



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.32 del 05.03.2019

Oggetto: Proposta di delibera della Giunta comunale “**Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019**”.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Premesso

che in data 23.01.2019, a mezzo posta elettronica certificata, la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale avente ad oggetto: " Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019";

che in data 13.02.2019 prot. n.1875, questo Organo di controllo ha predisposto una nota, a seguito dei pareri n.27 e 28 del 2019 emessi dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti Sicilia, “...invita l’Ente a valutare attentamente se sussistono le condizioni per concretizzare le stabilizzazioni programmate ...”;

che in data 25.02.2019 prot. 2338, il Sindaco ed i Segretario comunale inviavano una nota, ove a seguito dei pareri n.27 e 28 dell’anno 2019 della Corte dei Conti Sicilia, la Sentenza n. 234/2019 del T.A.R. Palermo e l’emendamento alla legge di bilancio 2019 approvato dall’Assemblea Regionale Siciliana, confermarono il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, così come trasmessoci in data 23.01.2019 al prot. n.0000969;

Visto

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l’art. 89 comma 5 e l’art. 91 commi 1 e 2 della D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che impongono l’obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinate organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l’art. 6 commi 3 e 4 e l’art.35 comma 4 del D.Lgs. n.165/2001, in tema di variazione delle dotazioni organica e procedura di reclutamento da effettuarsi sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l’art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/2001, che richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture ai cui sono preposti;
- l’art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, che vieta l’assunzione del nuovo personale,



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.32 del 05.03.2019

compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno del personale e di quello della rotazione organica;

- l'art. 1 comma 558 della Legge 296/2006 e l'art. 3 comma 90 lettera b) e 94 delle Legge 244/2007, che prevede nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, devono essere predisposti i piani per la progressiva stabilizzazione del personale precario;
- l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che detta speciali disposizioni volte a tutela delle forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazioni;
- la Circolare del Ministero per la semplificazione e pubblica amministrazione n.3/2017 del 23/11/2017, che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;
- l'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 n.8 e s.m.i. che dispone norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;
- la Circolare n.8 prot. n.16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, che definisce le norme dettate dall'art.26 della Legge Regionale 08/05/2018;

Rilevato che il Comune di Valguarnera ha proceduto:

- all'aggiornamento della dotazione organica (D.Lgs. n.165/2001 art. 6 comma 6) con informazione preventiva ai sindacati – Delibera di Giunta comunale n. 127 del 19/11/2018;
- all'approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 (D.Lgs. n.165/2001 art. 6 e dell'art.91 del T.U.E.L.) documento contenuto nel DUP – Delibera di Giunta comunale n.128 del 19/11/2018;
- alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (D.Lgs. n. 165/2001 art.33 comma 2) Delibera di Giunta comunale n.03 del 03/01/2019;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017/2019 (D.Lgs. 198/2006 art.48) Delibera di Giunta comunale n.74 del 05/07/2017;

Preso atto, che il presente provvedimento costituisce prosecuzione del processo di stabilizzazione, di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art.4 del D.L. 101/2013 del personale precario;

Visti:

il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

lo Statuto Comunale;

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del settore AA.GG. Dott.ssa Silvana Arena in data 23/01/2019;

Comune di Valguarnera Caropepe (EN) – Collegio dei Revisori dei Conti



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.32 del 05.03.2019

il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore economico finanziario Dott. Pierpaolo Nicolosi in data 23/01/2019.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di Giunta comunale con oggetto: **“Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019”**.

Si raccomanda, altresì all’Ente:

- a) prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare ed attestare negli atti deliberativi il rispetto delle condizioni necessarie;
- b) che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, dai vincoli di bilancio e dalle eventuali cessazioni di lavoro conteggiate nel piano;
- c) che l’Ente, ai sensi dell’art. 26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018 e s.m.i., sia in grado “di sostenere a regime la relativa spesa di personale”, e che preveda nel proprio bilancio la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzando per le assunzioni a tempo indeterminato il tetto di cui al comma 28 dell’articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- d) di garantire comunque nell’ambito dell’assunzioni la riduzione complessiva della spesa rispetto gli esercizi precedenti e garantire complessivamente la salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- e) di prescrivere, in dipendenza della situazione finanziaria dell'ente, la verifica del permanere dei presupposti procedurali, dei vincoli di finanza pubblica e delle autorizzazione di spesa della Regione Siciliana, prima dell'avvio delle procedure selettive in attuazione del presente programma e di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora mutassero le condizioni sopra descritte.



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.32 del 05.03.2019

A tal riguardo si precisa che le stabilizzazioni possono essere effettuate sempre che la Regione Sicilia confermi il finanziamento della spesa a proprio carico, come previsto nella normativa citata.

li, 05 marzo 2019

f.to Dott.ssa Anna Maria Grazia Marchese – Presidente _____

f.to Dott. Mario Patrizio Mellina – Componente _____

f.to Dott. Carmelo Nolano – Componente _____