



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Copia ad uso amministrativo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 128 del 19-11-2018

OGGETTO: Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		<i>PRESENTE/ASSENTE</i>
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Indovino Santo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Riccobene Fabio</i>	<i>Vice Sindaco- Ass.</i>	<i>Presente</i>
<i>Oliveri Pierfrancesco</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Platania Enrico</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

Regolarità tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciannove, del mese di novembre, alle ore 18:00, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Comunale Pierpaolo Nicolosi



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è stato approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consiglio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentata la relazione di mandato;
- Visto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 01/10/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 01/10/2018 è stato approvato il bilancio di esercizio 2018- 2019 - 2020 e l'aggiornamento DUP 2018/2020;
- Visto il Decreto Sindacale n. 63 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito l'incarico di P. O. della Polizia Municipale al dott. Giuseppe Principato;
- Visto il Decreto Sindacale n. 02 dell' 08/01/2018 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P.O. e confermati gli incarichi alla dott.ssa Silvana Arena Responsabile del I settore e all'arch. Giuseppe Di Vincenzo Responsabile del III settore;
- Visto il Decreto Sindacale n. 41 del 2/10/2018 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del II Settore Economico Finanziario al Dott. Pierpaolo Nicolosi;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 74 dell' 1/10/2018 è stato approvato il Rendiconto Gestionale 2017;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2018 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio per l'esercizio 2018;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n° 101 dell' 8-10-2018 è stato approvato il PEG - PDO definitivo per l'esercizio 2018;
- VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTO il T. U E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;
- VISTA la L.R. n° 44/91;
- Visto l'art.12 della L.R. 30/00;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
- Vista la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2 ;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;
2. visto l'urgenza di provvedere con successiva ed unanime votazione si delibera l'immediata esecutività.-

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Pierpaolo Nicolosi

L'Assessore Anziano

f.to Santo Indovino

Il Sindaco

f.to Dott.ssa Francesca Draia



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PROPONE Assessorato Personale
Assessore proponente SINDACO SINDACO

Allegato n. (1)

OGGETTO: Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018..

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 58 del 31/05/2018 con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e Piano Assunzionale 2018;

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna Amministrazione;

Vista che la L.R. 8 maggio 2018, n. 8 "*Legge di stabilità regionale*" ed in particolare l'art. 26 che contiene "*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali*" dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli Enti Locali titolare di contratto a tempo determinato;

Visti in particolare:

- **il comma 6** che autorizza gli enti locali siciliani ad avviare **entro il 31 dicembre 2018** le procedure di stabilizzazione in favore dei soggetti che prestano servizio nell'Ente, utilizzando le risorse regionali indicate al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della L.R.5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10 lett.b) dell'art.3 della L.R. 27/2016;
- **il comma 8** che illustra la copertura delle spese regionali relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari;

Vista la Circolare prot.n. 16042 del 05/11/2018 emanata dall'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica che definisce le norme dettate dall'art. 26 della citata L.R. 8/2018;

Rilevato che, attualmente, risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate, n. 35 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale determinato, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato, sino al 31/12/2018, con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17/01/2017;



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Considerato, pertanto, che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 del citato art. 20;

Considerato, altresì, che con decorrenza 1° agosto 2018 e 1° ottobre 2018 sono cessati dal servizio rispettivamente un dipendente di Cat. C e un Funzionario di cat.D3;

Rilevato che le retribuzioni annue, nel mese di giugno 2018, sono state aggiornate al nuovo CCNL 2016-2018;

Ritenuto che, per dare puntuale esecuzione alle procedure di stabilizzazione, alla luce delle nuove disposizioni, è necessario modificare il piano assunzionale sia triennale che annuale, approvato con la citata delibera n.58/2018, secondo quanto di seguito indicato:

Capacità assunzionali 2015 : 60% dei risparmi delle cessazioni del 2014

- Cessazioni 2014 : € 49.502,08 x 60% = €.
29.701,25

Capacità assunzionali 2016 : 75% dei risparmi delle cessazioni del 2015

- Cessazioni 2015 : € 133.894,04 x 75% = €.
100.420,53

Capacità assunzionali 2017 : 75% dei risparmi delle cessazioni del 2016

(Rispetto parametro D.M.24/7/2014)

- Cessazioni 2016 : € 53.461,23 x 75% = €. **40.095,92**

TOTALE RESTI DEL TRIENNIO 2015/2017 = € 170.217,70

Considerato che, ai fini delle assunzioni di cui sopra sono state utilizzate le seguenti risorse:

- € 85.011,00 per l'assunzione di n. 5 unità di cat. B1 a part-time al 66,67% (24h settimanali);

- € 12.751,00 per l'assunzione di n. 1 unità di cat. B1 a part-time al 50% (18h settimanali);

- € 8.210,15 per la trasformazione di n.1 posto di cat. D3 da part-time 66,67% (24h settimanali) a full-time (36h settimanali);

per un Totale di spesa pari ad € 105.972,15 di cui € 14.714,84 quale capacità assunzionale dell'anno 2014, per cui il

IL TOTALE RESTI DA UTILIZZARE DEL TRIENNIO 2015-2017 È PARI AD € 78.960,39

Dato atto, pertanto, che:

- le quote non utilizzate nel triennio 2015-2017 sono pari a complessivi **€ 78.960,39**

- le cessazioni per gli anni 2017 e 2019 risultano le seguenti:

Personale cessato anno 2017



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.04.2017	€. 29.557,07
		TOTALE	€. 29.557,07

Personale cessato anno 2018

Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.08.2018	€. 30.285,01
D3	Funzionario direttivo contabile	01.10.2018	€. 37.211,28
		TOTALE	€. 67.496,29

Personale in cessazione anno 2019

Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B2	Messo Notificatore	01.01.2019	€. 26.849,11
		TOTALE	€. 26.849,11

Capacità assunzionale per l'anno 2018: €. 101.056,27

di cui : €. 78.960,39 (residui triennio precedente)

€. 22.095,88 (75% delle cessazioni 2017 x rispetto del parametro di cui al D.M.10/4/2017)

Ritenuto, pertanto, che sulla base della capacità assunzionale per l'anno 2018, che risulta essere pari ad €. 101.056,27 , di cui il 50% (€. 50.528,13) è destinato alle stabilizzazioni e il restante 50% destinato a procedure assunzionali esterne;

Risorse finanziarie aggiuntive utilizzabili per le stabilizzazioni
(D.lgs.75/17 e Circolare Fp. 3/17)

- Spesa carico Ente anno 2015 lavoro flessibile : €. 316.476,21
- Spesa carico Ente anno 2016 lavoro flessibile : €. 323.548,43
- Spesa carico Ente anno 2017 lavoro flessibile : €. 319.804,69

Budget complessivo per le assunzioni a tempo indeterminato del personale precario:

- €. 319.943,11 (media triennio 2015/2017)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- €. 50.528,13 (50% capacità assunzionale anno 2018)
per un totale complessivo di €. 370.471,24

Per tutto quanto premesso è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020:

ANNO 2018

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Costo annuo
B1	Collaboratore amm.vo	5	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€.66.024,85
B1	Autista	2	Part-time 50%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 26.409,94
B1	Ausiliario del Traffico	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione per scorrimento graduatoria approvata con determina 130/2016	€. 14.264,53

Totale capacità assunzionale utilizzabile nell'anno 2018 destinata alle stabilizzazioni:
€. 106.699,32

Totale spesa destinata a procedure esterne : €. 50.528,13

ANNO 2019

Capacità assunzionale per l'anno 2019 :

€. 297.520,06 destinati alla stabilizzazione (di cui €. 263.771,92 residui budget complessivo ed €. 33.748,14 quali 50% delle cessazioni 2018)

€. 84.276,27 destinati alle procedure esterne (di cui €. 50.528,13 residui ed €. 33.748,14 quali 50% delle cessazioni 2018)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Costo annuo
D3	Funzionario Direttivo Contabile	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€ 37.211,28
D1	Assistente Sociale	1	Full-time	Concorso pubblico x titoli ed esami	€32.416,28
C1	Esperto-tecnico -amministrativo	3	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione mediante concorso, per titoli ed esami.	€ 44.689,29
C1	Esperto amm.vo/contabile	12	Part-time 50,00%	Concorso pubblico x titoli ed esami riservato alla stabilizzazione	€.178.757,16
C1	Agenti di Polizia Municipale	4	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione mediante concorso, per titoli ed esami.	€.61.695,16

Totale capacità assunzionale utilizzabile nell'anno 2019 destinata alle stabilizzazioni:
€ 285.141,61

Totale spesa destinata a procedure esterne : € 69.627,56

ANNO 2020

Capacità assunzionale per l'anno 2020 :

€ 25.803,00 destinati alla stabilizzazione (di cui € 12.378,45 residui budget complessivo ed € 13.424,55 quali 50% delle cessazioni 2019) €.

€ 28.073,26 destinati alle procedure esterne (di cui € 14.648,71 residui ed € 13.424,55 quali 50% delle cessazioni 2019)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Cat. Pos.giur.	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Costo annuo
C1	Esperto amm.vo/contabile	1	Part-time 50,00%	Procedure di stabilizzazione mediante concorso, per titoli ed esami.	€. 14.896,43

Totale capacità assunzionale utilizzabile nell'anno 2020 destinata alle stabilizzazioni: €.
14.896,43

La stabilizzazione per le restanti n.7 unità di precari proseguirà nell'anno 2021, in quanto nel corso del 2020 sono previsti diversi collocamenti a riposo di personale a tempo indeterminato.

Atteso che, nella effettuazione delle assunzioni a tempo indeterminato, come sopra programmate, l'Amministrazione si atterrà ai vincoli procedurali dettati dall'art. 91, comma 4, D.lgs n. 267/2000 relativamente allo scorrimento delle graduatorie valide dell'Ente;

Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;

Precisato che ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;

Visto il parere n.28 espresso in data 19/11/2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al D.Lgs 165/2001, legge 448/2001 e D.Lgs 267/2000, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.L.vo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione, a modifica della propria deliberazione n. 58 del 31/05/2018 :

PROPONE



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

- 1) **Approvare** la modifica al Programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 meglio descritto in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
- 2) **Dare atto** che è stata effettuata la ricognizione annuale della inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 (deliberazione G.C. n. 23 del 09/02/2018);
- 3) **Dare atto** che la spesa di personale complessiva non supera la media del triennio 2011-2013.
- 4) **Dare atto** che il presente provvedimento costituisce avvio del processo di stabilizzazione, di cui al D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e L.R. 8 maggio 2018, n.8.
- 5) **Dare atto**, altresì, che con L.R. 27/2016 la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento delle retribuzioni dei precari stabilizzati, erogando lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015.
- 6) **Riservarsi** di procedere, con successivo atto, a prorogare i contratti dei precari in servizio, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione avviate.
- 7) **Considerato** che, come indicato in premessa, il Funzionario Direttivo Contabile-Responsabile del Settore Economico-finanziario, è cessato dall'incarico dal 1° ottobre 2018, per cui, nelle more dell'avvio del concorso, si procederà alla copertura del posto tramite incarico ai sensi dell'art. 110-comma 1- del D.L.gs.267/2000;
- 8) **Rilevato** , altresì, che risulta sottodimensionato l'organico del personale di vigilanza per cui si farà ricorso alla copertura di n. 2 posti di Agente di P.M. tramite incarico a convenzione o in comando;
- 9) **Dare atto** che la presente programmazione rispetta i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e che la presente deliberazione va intesa quale atto avente natura programmatica non vincolante per gli anni 2018 - 2020, con riserva di operare le verifiche e le modifiche che dovessero successivamente rendersi necessarie sia ai fini dell'adeguamento alle norme finanziarie vigenti che variazioni della normativa sulle assunzione di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente.
- 10) **Dare atto** che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alle proprie competenze, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

11) Trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Matilde Lanza

Il Responsabile del Settore
AA.GG.
f.to Dottssa Silvana Arena

Assessore proponente
f.to: Dott.ssa Francesca DRaià



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.28 del Collegio dei Revisori dei Conti

Parere sulla proposta di Delibera di Giunta Comunale del 19.11.2018 con oggetto: "Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018"

Il Collegio dei Revisori dei Conti

PREMESSO DI AVER RICEVUTO

in data 19.11.2018, la Proposta di deliberazione di Giunta Municipale del 19.11.2018, con oggetto: "Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018";

VISTO

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in elazione alle disponibilità finanziarie e di bilanci;
- l'art. 89 comma 5 e l'art. 91 commi 1 e 2 della D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinate organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 commi 3 e 4 e l'art.35 comma 4 del D.Lgs. n.165/2001, in tema di variazione delle dotazioni organica e procedura di reclutamento da effettuarsi sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/2001, che richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture ai cui sono preposti;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, che vieta l'assunzione del nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno del personale e di quello della rotazione organica;
- l'art. 1 comma 558 della Legge 296/2006 e l'art. 3 comma 90 lettera b) e 94 delle Legge 244/2007, che prevede nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, devono essere predisposti i piani per la progressiva stabilizzazione del personale precario;
- l'art.20 del D.Lgs 75/2017 che detta speciali disposizioni volte a tutela delle forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazioni;
- la Circolare del Ministero per la semplificazione e pubblica amministrazione n.3/2017 del 23/11/2017, che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

Comune di Valguarnera Caropepe (EN) - Collegio dei Revisori dei Conti

Pag. 1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.28 del Collegio dei Revisori dei Conti

- l'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 n.8 che dispone norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;
- la Circolare n.8 prot. n.16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, che definisce le norme dettate dall'art.26 della Legge Regionale 08/05/2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 31/05/2018 con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 ed il Piano delle assunzioni 2008;
- il parere n.04 del 29/05/2018 rilasciato da quest'Organo di Controllo;

CONSIDERATO che quest'Organo di Revisione ha verificato che non sono stati superati i vincoli così come disposti nel parere n.04 del 29 maggio 2018;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Responsabile del settore AA.GG. Dott.ssa Silvana Arena in data 19/11/2018;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario Dott. Pierpaolo Nicolosi in data 19/11/2018.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di Giunta Comunale con oggetto: "Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018";

si raccomanda, altresì all'Ente:

- a) prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare ed attestare negli atti deliberativi il rispetto delle condizioni necessarie;
- b) che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, dai vincoli di bilancio e dalle eventuali cessazioni di lavoro conteggiate nel piano;
- c) che l'Ente, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018, sia in grado "di sostenere a regime la relativa spesa di personale", e che preveda nel proprio bilancio la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzando per le assunzioni a tempo indeterminato il tetto di cui al comma 28 dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Comune di Valguarnera Caropepe (EN) - Collegio dei Revisori dei Conti



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei Revisori dei Conti

Parere n.28 del Collegio dei Revisori dei Conti

- d) di garantire comunque nell'ambito dell'assunzioni la riduzione complessiva della spesa rispetto gli esercizi precedenti e garantire complessivamente la salvaguardia degli equilibri di bilancio.

A tal riguardo si precisa che le stabilizzazioni possono essere effettuate sempre che la Regione Sicilia confermi il finanziamento della spesa a proprio carico, come previsto nella normativa citata.

Valguarnera Caropepe, 19 novembre 2018

Dott.ssa Anna Maria Grazia Marchese – Presidente

Dott. Mario Patrizio Mellina – Componente

Dott. Carmelo Nolano – Componente



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (2)

OGGETTO: “Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018.”

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 19-11-2018

Il Responsabile del Procedimento
f.to (Matilde Lanza)

Il Responsabile del Settore AA.GG.
f.to (Dott.ssa Silvana Arena)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Allegato N. (3)

OGGETTO: "Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 e Piano Annuale delle Assunzioni 2018."

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 19-11-2018

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
f.to (Pierpaolo Nicolosi)



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 128 del 19-11-2018, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 19-11-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Dott. Pierpaolo Nicolosi)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, _____

IL Segretario Comunale