



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

SETTORE AFFARI GENERALI

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Registro Generale n. 422 del 07-07-2017

Ufficio 1 SETTORE

CIG n.

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PDESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA DEL
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017**

L'anno duemiladiciassette addì sette del mese di luglio il Responsabile del Settore
Arena Silvana

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n. 01/2017 con il quale vengono assegnati gli incarichi di P. O.;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 03 del 10/01/2017 con la quale è stato approvato il PEG/PDO provvisorio 2017;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 24/04/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2017/2019;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 24/05/2017 è stato approvato il bilancio di esercizio 2017/2018/2019 e l'aggiornamento del DUP 2017/2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 23/06/2017 è stato approvato il Peg Pdo definitivo e assegnati gli obiettivi e le risorse ai diversi responsabili dei settori;

Visto richiamato e attestato con la sottoscrizione del presente atto quanto previsto dall'articolo 183 comma 8 del TUEL che recita: "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del

patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa. Qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche di tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi";

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto che con la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile del Settore viene attestata la regolarità tecnica;

Premesso che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Preso atto che la Legge di stabilità 2015 ha previsto che nel fondo 2015 andava utilizzato, come base di calcolo, l'ammontare del fondo al 31.12.2014, in quanto non trova più applicazione né il tetto del 2010, né il vincolo della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio. Il fondo 2015 ha, quindi, consolidato le decurtazioni operate nel quadriennio 2011/2014 sulla base delle previsioni del D.L. n.78/2010, art.9, comma 2-bis e s.m.i.;

Visto l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), in cui è stabilito che

- l'ammontare complessivo del salario accessorio non può essere superiore all'importo del 2015;
- va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Rilevato, quindi, alla luce delle nuove disposizioni normative, che la base su cui calcolare il fondo del 2016, è quella consolidata del 2015, con tutte le decurtazioni operate in applicazione del citato D.L. n.78/2010 e s.m.i.;

Considerato che, tale base, può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, quali la Ria e gli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati nell'anno in corso;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 17, c.5, del CCNL 1998/2001, le somme non utilizzate o non attribuite fra le risorse stabili del precedente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo, tale da non essere considerate storicizzate;

Considerato, pertanto, che le risorse variabili possono essere incrementare di €. 5.000,00 in quanto somme residue del precedente Fondo 2016;

Rilevato, pertanto, che occorre procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017, tenuto conto che l'ammontare complessivo delle stesse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Visto l'allegato prospetto A) relativo al calcolo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, anno 2017, redatto in conformità alle disposizioni del CCNL vigente e da cui risulta che l'ammontare complessivo del fondo 2017, al netto delle riduzioni di legge, è pari ad **€. 175.397,00** così distinte:

- **€. 145.647,00** risorse stabili

- **€. 29.750,00** risorse variabili così suddivise: €. 10.500,00 x recupero evasione tributarie, legate alle entrate di bilancio
€. 5.250,00 x proventi sanzioni amm.ve pecuniarie
violazione Codice della Strada, legate alle entrate di bilancio

€. 6.000,00 x integrazione art.15 c.2 CCNL 98/01

€. 3.000,00 x quote progettazione

€. 5.000,00 x economie anno precedente

Per tutto quanto precede,

D E T E R M I N A

1) **Costituire** il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente – ANNO 2017 - secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa.

2) **Quantificare** le risorse stabili del Fondo in €. 145.647,00, le risorse variabili in €. 29.750,00 per un totale complessivo di €. 175.397,00 quali risultano dal prospetto contabile allegato.

3) **Vincolare** la somma di €.51.952,19 per progressioni orizzontali al personale dipendente ed €. 14.204,78 quale quota della indennità di comparto a carico del Fondo.

4) **Prendere atto** che dette risorse sono state inserite tra le previsioni di spesa del bilancio 2017 al macroaggregato 01, 02.

6) **Trasmettere** il presente provvedimento all'Amministrazione Comunale, al Collegio dei Revisori, all'OIV, alle RSU e alle OO.SS. di categoria.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Lanza Matilde



IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG
f. to dott.ssa Arena Silvana

Si appone il visto Favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

annotazioni:

Lì 07-07-2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f. to Centonze Calogero

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2017

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	146.326,18	146.326,18	146.326,18
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.106,46	12.106,46	12.106,46
INCREMENTI CCNL 2004-06 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,0,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.6, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	25.326,47	27.152,45	27.431,81
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	28.684,00	28.648,00	28.648,00
TOTALE RISORSE STABILI	155.075,11	156.937,09	157.216,45

Risorse variabili soggetto al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	16.800,00	12.600,00	10.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	20.018,76	6.802,00	5.250,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.6, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	17.000,00	17.000,00	6.000,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	53.818,76	36.402,00	21.750,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			5.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 6-6, D.LGS. 163/2006)	7.235,65		3.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 08/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	7.235,65	0,00	8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	61.054,41	36.402,00	29.750,00
TOTALE	216.129,52	193.339,09	186.966,45

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

155.075,11	156.937,09	157.216,45
155.075,11	156.937,09	157.216,45

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	77	72	70
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	71	70	69
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	74,00	71,00	69,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,05%	6,08%
TOTALE FONDO CON RIDUZIONI		148.795,00	145.647,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

8.142,09	11.569,45
7.861,98	2.141,34
6.280,11	9.428,11

COSTI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2017

PROGRESSIONI STORICHE				
Progressione		COSTO UNITARIO X 13 MENSILITA'	Numero progressioni	COSTO
DA	A			
A1	A4	€ 941,95	3	€ 2.825,85
A2	A5	€ 1.089,51	2	€ 2.179,02
B1	B4	€ 1.356,23	2	€ 2.712,46
B2	B5	€ 1.383,61	4	€ 5.534,44
C1	C4	€ 1.804,79	4	€ 7.219,16
C2	C5	€ 2.148,75	10	€ 21.487,50
C2	C5	€ 2.148,75	1	€ 716,25 x mesi 4
C2	C5	€ 2.148,75	1	€ 1.074,37 Part-time 50%
D3	D6	€ 4.338,30	1	€ 4.338,30
TOTALE			28	€ 48.087,35

PROGRESSIONI DAL 2016				
Progressione		COSTO UNITARIO X 13 MENSILITA'	Numero progressioni	COSTO
DA	A			
A4	A5	€ 385,22	2	€ 770,44
B4	B5	€ 338,20	2	€ 676,40
B5	B6	€ 362,69	2	€ 725,38
C4	C5	€ 846,31	2	€ 1.692,62
TOTALE			8	€ 3.864,84

SPESA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2017 **€ 51.952,19**

INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2017

Indennità di comparto: COSTI A CARICO DELLE RISORSE DECENTRATE						
Categoria	Valori mensili dal 01.01.02	mensilità	Valori annui	Aventi diritto	Totale per categoria	
A	€ 29,31	12	€ 351,72	5	€ 1.758,60	
B	€ 35,58	12	€ 426,96	6	€ 2.561,76	
B part-time 66,67%	€ 23,72	12	€ 284,64	4	€ 1.138,56	
B part-time 50%	€ 17,79	12	€ 213,48	2	€ 426,96	
C	€ 41,46	12	€ 497,52	14	€ 6.965,28	
C	€ 41,46	4	€ 165,84	1	€ 165,84	
C part-time 50%	€ 20,73	12	€ 248,76	1	€ 248,76	
D	€ 46,95	12	€ 563,40	1	€ 563,40	
D part-time 66,67%	€ 31,30	12	€ 375,62	1	€ 375,62	
TOTALE				35	€ 14.204,78	