



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 39 del 06-03-2019

OGGETTO: Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		<i>PRESENTE/ASSENTE</i>
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Indovino Santo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Platania Enrico</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Oliveri Pierfrancesco</i>	<i>Assessore</i>	<i>Assente</i>
<i>Auzzino Carmelo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Assente</i>

Regolarità tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemiladiciannove, il giorno sei, del mese di marzo, alle ore 18:00, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Pierpaolo Nicolosi



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- VISTI I SEGUENTI ATTI :
 - VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è stato approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consiglio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentata la relazione di mandato;
 - VISTO che con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 01/10/2018 è stato approvato il bilancio di esercizio 2018- 2019 - 2020 e l'aggiornamento DUP 2018/2020;
 - VISTO il Decreto Sindacale n. 02 dell' 08/01/2018 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P.O. e confermati gli incarichi alla dott.ssa Silvana Arena Responsabile del I settore e all'arch. Giuseppe Di Vincenzo Responsabile del III settore;
 - VISTO il Decreto Sindacale n. 4 del 28/01/2019 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del II Settore Economico Finanziario al Dott. Pierpaolo Nicolosi;
 - VISTO che con Decreto del Ministero dell'Interno è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021 al 28 febbraio 2019;
 - VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
 - VISTO il T. U E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;
 - VISTA la L.R. n° 44/91;
 - VISTO l'art.12 della L.R. 30/00;
 - VISTO lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
 - VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
 - PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2 ;
 - PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
 - RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;
- Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Pierpaolo Nicolosi

L'Assessore Anziano

f.to Santo Indovino

Il Sindaco

f.to Dott.ssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato
Assessore proponente SINDACO

Allegato n. (1)

OGGETTO: Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019..

Visto il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

Visto l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

Vista la legge di stabilità 2017, approvata con legge 11 dicembre 2016, n. 232 e pubblicata sulla G.U. n. 297 del 21/12/2016, che stabilisce le condizioni cui gli Enti Locali devono attenersi ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato nell'anno in corso;

Rilevato che questo Ente ha rispettato le condizioni dettate dalla citata legge;

Dato atto che questo Ente ha rispettato i seguenti vincoli:

- Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012 e 2013;
- Obbligo contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- Assenza dello stato di deficitarietà strutturale
- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014);

Rilevato che questo Ente ha proceduto:

- Aggiornamento della dotazione organica (art.6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001) con informazione preventiva ai sindacati - Delibera di G.C. n. 127 del 19/11/2018;
- Approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 (art.6 del D.lgs n.165/2001 e art.91 del TUEL), documento regolarmente contenuto nel DUP – Delibera di G.C. n. 128 del 19/11/2018;
- Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) – Delibera di G.C. n. 3 del 03/01/2019;
- Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019 (art. 48 del D.lgs. n. 198/2006) - Delibera di G.C. n. 74 del 05/07/2017;

Considerato che questo Comune di Valguarnera Caropepe ha già proceduto all'avvio della stabilizzazione, mediante stipula di contratti a tempo parziale indeterminato, con n. 12 lavoratori precari in servizio presso l'Ente, mediante la procedura di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;

Atteso che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, ha costituito e costituisce un obiettivo strategico di questa Amministrazione Comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

Rilevato che, attualmente, risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate, ulteriori n. 28 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale determinato, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014;

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna Amministrazione;

Vista la Circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

Visto l'art. 26 della L.R. 8 maggio n. 8 “Legge di stabilità regionale” che in armonia con le disposizioni del D.Lgs.75/2017, dispone norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

Considerato che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 del citato art. 20;

Preso atto che le recenti disposizioni normative nazionali e regionali sono state formulate con l'obiettivo di garantire l'uscita dal precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, commi 1 e 2 del



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Decreto Legislativo 75/2017;

Dato atto, in particolare, che l'art. 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possiede tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

Considerato, altresì, che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del D.Lgs 15/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari." Il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l'analisi del fabbisogno, in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale precario in atto utilizzato dal Comune;

Richiamata la L.R. 29.12.2016, n.27, contenente "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014, ai Comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015) parametrato in base ai soggetti



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

assunti";

Richiamata la propria deliberazione n. 129 del 19.11.2018 con la quale, ai sensi dell' art. 26 comma 9, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018, è stata autorizzata la proroghe dei contratti fino alla data del 31/12/2019;

Visto l'art. 26 comma 8, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che recita: *“La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)”*;

Richiamato, altresì, l'art. 3, comma 21 della L.R. 27/2016 che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa;

Valutata, pertanto, la volontà di questa Amministrazione Comunale a voler proseguire il percorso di stabilizzazione, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari, previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere, a regime, la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio, ove ci si dovesse avvalere della facoltà, prevista dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016 oltre che dall'art. 20, comma 3 del d.lgs. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio previsto dalla norma;

CONSIDERATO che, per dare puntuale esecuzione alle procedure di stabilizzazione è necessario predisporre apposita attività ricognitoria, di concerto tra l'Amministrazione e i Responsabili di Settore, anche ai fini dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in modo tale che, tenendo conto dell'attuale dotazione organica e dei fabbisogni di personale programmati in coerenza con gli obiettivi strategici ed il piano della performance si verificchino le seguenti condizioni:

1) la sussistenza in capo al Comune dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 3 della L.R. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;

2) l'individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l'indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota destinata al reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis del d lgs. 165/2001 e/o all'attuazione di eventuali stabilizzazioni di cui all'art. 4, comma 6 del d. i. 101/2013 per il solo anno 2018;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

3) l'indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 della L.R. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, che possono essere destinate al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);

4) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione di eventuale regime orario part time che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio;

5) le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento, e i criteri di svolgimento delle procedure proposte, nell'ipotesi in cui il piano ipotizzi una applicazione parziale rispetto ai soggetti in astratto in possesso dei requisiti;

Considerato che le risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 della L.R. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, che possono essere destinate al reclutamento speciale dei precari sono le seguenti:

- Spesa anno 2015 lavoro flessibile.....**€. 628.516,69**
di cui €.316.476,21 (carico Ente) ed €.312.040,48(carico Regione)
- Spesa anno 2016 lavoro flessibile..... **€. 622.474,88**
di cui €. 323.548,43(carico Ente) ed €. 298.926,45 (carico Regione)
- Spesa anno 2017 lavoro flessibile.....**€. 622.475,38**
di cui €. 319.804,69(carico Ente) ed €.302.670,69 (carico Regione)

per cui la **media del triennio 2015-2017** è pari a **€. 624.488,98**

Rilevato che dalle predette risorse disponibili è stata già utilizzata la somma di complessivi €. 79.229,82 per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo parziale indeterminato, di n. 6 precari in servizio presso l'Ente inquadrati in cat. B, nell'anno 2018;

Visto l'elenco contenente i nominativi dei dipendenti in servizio con contratto a tempo parziale determinato, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014 e s. m. i. e verificato che gli stessi sono in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 del D.Lgs. 75/2017, comma 2;

Ritenuto, pertanto, che può procedersi alla stabilizzazione di tutti i precari in servizio presso l'Ente, per la cui copertura finanziaria vengono ad essere utilizzate le risorse assunzionali aggiuntive come sopra calcolate;

Ritenuto inoltre, di garantire la copertura dei posti di Funzionario Direttivo Tecnico, cat. D3, e di Assistente Sociale, cat. DI, attraverso le proroghe degli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 del TU n.267/2000, considerando che entrambe le predette figure professionali non sono presenti nel bacino dei lavoratori precari in servizio e sono, comunque, ritenute indispensabili per la funzionalità dei



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

servizi;

Ritenuto, pertanto, che la capacità assunzionale per il triennio 2019-2021 risulta la seguente:

Personale cessato anno 2018			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.08.2018	€. 30.285,01
D3	Funzionario direttivo contabile	01.10.2018	€. 37.211,28
		TOTALE	€. 67.496,29

Personale cessato e in cessazione anno 2019			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B2	Messo Notificatore	01.01.2019	€. 26.849,11
		TOTALE	€. 26.849,11

Personale in cessazione anno 2020			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
D3	Vice Segretario	01/02/2020	37.272,96
C2	Esperto amm.vo/contabile	01/03/2020	30.503,40
C2	Esperto amm.vo/contabile	01/03/2020	30.503,40
C2	Esperto amm.vo/contabile	01/05/2020	30.503,40
C1	Agente di P.M.	01/08/2020	30.847,26
B2	Collaboratore amm.vo	01/05/2020	26.849,11
		TOTALE	€. 186.479,53

Risorse aggiuntive residue di cui all'art. 3, comma 1 della L.R. 27/2016 destinate esclusivamente alla stabilizzazione del personale precario : €. 545.259,16[▼]

Capacità assunzionale per l'anno 2019: €. 118.024,42 destinata a procedure ordinarie assunzionali esterne

di cui : €. 50.528,13 (capacità assunzionale 2018 non utilizzata)

€. 67.496,29 (100% delle cessazioni 2018 x rispetto del parametro di cui al D.M.10/4/2017)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Per tutto quanto premesso è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021:

ANNO 2019

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Costo annuo
D1	Funzionario Direttivo Contabile	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€ 32.416,28
D1	Comandante	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€ 32.416,28
C1	Agenti di Polizia Municipale	1	Full-time	Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. art. 30 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.	€ 30.847,26
C1	Esperto-tecnico -amministrativo	3	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione mediante concorso, per titoli ed esami.	€ 44.689,29
C1	Esperto amm.vo/contabile	19	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione mediante concorso, per titoli ed esami.	€ 283.031,79
C1	Agenti di Polizia Municipale	4	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione mediante concorso, per titoli ed esami.	€ 63.803,24
B1	Autista	1	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione mediante selezione x titoli	€ 13.204,97
B1	Ausiliario del Traffico	1	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione mediante selezione x titoli	€ 14.264,53

Totale spesa prevista anno 2019 destinata alle stabilizzazioni di cui : € 418.993,82

Totale spesa destinata a procedure esterne : € 95.679,82

ANNO 2020

Capacità assunzionale per l'anno 2020: € 49.193,71 destinata a procedure ordinarie assunzionali esterne

di cui : € 22.344,60 (residui anno precedente)

€ 26.849,11 (100% cessati anno 2019)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Costo annuo
D1	Funzionario Direttivo Tecnico	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€ 32.416,28

Totale spesa destinata a procedure esterne : € 32.416,28

ANNO 2021

Capacità assunzionale per l'anno 2020: € 203.256,96 destinata a procedure ordinarie assunzionali esterne

di cui : € 16.777,43 (residui anno precedente)
€ 186.479,53 (100% cessati anno 2020)

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Maggiore Spesa annua
D1	Assistente Sociale	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€ 32.416,28

Riservarsi di programmare eventuali ulteriori assunzioni tramite procedure esterne e/o mobilità volontaria, al momento in cui saranno definite le nuove norme sul sistema pensionistico in vigore;

Riservarsi, pertanto, la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;

Precisato che ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;

Visto il parere favorevole n. 5 del 5 marzo 2019, trasmesso con nota prot. n. 2733 in pari data, dal Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al D.Lgs 165/2001, legge 448/2001 e D.Lgs 267/2000, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.L.vo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

PROPONE

- 1) Approvare** il Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 meglio descritto in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Dare atto** che è stata effettuata la ricognizione annuale della inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 (deliberazione G.C. n. 3 del 3 gennaio 2019);
- 3) Dare atto** che il presente provvedimento costituisce prosecuzione del processo di stabilizzazione, di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 del personale precario.
- 4) Dare atto** che la presente programmazione rispetta i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e che la presente deliberazione va intesa quale atto avente natura programmatoria non vincolante per gli anni 2019 - 2021, con riserva di operare le verifiche e le modifiche che dovessero successivamente rendersi necessarie sia ai fini dell'adeguamento alle norme finanziarie vigenti che variazioni della normativa sulle assunzione di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente.
- 5) Dare atto** che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alle proprie competenze, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
- 6) Trasmettere** copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Matilde Lanza

Il Responsabile del Settore
AAGG
f.to Dott.ssa Silvana Arena

Assessore proponente f.to SINDACO



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: “Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019.”

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 05-03-2019

Il Responsabile del Procedimento
f.to (Matilde Lanza)

Il Responsabile del Settore AAGG
f.to (Dott.ssa Silvana Arena)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano Annuale delle Assunzioni 2019."

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 05-03-2019

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Dott.Pierpaolo Nicolosi)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 39 del 06-03-2019, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 08-03-2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Dott. Pierpaolo Nicolosi)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale