2019 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio per l'esercizio 2019;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 01/10/2018 è stato approvato il bilancio di esercizio 2018/2019/2020 e l'aggiornamento del DUP 2018/2020;
- visto che la somma prevista nell'atto in esame è da ritenersi spesa indifferibile ed urgente e nei limiti previsti in bilancio o non frazionabile in dodicesimi;
- Visto , richiamato e attestato con la sottoscrizione del presente atto quanto previsto dall'art. 183 comma 8 del TUEL che recita : "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione dei debiti pregressi, il Responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti

pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa . Qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale , l'amministrazione adotta le opportune iniziative , anche il tipo contabile , amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi

;

- Visto che con Decreto del Ministero dell'Interno è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021 al 28 febbraio 2019;
- Visto il D. Lgs n. 267/2000;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto che con la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile del Settore viene attestata la regolarità tecnica;

VISTA la delibera di G.C. n.39 del 6 marzo 2019 con la quale è stata approvata la *“Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021-Piano occupazionale anno 2019”*, che prevede, tra gli altri, la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n.26 unità di lavoratori precari in servizio presso questo Comune secondo il percorso di reclutamento speciale di cui all’art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2017, art.26 della L.R. n.8/2018 e art.3 della L.R. n.27/2016;

ATTESO che, con la citata deliberazione, la scrivente Responsabile del Settore AA.GG.-Personale è stata autorizzata all’emanazione degli atti relativi all’avvio delle procedure assunzionali previste nella programmazione approvata;

VISTA la delibera di G.C. n.119 del 31/10//2018, per come modificata con delibere n. 136 del 28.11.2018 e n. 32 del 25.02.2019, con la quale è stato approvato il *“Regolamento comunale per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario in attuazione del decreto legislativo n.75/2017”*, disciplinante modalità e criteri relativi alla selezione in oggetto;

VISTA la delibera di G.C. n. 129 del 19.11.2018 di avvio delle procedure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso il Comune di Valguarnera Caropepe, in applicazione dell'art.20, comma 2, del D.L.gs n. 75/2017 e L.R. 8 maggio 2018, n. 8 *“Legge di stabilità regionale”* ed in particolare l'art. 26 che contiene *“Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali”*, con proroga dei rapporti in essere fino al 31/12/2019;

VISTO l'art.20 c.2 del D.L.gs. n.75/2017 secondo il quale *“Nel triennio 2018-2020, le P.A. possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale che posseda tutti i seguenti requisiti:*

a) *risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

VISTA la L.R. n.8/2018 “*Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2018 – Legge di Stabilità Regionale*” ed in particolare l’art.26 contenente “*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali*” che, in armonia con le disposizioni recate dal D.L.vo n.75/2017, dispone :

- c.6 “*Fermo restando le norme di contenimento della spesa del personale, gli Enti Locali, in conformità a quanto disposto dall’art.20 del D.L.vo n.75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31/12/2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time. Ove non ricorrono le condizioni di cui al comma 1 del D.L.vo n.75/2017, gli EE. LL. sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell’art.20 del medesimo D.L.vo, interamente riservate ai medesimi*”;

- c.7 “*Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali non sono soggette ai vincoli e ai limiti di spesa del personale propria dei singoli enti*”;

VISTO l’art. 3 della L.R. 29.12.2016, n.27, contenente “*Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*”;

VISTO l’art. 22 c.2 della L.R. n.1 del 22/02/2019 “*Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2019. Legge di Stabilità regionale*” secondo il quale “*Le disposizioni di cui all’art.3 della L.R. n.27/2016 e di cui all’art.26 c.6 della L.R. n.8/2018 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all’esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;*

VISTE le Circolari del Ministro per la semplificazione e Pubblica Amministrazione n.3/2017 e n.1/2018 contenenti indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

VISTA la Circolare dell’Ass.to Reg.le Autonomie Locali prot.16042 del 05/11/2018, con la quale sono state diramate direttive e chiarimenti riguardo le modifiche apportate dall’art.26 della citata L.R. n.8 dell’08/05/2018;

VISTO l'art.30 della legge regionale 28/01/2014 n. 5;

RITENUTO, in esecuzione alla citata delibera di G.C. n. 39 del 06.03.2019 con la quale è stata approvata la “*Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021- Piano occupazionale 2019* ” di dover procedere all’indizione della selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato e part-time per n. 18 ore settimanali, mediante stabilizzazione ai sensi dell’art.20 c.2 del D.L.gs n.75/2017, art.26 della L.R. n.8/2018, L.R. n.5/2014 e s.m.i. e art..3 L.R. n.27/2016, di n. 26 unità in cat. C

–posizione economica C1- del CCNL del comparto Funzioni Locali, dei profili professionali di seguito specificati:

- **n. 19 posti di “Esperto Amministrativo - Contabile”**
- **n. 3 posti di “Esperto Tecnico - Amministrativo”**
- **n. 4 posti di “Agente di Polizia Municipale”**

approvando l’avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, fermo restando il potere di autotutela dell’Amministrazione Comunale, di condizionare l’intera procedura e la conseguente stipula dei contratti di lavoro sospensivamente e risolutivamente, al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni degli enti locali e delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la delibera di C.C. n. 76 del 01.10.2018 con la quale è stato approvato il bilancio previsione 2018-2020;

VISTA la delibera di G.C. n.102 del 08.10.2018 con la quale è stato approvato il PEG per l’esercizio finanziario 2018;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Interno del 25.01.2019 che differisce al 31/03/2019 il termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2019 degli Enti Locali;

VISTA la L. R. n.23/1998 e s.m.i. e la L.R. n.25/2000 e s.m.i.;

VISTE le LL.RR. n.48/91 e 30/2000;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e il D.Lgs. n.165/2001;

VISTI i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;

VISTO lo Statuto dell’Ente;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate ed in esecuzione della delibera di G.C. n. 39 del 6 marzo 2019 con la quale è stata approvata la “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021-Piano occupazionale anno 2019”:

D E T E R M I N A

1) Indire, una selezione pubblica per titoli ed esami, riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Valguarnera Caropepe, finalizzata alla copertura di n. 26 (ventisei) posti a tempo indeterminato a 18 ore settimanali di Cat. C, - CCNL Comparto Funzioni Locali - mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, per i Profili Professionali di seguito specificati:

- **n. 19 posti di “Esperto Amministrativo - Contabile”**
- **n. 3 posti di “Esperto Tecnico - Amministrativo”**

- **n. 4 posti di “Agente di Polizia Municipale”**

2) Approvare il relativo avviso, contenente tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione alla selezione pubblica, nonché lo schema di domanda di partecipazione, tutti allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

3) Stabilire che l’avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione saranno pubblicati all’Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell’Ente per 30 gg. consecutivi e, per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi.

4) Dare atto che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre 30 gg. (giorni trenta consecutivi) dalla data di pubblicazione dell’avviso per estratto sulla GURS – Serie concorsi.

5) Dare atto che la stabilizzazione del personale precario è subordinata espressamente alla copertura degli oneri con il riconoscimento da parte della Regione Siciliana del contributo e finanziamento previsto dalla L.R. n.27/2016 art.3 e art.26 della L.R. n.8/2018.

6) Trasmettere il presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Lanza Matilde

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG
f. to dott.ssa Arena Silvana

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:
Lì 14-03-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f. to Dott. Interlicchia Giuseppe