



COMUNE DI VALGUARNERA
(Libero Consorzio Comunale di Enna)

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 51 del 19-05-2023

OGGETTO: Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE/ASSENTE
<i>Draià Francesca</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
<i>Arena Gianluca</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>
<i>Cutrona Carmelina</i>	<i>Assessore</i>	<i>Assente</i>
<i>Scarlata Lorenzo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Assente</i>
<i>Auzzino Carmelo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Presente</i>

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaventitre, il giorno diciannove, del mese di maggio, alle ore 11:35, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera Caropepe. -

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Alberto Alfano

- VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2020 è stato approvato il Programma Politico - Amministrativo Elettorale di mandato del Sindaco, presentato e discusso in Consiglio Comunale ed approvato con atto n. 25 del 18/11/2020;
- VISTO il D. Lgs n. 267/2000.
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Responsabili di P.O. la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 111 del 28.12.2022 di approvazione del DUP 2022/2024.;
- VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 112 del 28.12.2022 di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- VISTO il DM Ministero dell'Interno del 19.04.2023 con cui è stato differito ulteriormente il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 al 31-05-2023;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTA la proposta del Responsabile del Settore, allegato n. (1), che fa parte integrante del presente atto deliberativo;
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2)
- PRESO atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3);
- RITENUTO che la sottoscrizione dei pareri rilasciati ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi ed accertati.

DELIBERA

1. di approvare il testo della proposta di cui all'allegato n. 1 che si intende integralmente riportato nel deliberato;

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA	S
--	----------

Il Segretario Comunale

Dott. Alberto Alfano

L'Assessore Anziano

Gianluca Arena

Il Sindaco

Dott.ssa Francesca Draia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 59 del 18-05-2023

Proponente Draia Francesca

Allegato n. (1)

OGGETTO: Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La sottoscritta Anna Lucilla Battiato, Responsabile del Settore I giusta determinazione sindacale n. 11 del 23.03.2023, dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, con la presente istruttoria e il provvedimento finale ai sensi degli artt. 6 e ss. L. 241/90 e 7 DPR n. 62/2013.

PREMESSO CHE:

- l'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 così come modificato dall'art.5 del D.Lgs n. 74/2017 impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la cui definizione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- l'art.9 del D.Lgs n. 150 citato così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 74/2017 nel definire la performance individuale, distingue tra valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, riferendole ad ambiti diversi;
- Il DPR n. 105/2016 attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance e le modifiche – al precedente quadro degli indirizzi definito dalle delibere CIVIT/ANAC - in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance

RITENUTO necessario intervenire e raccordare le metodologie di misurazione e valutazione delle prestazioni dei propri dipendenti approvati negli anni pregressi dal Comune di Valguarnera C. con un nuovo sistema di valutazione per recepire da un lato le modifiche normative, organizzative e di programmazione nel frattempo intervenute e dall'altro per dare maggiore riscontro agli aspetti della programmazione delle attività gestionali in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

DATO ATTO CHE per il raggiungimento della sopra descritta finalità risulta necessario:

- adottare un adeguato sistema nel quale vengono descritti la struttura e la disciplina del sistema stesso, ossia le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità di processo, nonché le modalità di raccordo con i sistemi già esistenti di controllo di gestione della performance, mediante la individuazione degli obiettivi e la corretta misurazione dei risultati ottenuti al fine di poter intervenire sugli aspetti critici della gestione e poter orientarsi al miglioramento degli standard di riferimento;
- approvare, con l'adozione del sistema, le disposizioni per la misurazione della performance e valutazione del personale anch'esse coerentemente volte al miglioramento della qualità dei servizi e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli (performance individuale) in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

PRESO ATTO che la proposta di sistema è stata elaborata recependo le indicazioni dell'Amministrazione, in conformità alle leggi in vigore;

PRECISATO che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel

tempo un adeguato livello di funzionalità;

DATO atto che con decreto sindacale n. 13 del 21.02.2022 è stato nominato quale Nucleo di Valutazione dell'Ente l'Avv. Giovanni Fidone;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 2 dell'approvando Sistema di misurazione e valutazione della performance il NDV emana un parere vincolante in ordine alla metodologia del Sistema stesso;

VISTA la Pec prot. n 6644 del 15.05.2023 con la quale il NDV si è espresso favorevolmente all'approvazione e adozione del nuovo sistema di misurazione delle Performances;

CONSIDERATO altresì che ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16 11 2022 rientra tra le materie oggetto di confronto con le OO.SS quella relativa ai "criteri generali dei sistemi di valutazione della performance";

DATO ATTO che con Pec prot. n 6186 del 4-05-2023 si è provveduto alla trasmissione ai soggetti sindacali dei dati e degli elementi conoscitivi, al fine di consentire loro di prendere conoscenza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance secondo le modalità prescritte per legge;

PRESO ATTO che entro i termini previsti (5 gg. lavorativi) non è stato richiesto dalle OO.SS il confronto;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 l'adozione del presente provvedimento è espressione del potere di organizzazione degli uffici riservata alla competenza della Giunta Comunale;

VISTO che secondo la normativa in vigore il Comune deve garantire la massima trasparenza in ogni fase di ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito web istituzionale dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione, per cui il presente documento viene pubblicato nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I livello Performance e sottosezione di II livello "*Sistema di misurazione e valutazione delle Performances*";

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il D.L. 267/2000 e L.R. n. 30/2000;

VISTO l'Ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

Per i motivi espressi in premessa, ritenuto dover provvedere in merito

P R O P O N E a codesto Spett.le Organo esecutivo:

di approvare, per i motivi di cui in premessa, il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale del personale del Comune di Valguarnera C. nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che la regolamentazione approvata con il presente provvedimento costituisce parimenti parte integrale e sostanziale del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed è disposizione a cui si dovrà conformare conseguentemente anche il Documento Unico di programmazione DUP;

di dare atto che tale regolamentazione è aperta a sviluppi e miglioramenti per la definizione dei criteri e dei processi di funzionamento del complessivo sistema di programmazione, controllo, misurazione e valutazione anche ai fini della comunicazione al personale interno, ai cittadini utenti ed ai portatori di interessi esterni;

di dare atto che il NdV garantisce, monitora ed è responsabile della correttezza dei processi di misurazione della performance;

di disporre che il Sistema venga divulgato mediante pubblicazione sul sito web del Comune, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi delle disposizioni vigenti in tema di trasparenza.

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile del Procedimento
BATTIATO ANNA LUCILLA

Il Responsabile del Settore
BATTIATO ANNA LUCILLA

Proponente Draia Francesca

Allegato N. (2)

OGGETTO: “Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance”

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità Tecnica della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 18-05-2023

Il Responsabile del Procedimento
(BATTIATO ANNA LUCILLA)

Il Responsabile del Settore
(ANNA LUCILLA BATTIATO)

Allegato N. (3)

OGGETTO: “Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance”

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla Regolarità Contabile della proposta, si esprime **PARERE Favorevole**

Sede Municipale 18-05-2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
(Dott.ssa Giulia Monastero)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 51 del 19-05-2023, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data _____ per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma I°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

Sede Municipale

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
Cinzia Giarrizzo

Il Segretario Comunale
(Dott. Alberto Alfano)

IL Segretario Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per _____ giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 19-05-2023

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1);
 A seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

Sede Municipale,

IL Segretario Comunale
Dott. Alfano Alberto