



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 129 del 19-11-2018

OGGETTO: Presa d'atto L.R. n. 8 dell' 8 Maggio 2018 art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) e dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017. Prosecuzione fino al 31/12/2019 (proroga finalizzata alla stabilizzazione) di n. 34 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, stipulati ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e n. 27/07. Avvio procedure di stabilizzazione del personale precario storico dell'Ente.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Indovino Santo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Riccobene Fabio</i>	<i>Vice Sindaco- Ass.</i>	<i>Presente</i>
<i>Oliveri Pierfrancesco</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Platania Enrico</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

Regolarità tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciannove, del mese di novembre, alle ore 18:00, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Comunale Pierpaolo Nicolosi



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è stato approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consiglio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentata la relazione di mandato;
- Visto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 01/10/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 01/10/2018 è stato approvato il bilancio di esercizio 2018- 2019 - 2020 e l'aggiornamento DUP 2018/2020;
- Visto il Decreto Sindacale n. 63 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito l'incarico di P. O. della Polizia Municipale al dott. Giuseppe Principato;
- Visto il Decreto Sindacale n. 02 dell' 08/01/2018 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P.O. e confermati gli incarichi alla dott.ssa Silvana Arena Responsabile del I settore e all'arch. Giuseppe Di Vincenzo Responsabile del III settore;
- Visto il Decreto Sindacale n. 41 del 2/10/2018 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del II Settore Economico Finanziario al Dott. Pierpaolo Nicolosi;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 74 dell' 1/10/2018 è stato approvato il Rendiconto Gestionale 2017;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2018 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio per l'esercizio 2018;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n° 101 dell' 8-10-2018 è stato approvato il PEG - PDO definitivo per l'esercizio 2018;
- VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTO il T. U E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;
- VISTA la L.R. n° 44/91;
- Visto l'art.12 della L.R. 30/00;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
- Vista la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2 ;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;
Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;
2. visto l'urgenza di provvedere con successiva ed unanime votazione si delibera l'immediata esecutività.-

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Pierpaolo Nicolosi

L'Assessore Anziano

f.to Santo Indovino

Il Sindaco

f.to Dott.ssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato Personale
Assessore proponente

Allegato n. (1)

OGGETTO: Presa d'atto L.R. n. 8 dell' 8 Maggio 2018 art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) e dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017. Prosecuzione fino al 31/12/2019 (proroga finalizzata alla stabilizzazione) di n. 34 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, stipulati ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e n. 27/07. Avvio procedure di stabilizzazione del personale precario storico dell'Ente..

Premesso:

- Che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;
- Che con la Legge Nazionale n° 67 del 1988 art. 23 (ex articolisti) – si proponevano dei progetti di utilità collettiva della durata di un anno, e gli aventi diritto erano stati selezionati tramite graduatoria U.P.L.M.O. per titoli e qualifiche professionali, con successive proroghe ed immissione fino al 31/12/1995;
- Che con la Legge Regionale 85/95, i lavoratori prioritari (ex art. 23) erano stati impegnati in lavori socialmente utili (LSU) a carico del bilancio Regionale;
- Che con la Legge Nazionale n° 608 del 1996 art. 1, comma 20, e art. 11, comma 4, del Dlgs n° 468 del 1997, si dava la possibilità di finanziare progetti di LSU negli enti locali, altro personale inserito;
- Che con la Legge Regionale 26/11/2000 n° 24 recependo le disposizioni Statali in materia di LSU venivano individuati i soggetti destinatari del c.d. regime transitorio regionale;

Soggetti prioritari:

- Legge R. 85/95 artt. 11 e 12 fondo Regionale a 24 ore;
- Legge R. 21/03 art. 25 fondo Regionale contributo (di € 30.987,41 per cinque anni) con compenso mensile non inferiore ad €. 671,39 lorde;
- Legge R. 16/06 fondo Regionale a 24 ore;
- Legge R. 27/07 che proroga di un ulteriore quinquennio i contratti della Legge 21/03;
- Legge Regionale n° 24/2010 con la quale gli Enti locali che non superavano il patto di stabilità potevano avviare i processi di stabilizzazione a Tempo Indeterminato;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Preso atto dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

Vista la Circolare del Ministro per la Semplificazione e Pubblica Amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

Considerato che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili (cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

Dato atto, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purchè in possesso di tutti i requisiti a seguire:*

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

Dato atto, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018 -2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate e continuative;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Considerato che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, " la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o

alla stabilizzazione dei lavoratori precari [...] Il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l'analisi del fabbisogno in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale " precario in atto utilizzato dal Comune;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n.138 del 10/11/2014 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, con avvio della stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente, con contratto a tempo parziale determinato, prevedendo la stabilizzazione di n. 2 unità di personale in cat. B1;
- n. 87 del 30/09/2015 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, con la previsione di stabilizzazione per ulteriori n. 2 unità di cat. B1;
- n. 140 del 29/12/2015, con la quale è stata rideterminata la nuova dotazione organica in previsione della possibilità di stabilizzazione del personale precario dell'Ente;
- n. 8 del 18/01/2016 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, prevedendo la stabilizzazione di ulteriori n. 2 unità di personale precario di Cat. B1;

Rilevato che la maggiore spesa relativa alle assunzioni di cui sopra è stata assicurata mediante l'utilizzo dei residui relativi ai trienni precedenti, in base alle quote percentuali delle facoltà assunzionali, riferite agli anni dal 2011 al 2015, come previsto dall'art.3 – c. 5 – del D.L. 90/2014;

Considerato che le procedure di stabilizzazione, previste dai piani assunzionali sopra richiamati, si sono concluse in data 1° gennaio 2017 mediante la stipula di n. 6 contratti a tempo parziale indeterminato con i soggetti aventi titolo;

Rilevato che, attualmente, risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate, n. 35 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale determinato, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato, sino al 31/12/2018, con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17/01/2017, come da allegato A);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Richiamata la propria deliberazione n. 35 del 08/03/2017 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 con contestuale rideterminazione della dotazione organica;

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 58 del 31/05/2018 con la quale la G.C ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, in ossequio all'art. 20 commi 1, 2, 3, 4 e 12 del D.Lgs.75/2017 volto al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, che dispone quanto segue:

- Comma 1. *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.*
- Comma 2. *“Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*
- Comma 3. *“Ferme restando le norme di contenimento della spesa - di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”*
- Comma 4 *“...Ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali delle predette regioni a statuto speciale, calcolano*



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

inoltre la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalle regioni ai sensi del periodo precedente...".

- *Comma 12 "Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Decreto";*

Preso atto che il comma 13 dell'art. 3 della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27 prevede il cambio di denominazione del contributo erogato ai comuni abrogando al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche e integrazioni le parole "*degli squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale delle autonomie locali*" e aggiungendo il seguente periodo: "*I trasferimenti delle risorse finanziarie scaturenti dall'applicazione del presente comma si intendono quali contributi ai Bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 e per consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati*" mentre il successivo comma 13 introduce una semplificazione gestionale a favore dei comuni stessi modificando le modalità di trasferimento ai comuni delle assegnazioni a valere sul fondo ex art. 30 lr 5/2014, prevedendo un'erogazione trimestrale sulla base di un riparto annuale e la possibilità di un'anticipazione pari al 60% di una trimestralità dell'anno precedente nel caso in cui allo scadere del termine non sia ancora stato definito il riparto;

Dato atto, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purchè in possesso di tutti i requisiti a seguire:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

Preso atto:

- Che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n. 3/2017 - prot.n. DFP 0067490 P - del 23/11/2017 recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.*", al fine di guidare gli Enti nell'avvio delle procedure atte all'applicazione della speciale procedura di reclutamento del personale da stabilizzare suggerisce, nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

fabbisogni di personale, di procedere, comunque, all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20, a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella dotazione organica;

- Che la ratio delle citate disposizioni di legge è quella di garantire “una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

Considerato che, in merito al requisito di cui alla lettera b) del comma 1° dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, sono state fornite alcune autorevoli interpretazioni:

- dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la citata Circolare - n. 3/2017, ove al paragrafo 3.2.1. pag. 3 si parla specificamente di personale che “sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”;
- dall'ANCI nella nota operativa Prot. n. 2/ VSG/SD/AB/2018 dove in relazione al requisito sub b), del 1° comma dell'art. 20 del Decreto dichiara che “lo stesso è integrato se l'interessato è stato assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria, eventualmente anche di altro ente, sia a tempo determinato che indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria (ai sensi del DPR 487/1997, anche per soli titoli, per soli esami, o per titoli ed esami), o speciale;

Visto il parere preventivo espresso dal Consiglio di Stato in data 21/4/2017 al n. 00916/2017 sullo schema di decreto legislativo recante “Modifiche ed integrazioni al Testo unico del pubblico impiego, di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lett. a), e 2, lett. b),c), d) ed e) e 17, comma 1, lett. a), c), e), f), g) h), l) m), n), o), q), s), e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (cd. D.Lgs.n. 75/2017);

Considerato che costituisce un dato incontestabile che nel Comune di Chiaramonte Valguarenra Caropepe (parimenti a numerosissimi altri Comuni ed Enti pubblici dell'isola) il fenomeno del precariato, - costituito per da personale che, in virtù di speciali disposizioni legislative nazionali e regionali, contrattualizzati con rapporti di lavoro subordinato a termine via via prorogati - ha assunto una notevole rilevanza, considerato che tutti i soggetti precari impiegati presso questa amministrazione sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali e che pertanto permane il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali volte ad assicurare con continuità il mantenimento dei servizi già erogati;

Dato atto, inoltre che, detto personale precario, da tanti anni utilizzato e poi contrattualizzato presso l'Ente, possiede una età media di cinquant'anni e, pertanto, può sicuramente ritenersi che abbia fatto concreto affidamento in una definitiva stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro presso l'Ente, rinunciando - verosimilmente - a tentare ulteriori e diverse soluzioni lavorative presso altri Enti o imprese private o addirittura ad eventuali attività imprenditoriali o professionali di natura autonoma;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Ritenuto, alla luce di quanto sopra considerato e rilevato opportuno, oltre che coincidente con l'interesse pubblico superiore teso ad istaurare rapporti di lavoro regolari con il personale dell'Ente, anche evitando possibili pronunce giudiziarie sfavorevoli per violazione della direttiva 99/70/CE, procedere alla stabilizzazione del detto personale precario, individuando modalità e procedure più idonee e conformi ai principi generali dell'ordinamento giuridico e alle specifiche norme in materia di accesso al pubblico impiego;

Ritenuto, tra l'altro, che sulla base delle effettive concrete esigenze funzionali dell'Ente - che ne hanno comunque giustificato le diverse proroghe contrattuali - anche ai fini della programmazione ex art. 6 del D.Lgs.n. 165/2001, viene prevista la stabilizzazione (rectius: assunzione) di tutto il personale in atto in servizio e, pertanto, la procedura selettiva si riduce nell'accertamento della effettiva idoneità e professionalità acquisita dal personale;

Visto l'art. 26 comma 1 della Legge Regionale n. 8 del 8 maggio 2018 che in armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente: "22. *Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.*";

Visto il comma 2 della Legge Regionale sopra citata, il quale al comma 8 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 le parole "31 dicembre 2018" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2020" e le parole "a decorrere dal 2019" sono sostituite dalle parole "a decorrere dal 2021." **(il comma definisce il termine ultimo per definire le procedure di stabilizzazione)**;

Visto l'art. 26 comma 3, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che, al comma 9 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 le parole "In armonia con la disposizione prevista all'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190" sono soppresse e le parole "31 dicembre 2018" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2019" **(in sintesi sono autorizzate le proroghe dei contratti fino alla data del 31/12/2019)**;

Visto l'art. 26 comma 4, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che aggiunge al comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 dopo le parole "dai commi 7 e 17" sono aggiunte le parole "nonché per le proroghe dei contratti e la stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24;

Visto l'art. 26 comma 6, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che recita: "*Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato*



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

anche part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi”.

Visto l'art. 26 comma 7, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che indica: *“Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti”;*

Visto l'art. 26 comma 8, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che recita: *“La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)”;*

Ritenuto, pertanto, che non sussistono ostacoli normativi, procedurali e di copertura finanziaria all'avvio delle procedure di stabilizzazione per il definitivo superamento del precariato nel Comune di Valguarnera Caropepe, tenuto anche conto del fatto che – in presenza dei posti vacanti in organico e dell'accertato fabbisogno di personale - la mancata conclusione dei processi di stabilizzazione entro il 31.12.2020 *“dal 1.1.2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in misura pari alla spesa sostenuta”* dalla Resais spa per ciascun soggetto non stabilizzato che verrà assunto da tale società (cfr. comma 8 dell'art. 3 della l.r. 27/2016, come modificato dall'art. 26, comma 2 della l.r. 8/2018), e che le proroghe in deroga dei contratti a tempo determinato in corso, ai sensi dell'art. 4, comma 9-bis del d.l. 101/2013 e smi richiamato dall'art. 30, comma 3 della l.r. 5/2014 e smi, sono autorizzate fino al 31.12.2019 (cfr. art. 3, comma 9 della l.r. 27/2016, come modificato dall'art. 26, comma 3 della l.r. 8/2018);

Ritenuto, in altri termini, che in relazione alle prescrizioni delle legge anzi citate, le previsioni risultano ora supportate da fondate aspettative di acquisizione e di utilizzo delle risorse e che viene evitata la possibilità di alimentare spese non sostenibili e foriere di significativi squilibri di parte corrente e disavanzi di gestione non rimediabili;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover assicurare la continuità dei rapporti sino al 31 dicembre 2020 tenuto conto del contributo nei limiti dell'importo erogato a questo Ente nell'anno 2015;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Dato atto che questo Ente risulta aver rispettato il principio di contenimento complessivo della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 e 557 - quater della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e s. m. i.;

Verificato che i soggetti titolari dei contratti a tempo determinato e parziale stipulati ai sensi della l.r. 16/06, l.r. 21/2003 sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali di questa amministrazione e che pertanto permane il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali volte ad assicurare con continuità il mantenimento dei servizi già erogati;

Ritenuto di Autorizzare, il Responsabile del Settore AA.GG. a procedere all'avvio delle procedure di stabilizzazione di n. 34 unità di personale con contratto a tempo determinato entro il termine massimo del 31/12/2020 come indicato nei prospetti allegati A e B, ai sensi del comma 6 dell'art. 26 della l.r. 8 maggio 2018, n. 8 e dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in base ai quali le procedure di stabilizzazione sono interamente riservate ai soggetti in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 30 della l.r. 5/2014 i quali prestano servizio presso lo stesso ente;

Preso atto che, al fine di superare i dubbi interpretativi posti dal comma 22 dell'art. 3 della l.r. 27/2016 circa la possibilità di attuare concretamente le speciali procedure di reclutamento di cui alla normativa fin qui richiamata, nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale delle ex province regionali e del loro riassorbimento, il comma 1 dell'art. 26 della citata l.r. 8/2018 ha espressamente previsto che nelle more del completamento delle procedure di cui all'art. 2 della l.r. 27/2016 "sono consentiti i percorsi di stabilizzazione" di cui al richiamato quadro normativo;

Richiamata a tal fine la nota prot. 16042 del 05/11/2018 trasmessa agli Enti da parte dell'Assessorato Regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali;

Ravvisato che nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 della L.R. 27/2016 sono comunque consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Ricordato, altresì, che nei confronti di un dipendente comunale è tutt'ora pendente un procedimento disciplinare (attualmente sospeso in relazione a pari procedimento penale) e che si rende necessario valutare con attenzione la possibilità di prorogare o meno il contratto lavorativo previa verifica della documentazione in possesso dell'Ufficio Disciplinare;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la L.R. 85/1995 - 16/2006 e 21/2003;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

PROPONE



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Per i fatti e le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. **Prendere atto** delle Legge Regionale n. 8 del 8 maggio 2018 art. 26, e di confermare la perdurante efficacia e prosecuzione a far data dall'1 gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2019 di n.34 contratti di lavoro a tempo determinato e parziale stipulati ai sensi della l.r. 16/2006 e 21/2003 con i soggetti di cui all'elenco allegato della presente deliberazione.
2. **Prendere atto** dell'art. 20, comma 1 che consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato dando atto del possesso di tutti i requisiti a seguire:
 - a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione.
 - b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.
3. **Autorizzare** il Responsabile del Settore AA.GG. a procedere all'avvio delle procedure di stabilizzazione di n. 34 unità di personale con contratto a tempo determinato da concludersi entro il termine massimo del 31/12/2020, ai sensi del comma 6 dell'art. 26 della l.r. 8 maggio 2018, n. 8 e dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in base ai quali le procedure di stabilizzazione sono interamente riservate ai soggetti in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 30 della l.r. 5/2014 i quali prestano servizio presso lo stesso ente.
4. **Prendere atto** che non sussistono ostacoli normativi, procedurali e di copertura finanziaria all'avvio delle procedure di stabilizzazione per il definitivo superamento del precariato nel Comune di Valguarnera Caropepe, tenuto anche conto del fatto che – in presenza dei posti vacanti in organico e dell'accertato fabbisogno di personale- la mancata conclusione dei processi di stabilizzazione entro il 31.12.2020 *“dal 1.1.2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in misura pari alla spesa sostenuta”* dalla Resais spa per ciascun soggetto non stabilizzato che verrà assunto da tale società (cfr. comma 8 dell'art. 3 della l.r. 27/2016, come modificato dall'art. 26, comma 2 della l.r. 8/2018), e che le proroghe in deroga dei contratti a tempo determinato in corso, ai sensi dell'art. 4, comma9-bis del d.l. 101/2013 e smi richiamato dall'art. 30, comma 3 della l.r. 5/2014 e smi, sono



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

autorizzate fino al 31.12.2019 (cfr. art. 3, comma 9 della l.r. 27/2016, come modificato dall'art. 26, comma 3 della l.r. 8/2018).

5. Prendere atto:

- Dell'art. 26 comma 6, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che recita: *“Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche parttime, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi”*.
 - Dell'art. 26 comma 7, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che indica: *“Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti”*;
 - Dell'art. 26 comma 8, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che recita: *“La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)”*.
- 6. Stabilire**, ai fini dell'invarianza dei saldi finanziari, che ai sensi dell'art. 26 comma 7, della L. R. n. 8 del 8 maggio 2018 che indica: *“Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.”* e dunque non comportano un ulteriore aggravio di spesa sul bilancio comunale.
- 7. Dare mandato** al legale rappresentante del Comune di Valguarnera Caropepe di inoltrare richiesta di accreditamento delle somme a carico della Regione Siciliana secondo le istruzioni e direttive che saranno impartite dal competente Assessorato Regionale.



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

8. **Riservarsi** a seguito della pubblicazione delle superiori istruzioni e direttive da parte del competente Assessorato Regionale ogni eventuale modifica, revoca e/o e integrazione.
9. **Richiedere** apposita documentazione all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, per quanto concerne il procedimento disciplinare a carico del dipendente xxxxxxxx e all'Avvocato dell'Ente per quanto concerne il procedimento penale a carico dello stesso al fine di verificare se sussistono tutti i presupposti di fatto e di diritto per addivenire alla proroga del contratto che sarà eventualmente adottata mediante successivo atto.
10. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, della Legge Regionale n. 44/1991.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Matilde Lanza

Il Responsabile del Settore
AAGG
f.to Dott.ssa Silvana Arena

LAVORATORI IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE DETERMINATO

N°	COGNOME E NOME	CAT.	Profilo Professionale	N° ore lavorative settimanali
1	Accorso Brigida	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
2	Alaimo Rosario	C1	Esperto Tecnico/Geometra	18
3	Asaro Maria Assunta	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
4	Battiato Anna Claudia	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
5	Battiato Anna Lucilla	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
6	Bentivegna Andrea	C1	Esperto Tecnico/Geometra	18
7	Caponetti Giuseppe	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
8	Castoro Filippo	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
9	Contino Antonella	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
10	D'Angelo Laura	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
11	De Francisci Giuseppe	C1	Agente di P.M.	18
12	Ferraro Alfonso	C1	Agente di P.M.	18
13	Gangemi Fortunato	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
14	Gemelli Sandra	C1	Agente di P.M.	18
15	Giambra Salvatrice	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
16	Giarmanà Giuseppe	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
17	Giarrizzo Cinzia	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
18	Impellizzeri Francesco	C1	Esperto Tecnico/Geometra	18
19	Impellizzeri Salvatore	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
20	Mascali Maria Giuseppa	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
21	Piscitello Vincenza	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
22	Presburgo Rosalba	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
23	Presti Carmela	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
24	Prezzavento Lidia	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18
25	Randazzo Giuseppe	C1	Agente di P.M.	18
26	Russo Paola	C1	Esperto Amm.vo/Contabile	18

27	Accorso Bonifacio Carlo	B1	Autista	19
28	Bonanno Gaetano	B1	Collaboratore Amm.vo	19
29	Cannolo Giuseppe	B1	Ausiliario del Traffico	19
30	Di Marco Massimo	B1	Autista	19
31	Draià Carmela	B1	Collaboratore Amm.vo	19
32	Liuzzo Silvana	B1	Collaboratore Amm.vo	19
33	Pavano Lucia	B1	Collaboratore Amm.vo	19
34	Viavattene Cristoforo	B1	Giardiniere	19



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: "Presa d'atto L.R. n. 8 dell' 8 Maggio 2018 art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) e dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017. Prosecuzione fino al 31/12/2019 (proroga finalizzata alla stabilizzazione) di n. 34 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, stipulati ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e n. 27/07. Avvio procedure di stabilizzazione del personale precario storico dell'Ente."

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 19-11-2018

Il Responsabile del Procedimento
f.to (Matilde Lanza)

Il Responsabile del Settore AAGG
f.to (Dott.ssa Silvana Arena)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: "Presa d'atto L.R. n. 8 dell' 8 Maggio 2018 art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) e dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017. Prosecuzione fino al 31/12/2019 (proroga finalizzata alla stabilizzazione) di n. 34 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, stipulati ai sensi delle LL.RR. n. 21/2003 e n. 27/07. Avvio procedure di stabilizzazione del personale precario storico dell'Ente."

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 19-11-2018

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Pierpaolo Nicolosi)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 129 del 19-11-2018, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 19-11-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Pierpaolo Nicolosi)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale