



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Copia ad uso amministrativo

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 127 del 19-11-2018**

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

<b>COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE</b>		<b>PRESENTE/ASSENTE</b>
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Indovino Santo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Riccobene Fabio</i>	<i>Vice Sindaco- Ass.</i>	<i>Presente</i>
<i>Oliveri Pierfrancesco</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Platania Enrico</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

**Regolarità tecnica** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

**Regolarità contabile** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciannove, del mese di novembre, alle ore 18:00, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con la partecipazione del Segretario Comunale Pierpaolo Nicolosi



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29/06/2015 è stato approvato il programma elettorale di mandato, presentato e discusso in Consiglio Comunale approvato con atto n. 33 del 05/08/2015 è stata presentata la relazione di mandato;
- Visto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 01/10/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 01/10/2018 è stato approvato il bilancio di esercizio 2018- 2019 - 2020 e l'aggiornamento DUP 2018/2020;
- Visto il Decreto Sindacale n. 63 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito l'incarico di P. O. della Polizia Municipale al dott. Giuseppe Principato;
- Visto il Decreto Sindacale n. 02 dell' 08/01/2018 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P.O. e confermati gli incarichi alla dott.ssa Silvana Arena Responsabile del I settore e all'arch. Giuseppe Di Vincenzo Responsabile del III settore;
- Visto il Decreto Sindacale n. 41 del 2/10/2018 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del II Settore Economico Finanziario al Dott. Pierpaolo Nicolosi;
- Visto che con delibera di Consiglio Comunale n. 74 dell' 1/10/2018 è stato approvato il Rendiconto Gestionale 2017;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2018 è stato approvato il PEG/PDO provvisorio per l'esercizio 2018;
- Visto che con delibera di Giunta Comunale n° 101 dell' 8-10-2018 è stato approvato il PEG - PDO definitivo per l'esercizio 2018;
- VISTO l' O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTO il T. U. E. L. D .lgs n. 267/2000 e smi;
- VISTA la L.R. n° 44/91;
- Visto l'art.12 della L.R. 30/00;
- Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;
- Vista la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1 ), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. ( 2 ;
- Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

**DELIBERA**

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

2. visto l'urgenza di provvedere con successiva ed unanime votazione si delibera l'immediata esecutività.-

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

S

**Il Segretario Comunale**

f.to Dott. Pierpaolo Nicolosi

**L'Assessore Anziano**

f.to Santo Indovino

**Il Sindaco**

f.to Dott.ssa Francesca Draia



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

PROPONE Assessorato  
Assessore proponente

Allegato n. (1)

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA..**

**Premesso che:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i., costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della disciplina degli Uffici e delle dotazioni organiche, sugli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità disposte dall'art.1 del suddetto decreto, ovvero accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art 16 della legge n. 183/11 modifica l'art. 33 del D.Lgs 165/01 e obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare, almeno annualmente, una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria, diversamente queste non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 89, comma 1, del D.lgs 267/00 disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e il comma 5 del medesimo articolo stabilisce che gli stessi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- con delibera di G.C. n. 140 del 29/12/2015 è stato adottato il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che individua le modalità di definizione della dotazione organica dell'ente;
- con delibera di G.C. n.23 del 09/02/2018 il Comune di Valguarnera Caropepe ha dato atto di non avere personale in in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria per l'anno 2018;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

- con delibera di G.C. n. 35 dell'8.3.2017, contestualmente all'approvazione del piano occupazionale per il triennio 2017/2019, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica (All.A);

**Dato atto che:**

- gli Enti Locali provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche in totale autonomia, sulla base di una articolata analisi degli "effettivi fabbisogni" in relazione alle funzioni da svolgere ed ai programmi, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale;

- che le Amministrazioni possono assumere o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto subordinatamente alla ricognizione di eccedenze o esuberi di personale operate ai sensi dell'art. 16 della legge 183/11, pena la nullità degli atti posti in essere;

- che la Corte Costituzionale con Sentenza n. 390 del 2004 ha statuito che secondo l'attuale sistema di riparto delle competenze tra Stato e Regioni, lo Stato può solo esercitare la sua podestà di coordinamento della finanza pubblica, prevedendo gli obiettivi generali di risparmio di spesa da conseguire, ma non gli strumenti nel dettaglio per raggiungere gli stessi, lasciati alle Regioni ed alle autonomie locali;

- che l'Ente si avvale, extra dotazione organica, di una forza lavoro di n.35 dipendenti con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa di 18 ore settimanali ( L.R. 21/2003) ;

**Ritenuto** che occorre pianificare e programmare le risorse umane in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici definiti dall'Amministrazione;

**Presa visione** del D.M. 10/04/2017 il quale nel determinare, per il triennio 2017-2019, la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per i comuni e le province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, individua per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti un rapporto dipendenti-popolazione pari a 1/159;

**Richiamato** l'art. 6 " Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale" del D. Lgs. 25/02/2000 n. 61 che così recita: " In tutte le ipotesi in cui, per disposizione di legge o di contratto collettivo, si renda necessario l'accertamento della consistenza dell'organico, i lavoratori a tempo parziale sono computati nel numero complessivo dei dipendenti in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno così come definito ai sensi dell'art. 1, con arrotondamento all'unità della frazione di orario superiore alla metà di quello pieno";

**Tenuto conto che**, dalla data dell'ultima rideterminazione della Dotazione organica (delibera G.C. n. 35 dell'8.03.2017 ), si sono verificati e si prospettano nel corso del 2018, i seguenti eventi:

Cessazione dal servizio di:

- n. 1 dipendente, di categoria C , con decorrenza dal 30 luglio 2018;
- n. 1 dipendente di categoria D3, con decorrenza 1° ottobre 2018;



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**Considerato** che, la definizione della dotazione organica del personale e l'assetto organizzativo dei servizi e degli uffici è un atto strettamente connesso alle esigenze organizzative e agli effettivi fabbisogni dell'ente, come tali mutevoli nel tempo;

**Rilevato** che il personale extra dotazione organica consente all'Ente di potere svolgere la propria attività ordinaria a fronte dei sempre più numerosi adempimenti degli Enti Locali ed è, quindi, funzionalmente necessaria all'Ente;

**Ritenuto** necessario approvare la dotazione organica, quale condizione per sviluppare il Programma triennale di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale annuale, secondo la procedura sancita con le normative richiamate e nel rispetto del principio di riduzione della spesa di personale;

**Considerato** che le disposizioni contenute nell'art.26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8, autorizzano gli Enti Locali siciliani ad avviare, entro il 31/12/2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso Ente, utilizzando le risorse regionali indicate al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della L.R. 28/1/2014, n.5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10 lett.b) dell'art. 3 della L.R. 27/2016;

**Vista** l'allegato "A" contenente la determinazione della dotazione organica con personale a tempo pieno e parziale;

**Dato atto e rilevato dalla certificazioni dei dati contabili e amministrativi:**

- Rispetto del pareggio di bilancio (Legge 28.12.2015 n. 208)
- Rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;
- Spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012 e 2013;
- Obbligo contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- Assenza dello stato di deficiarietà strutturale;
- Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. n. 66/2014);
- Che, ai sensi dell'art.16 della legge 183/2011, nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione di soprannumero e non sono presenti dipendenti in eccedenza, come da delibera di G.M. n. 23 del 09/02/2018;
- Che le procedure di stabilizzazione saranno operate secondo il dettato normativo di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

**Dato atto** che dell'adozione del presente provvedimento verrà data opportuna informativa alle OO.SS. Dell'Ente;

**Atteso che**, riconsiderata detta ipotesi alla luce di una migliore funzionalità di Uffici e Servizi, la dotazione organica rideterminata ( **ALL. "A"** ) risulta la seguente:

- Posti occupati n. 32 ( di cui n. 25 full-time e n. 7 part-time )
- Posti vacanti n. 41 ( di cui n. 5 full-time e n. 36 part-time )



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

per un totale di n. 73 unità ( di cui n. 30 full-time e n. 43 part-time )

**Dare atto** che la dotazione organica sarà rideterminata ed adeguata nel rispetto dei parametri di cui al comma 8 dell'art. 16 del D. L. 95/2012 convertito nella L. 135/2012;

**Visto** il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.e l'art.48 del D.Lgs. 267/2000 che individuano nella G.C. l'organo competente a deliberare in materia di dotazioni organiche;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.

**In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:**

**PROPONE**

**Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate**

1. **Approvare** la nuova dotazione organica dell'Ente così come sopra rideterminata e quale risulta dall' ALL. "A" alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale.
2. **Dare atto :**
  - a) che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale e individua i posti vacanti per profilo e categoria;
  - b) che la rimodulazione della dotazione organica, è stata redatta nel rispetto dei criteri dell'Organo di indirizzo e delle strategie di miglioramento dell'intera struttura organizzativa finalizzata ad obiettivi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
  - c) che la dotazione organica, così come rimodulata, consiste in un numero di posti di organico complessivamente inferiore a quella previgente;
  - d) che alla data di esecutività della presente deliberazione cesserà di produrre effetti la dotazione organica approvata con delibera di Giunta Municipale n. 35 dell'8.3.2017.
3. **Riservarsi di procedere**, con separato provvedimento, alla modifica del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 nel pieno rispetto delle normative vigenti di carattere organizzativo e finanziario.
4. **Dichiarare** che l'adozione del presente provvedimento si rende necessario e urgente al fine di dare avvio al processo di stabilizzazione del personale inquadrato nelle categorie professionali B e C con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia ed in particolare art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e L.R. L.R. 8 maggio 2018, n. 8.



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**5. Disporre** che la presente deliberazione venga comunicata, mediante trasmissione in copia, alle RSU e alle OO.SS. provinciali per la dovuta informazione prevista dalle vigenti norme che regolano le relazioni sindacali nell'ambito del CCNL.

Il Responsabile del Procedimento  
f.to Matilde Lanza

Il Responsabile del Settore  
AA.GG.  
f.to Dott.ssa S. Arena





**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**

**Allegato A**

**DOTAZIONE ORGANICA**

**Approvata con delibera di G.C. n. del \_\_\_\_\_**

**Dotazione Organica previgente ( Delibera G.C. n. 35 dell'8 marzo 2017 )**

CAT.	Posti previsti	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Totale personale in servizio	Totale posti vacanti
D3	3	2	0	2	1
D1	2	0	0	0	2
C	35	15	1	16	19
B1	21	6	6	12	9
A	10	5	0	5	5
<b>TOTALE</b>	<b>71</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>36</b>

CAT.	Profilo Professionale	Dotazione Organica	Posti occupati	Posti vacanti
D3	Funzionario direttivo amm.vo – Vice Segretario	1	1	0
D3	Funzionario direttivo contabile	1	1	0
D3	Funzionario direttivo tecnico part-time 66,67% (24h)	1	0	1
D1	Responsabile Polizia Municipale	1	0	1
D1	Assistente Sociale	1	0	1
C	Esperto Tecnico Geometra	2	2	0
C	Esperto tecnico Tecnico Geometra part-time 50%	1	0	1
C	Esperto amministrativo-contabile	13	11	2
C	Esperto amministrativo-contabile part-time 50% (18h)	12	0	12
C	Agente di Polizia Municipale	3	3	0
C	Responsabile centro acquisti e forniture	1	0	1
C	Agente di Polizia Municipale part-time 50% (18h)	3	0	3
B1	Collaboratore amministrativo	2	2	0
B1	Collaboratore amministrativo part-time 66,67% (24h)	5	3	2
B1	Collaboratore amministrativo part-time 50% (18h)	2	1	1
B1	Autista	3	3	0
B1	Autista part-time 50% (18h)	2	0	2
B1	Custode	1	0	1
B1	Messo Notificatore	1	1	0
B1	Manutentore impianti	1	0	1
B1	Manutentore part-time 50% (18h)	3	1	2
B1	Ausiliario del Traffico part-time 66,67% (24h)	1	1	0
A	Operatore servizi tecnici	5	1	4
A	Usciere-Custode	5	4	1
	<b>TOTALE</b>	<b>71</b>	<b>35</b>	<b>36</b>

**Personale in servizio al 1° novembre 2018**

CAT.	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Personale in servizio con contratto a tempo determinato parziale	Totale personale in servizio
D3	1	0	0	1
C	13	1*	27*	41
B1	6	6*	8*	20
A	5	0	0	5
TOT.	25	7	35	67

**Dotazione Organica rideterminata al 1° novembre 2018**

CAT.	Profilo Professionale	Dotazione Organica	Posti occupati	Posti vacanti
D3	Funzionario direttivo amm.vo – Vice Segretario	1	1	0
D3	Funzionario direttivo contabile	1	0	1
D3	Funzionario direttivo tecnico part-time 66,67% (24h)	1	0	1
D1	Responsabile Polizia Municipale	1	0	1
D1	Assistente Sociale	1	0	1
C	Geometra	2	2	0
C	Esperto tecnico-amministrativo part-time 50% (18h)	3	0	3
C	Esperto amministrativo-contabile	8	8	0
C	Esperto amministrativo-contabile part-time 50% (18h)	21	1	20
C	Agente di Polizia Municipale	5	3	2
C	Agente di Polizia Municipale part-time 50% (18h)	4	0	4
B1	Collaboratore amministrativo	2	2	0
B1	Collaboratore amministrativo part-time 66,67% (24h)	4	4	0
B1	Collaboratore amministrativo part-time 50% (18h)	5	0	5
B1	Ausiliario del Traffico part-time 66,67% (24h)	1	1	0
B1	Ausiliario del Traffico part-time 50% (18h)	1	0	1
B1	Autista	3	3	0
B1	Autista part-time 50% (18h)	2	0	2
B1	Messo Notificatore	1	1	0
B1	Manutentore part-time 50% (18h)	1	1	0
A	Operatore servizi tecnici	1	1	0
A	Usciere/custode	4	4	0
	<b>TOTALE</b>	<b>73</b>	<b>32</b>	<b>41</b>



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (2)

**OGGETTO: "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."**

**RESPONSABILE DEL SETTORE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 19-11-2018

Il Responsabile del Procedimento  
f.to (Matilde Lanza)

Il Responsabile del Settore  
f.to (Dott.ssa Silvana Arena )



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

Allegato N. (3)

**OGGETTO: "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."**

**RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarita' contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 19-11-2018

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
f.to ( Pierpaolo Nicolosi)



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**  
**(Libero Consorzio Comunale di Enna)**

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione della G.C. n. 127 del 19-11-2018, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 19-11-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi ( art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria  
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale  
( Dott. Pierpaolo Nicolosi)

**IL Segretario Comunale**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ( L.R. n.44/94 art.12, comma 1 ) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, \_\_\_\_\_

IL Segretario Comunale